

REPORT

ANNUAL

2024
年度報告



友誼時光股份有限公司
於開曼群島註冊成立的有限公司

股票代號
06820.HK

目錄

	頁次
釋義	2
公司資料	8
財務摘要	10
主席報告	11
管理層討論及分析	13
董事及高級管理層	31
企業管治報告	36
董事會報告	50
環境、社會及管治報告	66
獨立核數師報告	118
綜合損益表	123
綜合損益及其他全面收益表	124
綜合財務狀況表	125
綜合權益變動表	127
綜合現金流量表	129
綜合財務報表附註	130



釋義

於本報告，除文義另有所指外，下列詞匯有以下含義：

「採納日期」	指	2020年9月14日，即董事會採納股份獎勵計劃的日期
「股東周年大會」	指	本公司將於2025年5月22日舉行的應屆股東周年大會
「AI」	指	人工智能
「APP」	指	智能手機的第三方應用程式
「App Store」	指	美國蘋果公司為運行iOS操作系統的硬件所創建的應用程式在線發佈平台
「章程」或「組織章程細則」	指	本公司於2023年5月16日通過的特別決議案採納第二次經修訂及經重述之本公司組織章程大綱及細則，並於同日生效
「審核委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的審核委員會，以審閱及監督本集團財務報告制度、風險管理及內部監控
「核數師」	指	畢馬威會計師事務所，於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
「獎勵」	指	董事會向選定參與者授出的獎勵，賦予選定參與者權利根據董事會釐定的條款及條件獲得有關數目的獎勵股份及有關收入
「獎勵股份」	指	就選定參與者而言，由董事會根據獎勵釐定的股份數目
「董事會」	指	本公司董事會
「首席執行官」	指	首席執行官
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「主席」	指	董事會主席
「沁遊」	指	蘇州沁遊網絡科技有限公司，一間根據中國法律於2018年1月11日成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司

釋義

「中國」	指	中華人民共和國，惟就本報告而言及僅供地理參考，除非特別說明，否則本文中不包含香港特別行政區、澳門特別行政區及台灣
「本公司」或「公司」	指	友誼時光股份有限公司，於2018年11月16日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司及於2019年10月8日在聯交所上市的公司(股份代號：6820)
「合約安排」	指	我們於2019年2月20日、2019年3月6日及2022年6月20日簽訂的若干合約安排
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，就本報告而言，指本公司控股股東蔣先生、Gorgeous Sunshine、Eternal Heart、Ling Long、Future Wisdom、Warm Sunshine、Agile Eagle、Purple Dream、Purple Crystal(定義分別見招股章程)
「董事」	指	本公司董事
「合資格參與者」	指	董事會全權酌情認為將會或已經對本集團任何成員公司作出貢獻的任何高級及中級管理層、核心技術人員及主要僱員
「股份質押協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的股份質押協議
「獨家業務合作協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議
「獨家購買權協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的獨家購買權協議
「借款框架協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年3月6日的借款框架協議
「Friend Century」	指	Friend Century Limited，一間根據香港法律於2018年12月7日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「Friend World」	指	Friend World Holdings Limited，一間根據英屬處女群島法律於2018年11月26日註冊成立的有限公司，由本公司全資擁有的附屬公司

釋義

「友誼時光科技」	指	友誼時光科技股份有限公司，一間根據中國法律於2010年5月11日成立的有限公司，並為營運實體的控股公司，根據合約安排入賬為我們的附屬公司。前稱：蘇州玩友時代科技股份有限公司
「按公允價值計入損益」	指	按公允價值計入損益
「本集團」或「我們」或「友誼時光」	指	本公司及其附屬公司，或於文義所指本公司成為其現時附屬公司的控股公司之前的任何時間，指本公司現時的附屬公司及由該等附屬公司或其前身（視情況而定）經營的業務
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則
「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「H5」或「小遊戲」	指	以小程序等為載體的新遊戲產品形態，具備無需下載、即點即玩、體驗輕便等特點
「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年10月8日，即本公司股份於聯交所上市的日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「澳門」	指	中國澳門特別行政區
「文旅部」	指	中華人民共和國文化和旅游部
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則

釋義

「提名委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的提名委員會
「NPC」	指	非玩家角色，即電子遊戲中不受真人玩家操縱的遊戲角色
「營運實體」	指	友誼時光科技、紫焰、沁遊及其分公司、紫翊、吳玲瓏及星辰動力，其財務業績已經合併入賬並根據合約安排入賬為本公司的附屬公司
「招股章程」	指	本公司日期為2019年9月24日的招股章程
「紫焰」	指	蘇州紫焰網絡科技有限公司，一間於2017年3月23日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「紫翊」	指	上海紫翊網絡科技有限公司，一間於2018年2月5日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「登記股東」	指	蔣孝黃先生、蘇州紫鑫、中電電機、南京利恒、宋大偉、宋歡、王建裕、蘇州珞源、林直榮及張敏，作為友誼時光科技的登記股東(定義分別見招股章程)
「薪酬委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的薪酬委員會
「報告期」	指	2024年1月1日至2024年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「計劃規則」	指	股份獎勵計劃規則(經不時修訂)
「選定參與者」	指	董事會根據計劃規則選定的合資格參與者，其持有存續獎勵
「高級管理層」	指	本公司高級管理層
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂及補充)

釋義

「股份」	指	本公司已發行股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份獎勵計劃」	指	本公司於採納日期採納的股份獎勵計劃（以其現有或任何經修訂形式）
「星辰動力」	指	蘇州星辰動力網絡有限公司，一間於2024年8月8日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	現時及不時屬於本公司附屬公司（定義見香港法例第622章公司條例及上市規則）之公司，不論於香港、英屬處女群島、中國或其他地方註冊成立
「蘇州寶將」	指	蘇州寶將信息科技有限公司，友誼時光科技的前身
「蘇州億歌」	指	蘇州億歌網絡科技有限公司，一間於2019年1月24日根據中國法律成立的有限責任外商獨資企業，由Friend Century全資擁有，並為我們的附屬公司
「台灣」	指	中國台灣省
「TapTap」	指	易玩網絡開發和經營的遊戲平台（官網地址： www.taptap.com ），該平台創建了一個遊戲玩家、開發商、運營商等密切聯繫的手遊分享社區和第三方遊戲下載平台，用戶能夠在該平台下載遊戲、評價遊戲並與其他玩家分享遊戲體驗
「信託」	指	由信託契據構成的信託
「信託契據」	指	本公司、受託人及其代名人訂立的信託契據（經不時重列、補充及修訂）
「受託人」	指	獲本公司委任管理股份獎勵計劃的受託人

釋義

「股東表決權委託協議及授權書」	指	友誼時光科技、登記股東與蘇州億歌所訂立日期2019年2月20日及2022年6月20日的股東表決權委託協議及授權書
「心願互動」	指	心願互動科技有限公司，一間根據香港法律於2015年5月19日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「吳玲瓏」	指	江蘇吳玲瓏文化發展有限公司，一間於2020年5月13日根據中國法律成立的的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「%」或「百分比」	指	百分比

公司資料

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)
徐林先生
孫波先生

獨立非執行董事

祝偉先生
張勁松先生
唐海燕女士

審核委員會成員

祝偉先生(主席)
張勁松先生
唐海燕女士

薪酬委員會成員

張勁松先生(主席)
祝偉先生
蔣孝黃先生

提名委員會成員

蔣孝黃先生(主席)
張勁松先生
祝偉先生

公司秘書

馮慧森女士

授權代表

蔣孝黃先生
馮慧森女士

註冊辦事處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

於中國主要營業地點

中國
江蘇省
蘇州工業園區
啟泰路68號
友誼時光大廈

於香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
希慎道33號
利園一期19樓1910室

本公司網址

www.friendtimes.net

股份代號

6820

主要股份過戶登記處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

公司資料

香港法律顧問

周俊軒律師事務所
與北京市通商律師事務所聯營
香港
中環
遮打道 18 號
歷山大廈 3401 室

主要往來銀行

中國建設銀行蘇州分行
中國
江蘇省蘇州市
蘇州工業園區
蘇州大道 18 號建園大廈

香港上海滙豐銀行有限公司
香港
灣仔
告士打道 88 號 6 樓

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計和財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
遮打道 10 號
太子大廈 8 樓

財務摘要

以下為本集團於過去五個財政年度的年度業績摘要：

業績

	截至 12 月 31 日止年度				2024 年 人民幣千元
	2020 年 人民幣千元	2021 年 人民幣千元	2022 年 人民幣千元	2023 年 人民幣千元	
收益	2,182,257	1,616,137	1,524,391	1,056,033	1,162,786
毛利	1,468,345	1,089,428	1,044,114	702,405	813,522
除稅前溢利／(虧損)	526,607	233,869	24,430	(72,928)	(35,834)
年內溢利／(虧損)	503,519	275,483	25,111	(138,120)	(48,856)
經調整的年內溢利／(虧損)*	503,519	308,956	41,429	(132,954)	(42,842)

資產、負債及權益

	於 12 月 31 日				2024 年 人民幣千元
	2020 年 人民幣千元	2021 年 人民幣千元	2022 年 人民幣千元	2023 年 人民幣千元	
資產總額	1,792,179	1,806,723	1,613,180	1,465,615	1,402,476
負債總額	225,758	160,318	116,231	262,053	252,400
權益總額	1,566,421	1,646,405	1,496,949	1,203,562	1,150,076

- 經調整的年內溢利／(虧損)指不包括以股份為基礎的薪酬開支的年內溢利／(虧損)。香港財務報告準則並無對經調整的年內溢利／(虧損)做出定義，因此可能無法與其他上市公司提出的類似指標相比。

主席報告

作為國內領先的研運一體移動網絡遊戲廠商，友誼時光始終堅持內容為主、精品為先，秉承「讓文化創造價值」的使命，將遊戲作為文化的新載體，拓展全球化戰略版圖，進一步鞏固女性向手遊細分領域的領軍者地位，並積極開拓男性向、泛用戶、小遊戲賽道。

2024年，友誼時光持續深化產品矩陣的廣度與深度，推出涵蓋女性向古風、男性向武俠及輕量化小遊戲的多款精品，全方位滿足不同用戶群體的娛樂需求。我們憑藉《浮生憶玲瓏》延續女性向古風賽道的領先優勢，以沉浸式劇情、國風美學與創新交互進一步鞏固核心用戶黏性；首款男性向武俠題材手遊《墨劍江湖》將水墨美術畫風、多樣武學流派、高自由度招式搭配與傳統武俠文化相結合，滿足玩家對江湖世界的無限遐想；此外，我們還成功上線了多款輕量化小遊戲，如《凌雲諾H5》、《杜拉拉升職記H5》，通過快節奏玩法與IP化內容，精準捕捉碎片化娛樂場景，實現用戶規模與品牌影響力的雙重提升。

友誼時光積極推進遊戲與AI的深度融合，圍繞「技術賦能創作、智能重塑體驗」的核心目標，構建覆蓋研發、發行、運營的全流程AI應用體系。我們將聚焦四大核心方向深化AI技術佈局：一是平台化與工具化，搭建美術、程序、文案、翻譯及音頻等多塊面的AI工具矩陣，顯著提升人效與滲透率；二是數據資產體系化，通過知識庫與數據庫的整合沉澱，實現創作經驗的標準化共享與資源複用；三是智能體開發，探索AI在自動化測試、玩家行為分析、質量投放、智能客服及個性化內容生成等場景的深度應用，優化運營效率與用戶體驗；四是創意玩法實驗，推出AI驅動的創新玩法與交互形式，如開發擬人化的智能NPC、訓練遊戲關卡交互以輔助玩家通關等，打造「AI+遊戲」亮點。

面對行業挑戰與市場環境變化，友誼時光通過人員結構優化、技術賦能提效及精準營銷升級等多維舉措實現降本增效的顯著突破，為業務可持續發展築牢根基。我們通過科學評估崗位價值與效能，優化組織架構與績效體系，激發團隊活力並提升人效比；深度應用AI技術至業務全流程，實現美術資源生成、程序代碼輔助、多語言翻譯、角色配音及背景音效處理等多環節效率躍升；同時，依託數據驅動的質量策略迭代，強化用戶畫像分析與投放效果實時追蹤，動態優化渠道組合與內容創意，顯著降低用戶獲取成本並提升轉化率。

主席報告

友誼時光始終以弘揚中華優秀傳統文化為己任，秉持「數字賦能文化、創新驅動傳承」的理念，在遊戲產品中深度植入東方美學精髓，並通過跨界融合與全球化佈局，構建文化傳播與產業協同的新生態。《浮生憶玲瓏》以數字技術重現江南園林的詩意場景與古典服飾的華美風韻，並與蘇杭文旅、中國美術學院等機構聯動打造實體文創，聯合山塘景區、西湖遊船開展國風主題活動，實現線上沉浸體驗與線下文旅賦能的立體化融合。《墨劍江湖》以水墨寫意風格詮釋「俠之大者」的家國情懷，傳遞「上善若水」、「大道不爭」的東方智慧與精神內核。此外，我們持續挖掘非遺文化瑰寶，從蘇州園林、昆曲蘇繡到傳統建築、琴棋書畫，不斷探索與實踐「科技+文創」的融合之路，讓傳統文化在新世代煥發新生，實現破圈傳播。

友誼時光積極履行企業社會責任，以實際行動回饋社會。未成年保護方面，我們嚴格遵循國家政策，全面接入實名認證、防沉迷系統及遊戲適齡提醒，全力護航未成年人健康成長。用戶信息安全方面，我們不斷加強信息安全、數據保護和數字化體系建設，已通過國際通用的ISO/IEC 27001信息安全管理體系標準認證，以最大程度確保用戶個人信息的安全性。同時，我們積極投身公益事業，例如助力邊遠地區教育教學水平提高，先後向四川昭覺、陝西延安、貴州等地學校贈送書籍、電腦等學習用品；參與延安鄉村公益助農活動，助力鄉村振興，實現消費幫扶。

新的一年，友誼時光將持續深化「精品化、多元化、全球化」的戰略佈局，依託成熟的研運一體體系和敏捷的市場響應機制，在品類創新、技術融合及產業生態協同等領域開疆拓土。我們將持續迭代AI工具與協作模式，加速工業化進程，以科技賦能與產品創新驅動，為用戶體驗注入新動能，全力以赴打造高質量的產品和服務。

最後，本人謹代表董事會藉此機會，感謝本集團管理層成員及全體員工過去一年的辛勤付出。本人亦對我們的股東、合作夥伴及利益相關者的繼續支持致以摯誠謝意，並希望在未來能夠得到大家的持續支持。

主席
蔣孝黃

管理層討論及分析

概覽

作為一家中國領先的研運一體化手機遊戲開發商、發行商及運營商，本集團始終堅持內容為主、精品為先，致力於為世界打造歷久彌新的高質量產品，成為全球卓越的文化創意企業。

本集團總部設於中國蘇州，在中國上海、無錫、成都和香港地區，及韓國設有分支機構，並於2019年10月8日在聯交所主板上市。自2010年成立以來，先後成功推出《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《浮生為卿歌》、《凌雲諾》、《浮生憶玲瓏》等核心女性向產品，深受用戶喜愛。於2024年，我們在男性向遊戲賽道實現探索性突破，成功推出國風武俠產品《墨劍江湖》。

作為國家文化出口重點企業與女性向中國古風遊戲細分領域領跑者，本集團擁有一支專業的全球化發行與運營團隊，在穩固國內女性市場領先地位的同時，積極開拓男性向、泛用戶、小遊戲賽道及海外市場。我們秉承「讓文化創造價值」的企業文化使命，致力將優秀的中國傳統文化傳播至更廣泛的群體與地區，以此為全球優秀文化交流搭建載體，推進文化的傳承與弘揚，塑造文化更深遠的影響力。

業績回顧

截至2024年12月31日止年度，本集團的收益總額約為人民幣1,162.8百萬元，較去年同期增長約10.1%；年內淨虧損約為人民幣48.9百萬元，較去年同期收窄約64.6%；經調整的年內淨虧損約為人民幣42.8百萬元，較去年同期收窄約67.8%。

本集團報告期內收益同比增長的主要原因是：(1)《浮生憶玲瓏》國內簡中版於2024年1月2日上線，並分別於3月21日和6月27日登陸中國港澳台及韓國地區；(2)《墨劍江湖》國內簡中版於2024年7月19日上線；(3)小遊戲上線帶來的收益增量，其中《凌雲諾H5》及《杜拉拉升職記H5》表現亮眼，分別進入微信小遊戲暢銷榜Top50和抖音小遊戲熱度榜Top30；及(4)基於上述產品表現，2024年上半年收益環比增長約20.7%，下半年收益環比增長約21.0%。

本集團報告期內虧損收窄的主要原因是：(1)《墨劍江湖》及多款小遊戲上線，回本週期較短，較快實現盈利；(2)報告期內實現各項費用的削減，落實降本工作；及(3)通過上述舉措，本集團在2024年下半年實現正向盈利。

管理層討論及分析

業務回顧

本集團堅持貫徹「精品化、多元化、全球化」戰略，理解多層次用戶需求，在深耕核心賽道的同時不斷探索創意突破，拓展不同用戶圈層，持續完善多元化產品儲備，挖掘新的市場增量。我們精細打磨產品的玩法設計、場景特效、美術質量、音樂效果等細節，在產品優化迭代等方面不斷投入，打造多樣化題材產品，包括古風大女主、古風探案、仙俠、經典武俠、新國風、現代職場、休閒競技、小遊戲等，以及其他泛用戶產品。

本集團始終堅持長線運營策略，積極洞察用戶需求，通過高頻次的版本迭代、內容更新、運營活動及IP聯動等，為玩家提供細緻全面的長線服務，不斷拉長產品生命週期，激發產品活力。同時，我們針對不同地區海外用戶的特點，作出差異化、本地化的遊戲內容和推廣素材，更好地吸引和留住當地玩家。旗下多款產品除在境內取得良好業績和口碑外，亦在中國港澳台、韓國、日本、東南亞及北美等地區享有盛譽。得益於此，旗下《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《浮生為卿歌》、《凌雲諾》等已上線多年的產品始終保持良好的流水表現。

管理層討論及分析

《浮生憶玲瓏》



古風甜寵探案手遊《浮生憶玲瓏》於2024年1月2日公測，是本集團女性向古風旗艦產品，其通過一系列的線索解密、奇遇收集、多身份解鎖等不同玩法，為玩家構建了一個「甜寵&探案」雙核並行的開放大世界。遊戲在產品設計中運用了豐富的傳統文化元素，加強了對中式美學意境的營造，一步一景間回溯過往，走進華夏千年文化，探尋江南水鄉韻味。《浮生憶玲瓏》由古裝男神羅雲熙傾情代言，獲蘋果App Store、華為應用商店等大型渠道商的首頁推薦，並進入中國大陸iOS遊戲暢銷榜Top 50。2024年3月21日及6月27日，《浮生憶玲瓏》分別登陸中國港澳台及韓國地區。

報告期內，《浮生憶玲瓏》攜手中國美術學院開啟「江南美學」課題共研，創作江南燈彩「玲瓏燈」與新中式頭飾「玲瓏簪」；打造蘇杭文旅計劃，發佈「玲瓏寄相思」新中式浪漫美學短片，並與杭州西湖合作推出新中式江南下午茶「玲瓏宴」，與蘇州七里山塘景區合作推出情人節及元宵節浪漫燈會活動；與治愈系IP「卡皮巴拉小黃豚」開啟六一主題活動「豚趣樂園」，為玩家帶來限定驚喜，共享童趣無限的歡樂時光。此外，2024年7月2日，《浮生憶玲瓏》開啟與遊戲代言人羅雲熙主演的古風玄幻仙俠劇《長月燼明》聯動活動「月燼浮生」。

管理層討論及分析

《墨劍江湖》



詩意江湖自由武學手遊《墨劍江湖》於2024年7月19日上線，是一款以國風武俠架空世界為背景，以經典武俠文化為核心的2.5D水墨風RPG遊戲。遊戲以多樣化的武學流派為基礎，運用細膩的工筆寫意美術手法刻畫山川地貌、城鎮場景與人物形象，巧妙糅合傳統武學精髓與現代遊戲美學，力圖打造一個快意恩仇的武林。同時，獨特的天氣系統與時辰變換設定，更增添了遊戲的沉浸感與真實感。

《墨劍江湖》上線後迅速進入中國大陸iOS遊戲暢銷榜Top 50，得到各大發行渠道的認可，躋身Vivo和小米飆升榜Top 1、TapTap新品榜Top 2，並獲得蘋果App Store遊戲頁和TapTap今日遊戲的推薦，整體表現超預期，為公司後續在男性向市場的佈局打下了良好的基礎。2024年7月，《墨劍江湖》官宣與峨眉山景區聯動，將遊戲中的武俠情懷與現實世界的壯麗景色完美融合，攜手進行一場江湖與自然的深度對話。此外，《墨劍江湖》已於2025年1月登陸中國港澳台地區，並進入中國台灣iOS遊戲暢銷榜Top 30。

管理層討論及分析

《浮生為卿歌》

《浮生為卿歌》於2019年12月31日上線，是本集團女性向中國古風類的旗艦產品。除中國大陸外，該遊戲已上線中國港澳台、韓國、日本、北美、東南亞等多個地區，並入選國家文化出口重點項目、文旅部「一帶一路」國際合作重點項目。報告期內，我們持續推出大型戰區賽事、跨服情緣、世家「聯盟風雲錄」等創新玩法，以豐富遊戲內容，滿足玩家遊戲體驗。2024年7月24日，《浮生為卿歌》開啟與楊紫、張晚意、鄧為、檀健次、王弘毅等主演的爆款影視劇《長相思》的聯動活動。此外，2024年11月，《浮生為卿歌》正式入駐中國音數協遊戲IP陳列館並獲得館藏入館證書。

小遊戲



小遊戲賽道方面，由於其便捷化的入口、碎片化的玩法與輕便的體驗，帶給玩家更輕量化的遊戲方式，滿足了用戶的多層次娛樂需求，也助力本集團挖掘新的用戶圈層。報告期內，本集團在推出優質APP遊戲的同時，緊抓小遊戲市場的發展機遇，推出多款精品遊戲，其中《凌雲諾H5》及《杜拉拉升職記H5》表現亮眼，分別進入微信小遊戲暢銷榜Top 50和抖音小遊戲熱度榜Top 30。

管理層討論及分析

儲備遊戲

《暴吵萌廚》



《暴吵萌廚》是一款以多人合作實時競技為核心的廚房派對手遊。玩家將化身性格鮮明、廚藝精湛的「小萌廚」，在「暴吵」模式中體驗緊張刺激的烹飪挑戰：通過快速切換食材、精準調控火候，與隊友配合完成美食製作，沉浸於高度擬真的廚房環境。遊戲開發了故事、經營、生存、競技四大模式，其中競技模式支持1v1單挑、2v2團隊戰及4v4大亂鬥，玩家可自由組隊或隨機匹配，利用賽季系統攀升段位；部分地圖還加入干擾Boss等趣味機制，提升對抗隨機性。在獨創的經營模式中，玩家從廚師晉升為店長，招募特色NPC員工，攜手好友合夥經營餐廳，通過菜品研發與店鋪升級實現創業夢想。

管理層討論及分析

遊戲深度結合中華美食文化與奇幻場景設計，打造獨特遊戲體驗。菜譜體系涵蓋家常菜與地域特色，如火鍋、燒烤、糖葫蘆、螺螄粉等，串聯起從備餐到出餐的全流程操作樂趣。場景地圖突破現實邊界，既有西湖水鄉、重慶洪崖洞等文化地標複刻，也有妖怪客棧、雲中花園等幻想主題場景，搭配動態天氣與互動機關，增強探索沉浸感。角色設計強調反差萌感，廚師們既能在關卡中「暴吵」競技，也能在經營模式中展現管理智慧。通過美食敘事、多元玩法與社交協作的三重融合，遊戲為玩家構建了一個兼具煙火氣與想像力的烹飪異想世界。



截至本報告日期，《暴吵萌廚》全網預約人數已超250萬，同時在TapTap、小紅書、B站、抖音等各大社交媒體平台上，收穫了海量粉絲的喜愛與超過百萬次的熱烈互動。近期遊戲已順利進行兩次對外測試，預計將於2025年第二季度公測上線。

小遊戲及其他

本集團持續深化小遊戲領域戰略佈局，目前已立項多款不同類型、不同風格的小遊戲項目，打造更加多元化、創意化的產品儲備，並積極嘗試多樣化發行渠道。其中，《熹妃傳H5》已於2025年3月上線，正在逐步加大推廣中；《代號：戀人》、《代號：花》、《代號：遺跡》、《代號：HX》等小遊戲正在研發測試中。海外市場方面，《杜拉拉升職記》韓國版本、《凌雲諾》日本及韓國版本將陸續在2025年3月至4月內上線。

管理層討論及分析

AI戰略佈局

友誼時光以「AI+遊戲」為戰略方向，致力於通過技術創新驅動遊戲工業化升級與玩家體驗革新。我們圍繞「技術賦能創作、智能重塑體驗」的核心目標，著重技術研發與場景落地雙輪驅動，構建覆蓋研發、發行、運營與企業管理的全鏈路AI應用體系，聚焦平台化工具開發、數據資產沉澱、智能體創新及AI原生玩法實驗四大領域。

平台化工具開發：構建AI生產力引擎

友誼時光聚焦遊戲工業化升級，打造覆蓋研發全流程的AI工具矩陣。在美術領域，依託自研的一站式AI美術生產平台，實現原畫生成、線稿上色、擴圖摺圖、3D建模優化、場景渲染、文生視頻、圖生視頻、場景特效等塊面的自動化處理，支持風格遷移與多端適配，縮短美術資源生產週期，顯著降低人力成本。在音頻音樂領域，支持多語種及方言的動態配音生成，結合公司多年構建的語料庫及情感識別技術為NPC配音演繹注入擬人化表現力，並應用AI工具創作遊戲背景音樂，大幅降低外包成本。在本地化翻譯領域，整合遊戲行業專業術語庫與文化適配規則，實現文本、語音、文化符號的一體化處理，替代人工初翻工作。未來我們將進一步打通工具鏈數據接口，構建「需求輸入 — 智能生成 — 多端輸出 — 平台共享」的全棧自動化管線，提高全場景滲透率，進而實現人效產出的躍升。

數據資產沉澱：從經驗累積到知識圖譜

友誼時光系統性梳理公司過去十多年積累的研發、發行、運營及用戶交互數據，構建覆蓋全生命週期的數據資產體系。我們通過AI工具對歷史非結構化數據進行清洗、分類與標籤化處理，形成可檢索的遊戲經驗知識庫。例如，解析數萬份劇情腳本，提取角色設定、敘事節奏、矛盾衝突等模塊化模板；對美術資源庫進行風格特徵提取與關聯標註，建立「風格 — 題材 — 用戶偏好」的映射關係庫。此外，基於結構化數據我們正逐步構建多維數據庫，包括玩家行為數據庫、遊戲數值數據庫、文化適配數據庫等。在上述基礎上，通過AI輔助公司構建遊戲行業知識圖譜，為智能決策和資源複用提供長期支持。

管理層討論及分析

智能體創新：賦能AI生態與效能體系

友誼時光全面部署私有化大模型並進行二次開發，推動AI從功能型工具向「數字生命體」躍遷，進而實現智能化和自動化的企業管理。研運方面，輔助生成劇情分支與角色設定草案，提升策劃效率；模擬玩家行為路徑，檢測邏輯漏洞與數值異常，提升測試效率；部署AI客服，通過語義理解、多輪對話及自有數據庫，解決常見問題。發行環節，通過市場反饋數據分析動態生成質量策略，優化廣告方案與素材，精準匹配用戶畫像，提升轉化效率。企業管理層面，我們在項目管理、日常辦公與信息化流程中陸續引入AI助手，優化資源配置，以期最終提升工作效率與決策精準度。

AI原生玩法實驗：深度學習重構遊戲交互生態

友誼時光以深度學習技術為核心，推動遊戲內關卡設計與交互邏輯的變革。我們運用自研模型訓練遊戲內關卡交互，使其能根據玩家操作習慣、地圖設計及勝敗歸因，輔助玩家通關以提高其遊戲體驗，如我們的儲備遊戲《暴吵萌廚》中已經使用該項技術。同時，該功能也可幫助進行關卡邏輯自檢，研發人員設計新關卡後，AI將自動模擬數千萬次玩家路徑並反饋平衡性優化建議，縮短研發與測試週期。在角色交互層面，我們打造擬人化NPC，賦予角色長期記憶、情感反饋與自主決策能力，例如NPC可依據玩家歷史行為生成差異化對話，也可根據玩家指令進行遊戲內交互操作等。我們將持續探索實踐AI驅動的輕度交互玩法和情感陪伴機制，以期不斷拓寬「AI+遊戲」的創新邊界。

管理層討論及分析

社會責任

本集團積極履行企業社會責任，將環境、社會及管治議題融入整個企業管理框架，並進行慈善活動致力構建健康和諧的在線線下生態系統。本集團積極響應國家碳中和、節能減廢方面的環境政策，推動企業可持續發展。本集團建立了環境、社會及管治政策與程序，積極推動旗下產品和平台參與，並將可持續發展理念融入日常運營管理，以提升本集團僱員的環保意識，達到長遠的繁榮業務發展。

本集團一如既往地通過多元公益，持續為促進慈善公益事業發展貢獻力量。本集團長期在教育幫扶、動物救助、紅色教育、環境保護、疫情防控等多方面以實際行動踐行社會責任和使命，在公益領域不斷耕耘、傳遞愛心。2024年，友誼時光攜手「這裏有愛助殘公益愛心基金」，參與延安鄉村「我有一棵樹，共走富裕路」公益認養蘋果樹精準幫扶活動，助力鄉村振興，實現消費幫扶。

本集團嚴格遵循國家相關政策，所有的遊戲全面接入實名認證、防沉迷系統以及遊戲適齡提醒，落實限制低齡消費規定，推行家長監護工程及未成年人專用申訴渠道，嚴格執行國家新聞出版署未成年人防沉迷限制新規，僅在週五、週六、週日和法定節假日的下午8時至9時向未成年人提供1小時網絡遊戲服務，全力護航未成年人健康成長。

用戶信息安全方面，公司在主體責任、數據安全、新技術新應用的備案等制度方面進行持續的改進優化，本集團建立網絡內容安全、數據安全及賬號管理等制度，在用戶個人隱私保護方面以嚴謹的管理制度與流程體系為基礎，嚴控信息安全風險，嚴格遵守全球各營運地的相關法律及規範，確保數據安全，最大程度確保用戶個人信息的安全性。

展望

2024年，友誼時光在保持女性向古風細分賽道領軍地位的同時，在男性向與小遊戲賽道均取得突破性進展，完善了多元化產品矩陣的構建，驗證了我們的研發實力與創新能力。未來，我們將不斷深化研運一體化建設，強化底層技術研發能力與精細化運營體系，通過拓展多渠道發行網絡和長線運營機制，完善全生命週期產品管理能力。我們將做好管理制度與績效機制的迭代工作，合理配置人力資源與多層次薪酬體系，持續完善成本管控。我們將加速推進AI技術應用落地及創新實驗，推動全場景流程革新並力爭給玩家帶來更多耳目一新的體驗。我們將堅定實施全球化發展路線，踐行「區域深耕+品類突破」策略，打造兼具文化特色與全球審美的精品遊戲矩陣。

管理層討論及分析

財務回顧

收益

截至2024年12月31日止年度，本集團錄得收益約人民幣1,162.8百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣1,056.0百萬元增加人民幣106.8百萬元，增長約為10.1%。2024年收益的增長，主要是集團新產品《浮生憶玲瓏》和《墨劍江湖》上線帶來的收益貢獻，及小遊戲上線帶來的收益增量。

按活動劃分收益

下表載列按活動劃分收益的明細，按實際金額及佔所示時期總收益百分比顯示：

	截至12月31日止年度				
	2024年		2023年		按年變動
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	百分比
遊戲收益	1,162,103	99.9%	1,055,378	99.9%	10.1%
其他	683	0.1%	655	0.1%	4.3%
收益	1,162,786	100.0%	1,056,033	100.0%	10.1%

按地區市場劃分遊戲收益

下表載列所示期間按地區市場劃分遊戲的收益明細（以絕對金額列示）以及佔我們總遊戲收益之百分比：

	截至12月31日止年度				
	2024年		2023年		按年變動
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	百分比
中國大陸	897,458	77.2%	720,435	68.3%	24.6%
海外	264,645	22.8%	334,943	31.7%	-21.0%
遊戲收益	1,162,103	100.0%	1,055,378	100.0%	10.1%

管理層討論及分析

銷售成本

截至2024年12月31日止年度，本集團的銷售成本約為人民幣349.3百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣353.6百萬元減少約人民幣4.3百萬元，減幅約為1.2%。雖然分成成本隨收入的增長而有所增加，但僱員開支減少使得總體銷售成本下降。

毛利及毛利率

由於上述各項，截至2024年12月31日止年度，本集團的毛利約為人民幣813.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣702.4百萬元增加約人民幣111.1百萬元，增長約為15.8%。截至2024年12月31日止年度，毛利率約為70.0%，較截至2023年12月31日止年度約66.5%提升了3.5個百分點，主要是由於(i)小遊戲的綜合分成成本率較低，提高了整體毛利率，及(ii)運營部門的僱員開支同比減少所致。

銷售及營銷開支

截至2024年12月31日止年度，本集團的銷售及營銷開支約為人民幣557.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣430.8百萬元增加人民幣126.2百萬元，增幅約為29.3%，主要是由於新產品《浮生憶玲瓏》、《墨劍江湖》及小遊戲上線產生的集中推廣開支所致。

研發費用

截至2024年12月31日止年度，本集團的研發費用約為人民幣292.7百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣346.0百萬元減少人民幣53.3百萬元，降幅約為15.4%，主要是由於(i)研發部門的僱員開支同比減少，及(ii)應用AI輔助研發提高效率，降低了在美術及音樂方面的製作費用所致。

管理層討論及分析

一般及行政開支

截至2024年12月31日止年度，本集團的行政開支約為人民幣41.8百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣50.3百萬元減少人民幣8.5百萬元，減幅約為16.9%，主要是由於(i)各類服務費的減少，(ii)集團僱員數量減少帶來的相關開支減少，及(iii)對行政管理人員的以股份為基礎的薪酬開支的減少所致。

財務成本

截至2024年12月31日止年度，本集團的財務成本約為人民幣3.9百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣1.4百萬元增加人民幣2.5百萬元，主要是由於部分子公司補充運營資金而增加融資所致。

所得稅

截至2024年12月31日止年度，本集團的所得稅費用約為人民幣13.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度所得稅費用約人民幣65.2百萬元減少人民幣52.2百萬元，主要是2023年度在公司業務波動的不確定下，預期稅務虧損到期前很可能無法使用導致遞延稅資產的減值所致。

年內虧損

於2024年，我們的年內淨虧損約為人民幣48.9百萬元，與2023年年內淨虧損約人民幣138.1百萬元相比減虧約人民幣89.2百萬元或約64.6%。

經調整的年內虧損

經調整的年內虧損乃按年內虧損加回以股份為基礎的薪酬開支計算。

管理層討論及分析

下表載列本集團截至2024年及2023年12月31日止年度之虧損及經調整的虧損之間的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內虧損	(48,856)	(138,120)
加：以股份為基礎的薪酬	6,014	5,166
經調整的年內虧損	(42,842)	(132,954)

流動資金及資本來源

截至2024年12月31日，本集團流動負債／資產淨額約為0.22（2023年12月31日：0.21）。

截至2024年12月31日，本集團有現金及現金等價物約人民幣334.8百萬元。本集團監察及維持現金及現金等價物，使其達到管理層認為足以應付本集團經營所需的水平，並減低現金流量波動影響。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動所用的現金淨額	(52,833)	(46,286)
投資活動產生的現金淨額	5,860	60,112
融資活動所用的現金淨額	(15,313)	(21,699)
現金及現金等價物減少淨額	(62,286)	(7,873)
於年初的現金及現金等價物	396,216	403,942
外幣匯率變動的影響	895	147
於12月31日的現金及現金等價物	334,825	396,216

管理層討論及分析

經營活動

截至2024年12月31日止年度，經營活動所用現金淨額為人民幣52.8百萬元，而截至2023年12月31日止年度所用的現金淨額為人民幣46.3百萬元。

投資活動

截至2024年12月31日止年度，投資產生的現金淨額為人民幣5.9百萬元，主要包括(1)購買按公允價值計入損益計量之投資支付人民幣1,264.3百萬元；(2)贖回按公允價值計入損益的投資所得款項人民幣1,443.6百萬元；(3)購買定期存款投資支付人民幣402.8百萬元；(4)贖回定期存款投資所得款項人民幣201.4百萬元；而截至2023年12月31日止年度投資活動產生的現金淨額為人民幣60.1百萬元。

融資活動

截至2024年12月31日止年度，融資活動所用的現金淨額為人民幣15.3百萬元，主要用於(1)償還無抵押銀行借款支付人民幣149.7百萬元；(2)取得無抵押銀行借款獲得款項人民幣147.8百萬元；及(3)就股份獎勵計劃購買股份12.9百萬元；而截至2023年12月31日止年度融資活動所用的現金淨額為人民幣21.7百萬元。

資本開支

本集團的資本支出主要為(1)購買服務器及電腦等設備；及(2)我們遊戲已使用或將使用文學的軟件及知識產權授權、各類辦公軟件等無形資產。

截至2024年12月31日止年度，本集團購置設備支出約為人民幣0.3百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣2.2百萬元減少人民幣1.9百萬元，主要是由於2023年度為佈局AI技術應用而購買高配置電腦的支出較大；截至2024年12月31日止年度，本集團購置無形資產支出約為人民幣3.3百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣0.1百萬元增加人民幣3.2百萬元，主要是由於2024年度購買了研發所使用的軟件的兩年使用權。

管理層討論及分析

資產負債比率及資本結構

於2024年12月31日，資產負債比率為13.0%（2023年12月31日：12.3%）。截至2024年12月31日止年度，本集團的銀行借款餘額為149.4百萬（2023年12月31日：147.4百萬）。股本維持在2,180,850,000股股數不變。

或然負債

截至2024年12月31日，本集團並無任何未入賬重大或然負債或任何擔保（2023年：無）。

僱員及薪酬政策

截至2024年12月31日，本集團共有887名僱員（2023年12月31日：1,076名僱員），全部駐於中國。本集團根據僱員的表現、工作經驗及現行市場薪金水平釐定僱員的薪酬政策。截至2024年12月31日止年度，我們並無發生任何重大勞資糾紛。

重組及重大投資

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無任何重組及重大投資。

金融資產

1. 截至2024年12月31日，本集團的理財產品由中國境內持牌商業銀行發行，包括保本浮動收益的結構性存款和中低風險非保本浮動收益的淨值型產品。
2. 截至2024年12月31日，本集團於購買時達到上市規則中須予披露交易要求的理財產品已在相關公告中披露，其他理財產品的公允價值概無佔本集團總資產的5%或以上。

管理層討論及分析

3. 截至2024年12月31日，本集團的有限合夥企業投資為以有限合夥人身份對六家風險投資合夥企業進行投資，投資時公允價值未超過本集團總資產的5%。

截至2024年12月31日，五家風險投資合夥企業(私募基金)同一基金管理人，佔本集團總資產的比例超過5%：

投資時點	私募基金名稱	基金性質	基金管理人	投資範圍	初始 基金規模 (人民幣 百萬元)	初始 投資成本 (人民幣 百萬元)	初始 投資佔比	截至	截至	截至 2024年 12月31日 公允價值 相對 於總資產 的規模
								2024年 12月31日 的投資 成本 (人民幣 百萬元)	2024年 12月31日 的公允 價值 (人民幣 百萬元)	
2020年7月	蘇州永鑫融慧創業 投資合夥企業 (有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資 管理合夥企業(普通 合夥)	以股權投資形式投向初 創期和成長期的創新 型企業	278.3	30.0	10.78%	30.0	39.0	6.04%
2021年11月	蘇州永鑫開拓創業 投資合夥企業 (有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資 管理合夥企業(普通 合夥)	以股權投資形式投向 成長期的 創新型企業	500.9	30.0	5.99%	28.8	29.6	
2022年11月	蘇州永鑫融暢創業 投資合夥企業 (有限合夥)	專項基金	蘇州永鑫方舟股權投資 管理合夥企業(普通 合夥)	以股權投資形式投向 具備核心競爭優勢且 具有上市潛力的成長 性企業	76.3	5.0	6.55%	5.0	6.0	
2023年7月	蘇州永鑫融耀創業 投資合夥企業 (有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資 管理合夥企業(普通 合夥)	以股權投資形式投向 成長期的 創新型企業	600.0	5.0	0.83%	5.0	5.0	
2023年7月	蘇州永鑫融科創業 投資合夥企業 (有限合夥)	專項基金	蘇州永鑫方舟股權投資 管理合夥企業(普通 合夥)	以股權投資形式投向具 備核心競爭優勢且具 有上市潛力的成長性 企業	52.1	5.0	9.60%	5.0	5.0	

4. 截至2024年12月31日，本集團的股票投資均為具有活躍市場的股票投資，股票投資的公允價值未超過本集團總資產的5%或以上。

管理層討論及分析

- 截至2024年12月31日，本集團的貨幣基金投資為證券投資基金中的低風險產品，貨幣基金的公允價值未超過本集團總資產的5%或以上。
- 公司制定了規範的資本及投資管理政策以監察及監控有關投資活動的潛在風險。在決定是否投資及投資何類產品時，管理層會按個別個案考慮(其中包括)相關理財產品的風險水平、投資回報、流動性及到期年期。我們的投資組合及政策會由董事及管理團隊定期審核。

資產的重大收購及出售事項

截至2024年12月31日止年度及直至本報告日期，並無資產的重大收購及出售事項。

資產負債表外安排

本集團並無且無意訂立任何資產負債表外安排。本集團亦無訂立任何財務擔保或作出其他承諾，以擔保第三方的付款責任。

本集團的資產質押

截至2024年12月31日，本集團附屬公司有部分借款以其他附屬公司的定期存款作為質押，質押金額為人民幣60.0百萬元(2023年12月31日：無)。

外匯風險

本集團截至2024年12月31日止年度的除人民幣以外的交易大多以美元及港元計值。管理團隊密切監控外匯風險，確保以及時有效的方式執行適當措施。過往，本集團於營運中未有產生任何重大外幣兌換的虧損。管理層將繼續監察本集團的外匯風險並考慮採取適當的措施。

截至2024年12月31日止年度後事項

除本報告及／或本公司之其他公告所披露外，自報告期末起及直至本報告日期，概無可能對本集團造成影響的其他重大事項。

董事及高級管理層

執行董事

蔣孝黃先生，42歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。蔣先生負責本集團整體管理、決策制定及策略規劃。

蔣先生為本集團的創辦人，於遊戲行業擁有近20年經驗。創辦本集團之前，於2004年10月至2009年2月，蔣先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司（乃主要從事網絡遊戲開發及運營的公司）擔任研發總監。蔣先生於2010年5月創辦友誼時光科技的前身蘇州寶將，現時出任本集團首席執行官，彼亦為Friend World、Friend Century、心願互動、蘇州億歌、友誼時光科技及紫焰的董事。

蔣先生於2016年7月通過網上學習獲得北京航空航天大學計算器科學與技術學士學位，並於2017年1月獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士。

徐林先生，44歲，為本公司執行董事兼副總裁。彼主要負責協助本集團整體管理、產品研發策略規劃及決策制定。

徐先生於科技行業擁有超過19年經驗。加入本集團之前，於2005年7月至2006年6月，徐先生於蘇州工業園區吉碼遊戲軟件有限公司擔任遊戲策劃及美術師，負責遊戲的策劃及美術設計。2006年10月至2008年10月，徐先生於蘇州卓奧友電子有限公司任職，該公司主要從事計算器硬件及軟件及教育產品開發及銷售。徐先生於2010年11月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技的董事。

徐先生於2005年6月獲得蘇州科技大學歷史學士學位，並於2019年3月取得協和大學工商管理碩士學位。

孫波先生，40歲，為本公司執行董事兼副總裁。孫先生負責協助本集團整體管理、產品運營策略規劃及決策制定。

孫先生於遊戲行業擁有超過20年經驗。加入本集團之前，於2004年12月至2008年12月，孫先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司（乃主要從事網絡遊戲開發及運營的公司）擔任運營經理，孫先生負責該公司的遊戲運營。於2009年2月至2009年11月，孫先生於杭州易特旺旺網絡技術有限公司（乃主要從事計算器軟件開發的公司）遊戲運營部門擔任運營總監，孫先生負責該公司的遊戲運營。2009年12月至2010年11月，孫先生於杭州久尚科技有限公司任職，該公司主要從事計算器軟件及互聯網技術開發。孫先生於2010年12月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技及星辰動力的董事。

孫先生於2005年7月獲得安徽文達信息工程學院網絡工程及管理專業文憑，並於2019年12月獲得亞洲城市大學工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

祝偉先生，53歲，為本公司的獨立非執行董事。祝先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

祝先生於會計及稅務擁有逾21年經驗。加入本集團前，祝先生於若干公司任職，負責財務及會計事宜，自2003年12月至2006年12月，祝先生於江蘇華星會計師事務所任職。於2006年12月至2009年11月，祝先生於江蘇新中大會計師事務所有限公司任職。自2009年11月至今，祝先生擔任蘇州仲華會計師事務所合夥人，負責該事務所的運營及管理。自2016年8月至2019年7月，祝先生出任江蘇雲意電氣股份有限公司（為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300304.SZ）的獨立董事。自2017年5月至2022年7月，祝先生出任北京捷成世紀科技股份有限公司（為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300182.SZ）的獨立董事。自2022年5月起，祝先生出任江蘇雲意電氣股份有限公司（為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300304.SZ）的獨立董事。祝先生於2015年12月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

祝先生於1999年9月獲得中國註冊稅務師資格。祝先生於2002年8月獲認許為中國註冊會計師協會註冊會計師，並於2011年1月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員。祝先生亦於2006年9月獲得高級會計師資格。祝先生分別於2016年3月及2016年4月獲得深圳證券交易所及上海證券交易所獨立董事資格。

祝先生於1992年7月獲得蘇州市廣播電視大學財務會計專業文憑，並於1999年4月獲得南京大學國際金融學士學位。

董事及高級管理層

張勁松先生，55歲，為本公司的獨立非執行董事。張先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

張先生具備逾17年業務運營的經驗。自2007年6月至2019年12月，張先生擔任蘇州工業園區商業旅遊發展有限公司的招商銷售部總經理，其主要負責該公司的日常銷售運營及管理。自2020年1月起，張先生擔任蘇州工業園區鄰里中心發展有限公司的風控部總經理，其主要負責該公司的風險控制工作。張先生於2019年9月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

張先生於2003年7月獲得蘇州市職業大學貿易經濟專業文憑，並於2006年6月獲得中國人民解放軍海軍航空工程學院經濟信息管理學士學位。

唐海燕女士，54歲，為本公司的獨立非執行董事。唐女士負責監察董事會並為其提供獨立建議。

唐女士具備逾31年合資格中國律師的經驗。自1995年7月起，唐女士創立江蘇益友天元律師事務所並擔任合夥人，負責該事務所的運營及管理。自2015年2月至2021年4月，唐女士出任蘇州天沃科技股份有限公司（為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：002564.SZ）的獨立董事。自2016年2月至2022年6月，唐女士出任中核蘇閬科技實業股份有限公司（為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：000777.SZ）的獨立董事。自2016年8月至2019年6月，唐女士出任西藏珠峰資源股份有限公司（為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：600338.SH）的董事。自2019年6月起，唐女士出任蘇州偉創電氣科技股份有限公司（為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：688698.SH）的獨立董事。自2010年1月起，唐女士出任江蘇中歐投資股份有限公司的董事。自2018年2月起，唐女士出任蘇州倫華教育投資有限公司的董事。唐女士於2018年4月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

唐女士於1993年5月成為合資格中國律師。唐女士現時為中國法學會證券法學研究會常務理事及第六屆蘇州仲裁委員會仲裁員。唐女士分別於2008年9月及2016年9月獲得上海證券交易所及深圳證券交易所獨立董事資格。

唐女士於1992年7月獲得華東政法大學經濟法律學士學位，於2004年7月獲得澳大利亞堪培拉大學國際經濟法律碩士學位，並於2008年9月獲得中歐國際工商學院工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

俞星宏先生，40歲，現為本公司副總裁。彼主要負責協助本集團整體管理、產品研發策略規劃及決策制定。

俞先生於遊戲行業擁有超過17年經驗。加入本集團之前，於2008年2月至2010年5月，俞先生於上海美峰數碼科技有限公司擔任遊戲數值策劃。2010年5月至2012年12月，俞先生於上海暴雨信息科技有限公司擔任遊戲數值策劃。2013年1月至2013年9月，俞先生於蘇州松之林網絡科技有限公司擔任遊戲主策劃。俞先生於2013年9月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。

俞先生於2008年6月獲得江蘇海洋大學(原淮海工學院)信息與計算科學專業學士學位。

李姪女士，43歲，為本公司的財務總監。李女士負責為本集團提供財務管理及制定財務策略。

李女士於會計及財務具備逾18年經驗。於2007年2月至2008年12月，李女士於蘇州新銳美文計算器工程有限公司財務部擔任會計師。於2009年1月至2010年10月，李女士於江蘇世紀方舟文化發展有限公司擔任財務經理。李女士於2010年12月加入友誼時光科技，現時出任本集團財務總監。

李女士於2016年12月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員，於2017年2月獲得中國中級會計職稱，彼亦於2019年2月獲認許為國際會計師公會全權會員。李女士亦於2016年5月獲得深圳證券交易所董事會秘書資格。

李女士於2009年1月獲得南京財經大學會計專業文憑，並於2017年12月獲得香港亞洲商學院工商管理碩士學位。

有關蔣孝黃先生、徐林先生和孫波先生(彼等組成我們的高級管理層團隊之一部分)的履歷信息詳見上文「執行董事」章節。

董事及高級管理層

公司秘書

馮慧森女士，42歲，於2019年2月21日獲委任為我們的聯席公司秘書並於2022年6月24日起擔任本公司唯一公司秘書。馮女士為卓佳專業商務有限公司(Vistra卓佳集團的成員公司)的企業秘書服務高級經理。

馮女士於向私人及上市公司提供專業公司秘書服務擁有逾20年經驗。馮女士現時為六間於聯交所上市公司的公司秘書，即本公司、同道獵聘集團(股份代號：6100.HK)、中國正通汽車服務控股有限公司(股份代號：1728.HK)、綠地香港控股有限公司(股份代號：0337.HK)、智雲健康科技集團(股份代號：9955.HK)及米高集團控股有限公司(股份代號：9879)，及兩間於聯交所上市公司的聯席公司秘書，即深圳市海王英特龍生物技術股份有限公司(股份代號：8329.HK)及藥師幫股份有限公司(股份代號：9885.HK)。

馮女士為特許秘書、特許管治專業人士及香港公司治理公會(前稱「香港特許秘書公會」)及英國特許公司治理公會會士。馮女士於2004年11月獲得香港科技大學工商管理(營運管理及經濟)學士學位，並於2008年11月獲得香港城市大學專業會計及企業管治碩士學位。

企業管治報告

企業管治常規

董事會致力於遵循高水平的企業管治。

董事會相信高水平的企業管治至關重要，可為本公司提供框架，以保障股東，潛在投資者及業務夥伴的利益、提升企業價值、制訂業務策略和政策以及提升其透明度和問責性。

遵守企業管治守則

本公司已採納企業管治守則所載的守則條文作為其自身企業管治框架。截至2024年12月31日止年度，本公司已遵守企業管治守則所載的守則條文，惟下文所披露守則條文第C.2.1條的偏離者除外。

根據企業管治守則之守則條文第C.2.1條，主席及首席執行官的角色應予以區分，並不應由同一人士擔任。

蔣孝黃先生現時為董事會主席及本公司首席執行官。由於蔣先生於本公司之背景、資歷及經驗，彼被認為現時情況下為身兼兩職之最佳人選。董事會認為蔣先生於現階段身兼兩職有助於維持本公司政策持續性以及本公司運營效率及穩定性，屬適當且符合本公司及股東最佳利益。

此外，公司凡作出重大決策皆已向董事會及相關委員會成員以及高級管理層作出適當的諮詢。而且，董事獲鼓勵積極參加所有董事會及彼等擔任成員的董事會委員會會議，而主席確保所有事宜均於董事會會議上妥善提出，並與高級管理層合作，及時向所有董事會成員提供足夠、準確、清晰、完整及可靠的數據。董事會亦定期與蔣先生會晤以討論本集團運營相關事宜。

因此，董事會認為已建立充分的權力均衡及適當保障。蔣先生同時擔任董事會主席及本公司首席執行官將不會對董事會與本公司高級管理層之間的權力和授權的平衡造成影響。然而，董事會將繼續定期監察及檢討本公司現行架構及於適當時作出必要變更。

遵守董事證券交易標準守則

本公司已採納標準守則作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認，彼等於截至2024年12月31日止年度，一直遵守標準守則所載的標準規定。

本公司亦對有可能持有本公司未發佈價格敏感數據的僱員制定相當於標準守則的員工股票交易規範。本公司未有發現僱員違反員工股票交易規範的事件。

企業管治報告

組織章程細則

截至2024年12月31日止年度，本公司之組織章程細則並無變動，其現行版本於聯交所及本公司網站登載。

董事會

董事會組成

董事會現時由6名董事組成，包括3名執行董事及3名獨立非執行董事。

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)

徐林先生

孫波先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。除招股章程及本報告所披露者外，就本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。

獨立非執行董事的獨立性

截至2024年12月31日止年度，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、佔董事會成員人數至少三分之一及其中一名須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就確認彼等的獨立性所發出的書面年度確認，而本公司認為，所有獨立非執行董事均屬獨立。

委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東周年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第16.19條規定，於每屆股東周年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司亦已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

企業管治報告

根據組織章程細則，蔣孝黃先生及唐海燕女士將於股東周年大會退任。所有上述董事均符合資格於股東周年大會上重選連任。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

董事會獨立性的評估機制

本公司已遵守企業管治守則的守則條文第B.1.4條，於年內採納了董事會獨立性評估機制（「董事會獨立性評估機制」），確保董事會擁有強大的獨立元素，從而使董事會有效地進行獨立判斷而更好地保障股東及本公司的利益。

評估的目標是提高董事會效率，發揮最大優勢及辨識需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦闡明瞭公司需要採取行動來維持和提高董事會績效，例如，辨識每位董事的個人培訓和發展需求。

根據董事會獨立性評估機制，將對其獨立性進行年度審核。董事會獨立評估報告將提交給董事會，以作討論結果和改進行動。

在截至2024年12月31日止的年度內，所有董事已完成獨立性評估，而董事會獨立性評估報告已向董事會提交，董事會亦已審查了董事會獨立評估機制的實施情況和有效性，結果令人滿意。

董事會多元化

本公司相信董事會成員多元化將對提升本公司的表現十分有利，因此本公司已採納董事會成員多元化政策，確保本公司在甄選候選人進入董事會時會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括（但不限於）年齡、性別、文化及教育背景、專業及行業經驗、技能、知識、視野以及其他可對董事會的貢獻。董事會所有委任均按任人唯才及董事會整體有效運作所需要的技能及經驗水平而作出。提名委員會不時檢討董事會的架構、規模及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長以及多元的觀點，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

企業管治報告

本公司了解及認同具有多元化董事會成員的裨益，並考慮在董事會層面的多元化為維持競爭優勢的重要元素。本公司亦了解能夠從最廣闊的現有人才庫中吸引、挽留及激勵僱員的重要性，以及致力於實現各個層面的多元化，包括性別、年齡、文化及教育背景及專業經驗。一個真正多元化的董事會將包括具備不同才能、技能、地區及行業經驗、背景、性別及其他特質的董事會成員，並可加以利用。該等不同將於釐定董事會的最適合組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。

提名委員會已就董事會成員多元化政策進行年度檢討，以確保該政策發揮其效用。檢討結果令人滿意。

本公司提名委員會審閱及評估董事會組成，並就委任本公司新董事向董事會作出推薦建議。提名委員會亦監管董事會有效性年度審閱的進行。

於審閱及評估董事會組成時，提名委員會考慮於各方面多元化的裨益(包括但不限於上文所述者)，以令董事會在才能、技能、經驗及多元化的觀點方面維持適當範圍及平衡。須考慮的因素包括性別、年齡、民族、文化及教育背景、專業技能、經驗及知識。應適當考慮本公司的業務模式及具體需求。

根據可計量目標對董事會現時組成的分析載列如下：

性別

男性：5名董事

女性：1名董事

年齡段

31–40歲：1名董事

41–50歲：2名董事

51–60歲：3名董事

職務

執行董事：3名董事

獨立非執行董事：3名董事

教育背景

工商管理：3名董事

會計與財務：1名董事

法律：1名董事

其他：1名董事

企業管治報告

提名委員會和董事會認為，目前董事會的組成已經達到該政策中規定的目標，董事會現時已具有充足的多元性。提名委員會將酌情審查該政策，以確保其有效性。

性別多元化

本公司重視本集團各層面的性別多元化。截至本年度報告日期，本集團員工（包括董事會及高級管理層）的男女比例約為2：1。

董事會的目標為實現並已實現本集團擁有至少一名女性董事，並認為上述目前的性別多元化令人滿意。有關本集團性別比例的詳情及相關數據，可參見本公司本年度環境、社會及管治報告。

本公司亦將積極向高級管理層提供培訓，未來在招募合適的高級管理層候選人時也將計及性別多元化因素，以此建立能在未來幾年裏為董事會提供潛在繼任者的輸送通道，增強董事會的性別多元化。

本公司已採納董事提名政策。向董事會推薦委任候選人時，提名委員會根據客觀標準考慮候選人的長處，並適當考慮董事會多元化的裨益。於監察董事會有效性年度審閱的進行時，提名委員會考慮董事會才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會多元化的代表性。

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事及高級管理人員可能面對的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

授予管理層權力

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，事宜包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務數據、委任董事及其他主要財務及運營事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，董事亦可與本公司高級管理層接觸及進行獨立諮詢。

本公司的日常管理、行政及運營授權予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。高級管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

企業管治報告

董事的持續專業發展

全體董事均獲提供必要的培訓及數據，以確保其對本公司的運營、業務以及所在市場相關的法規、法例、規則及條例下對彼等的責任有適當程度的了解。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體董事得以履行彼等的職責。董事亦會定期或於必要時與高級管理層會面，以討論本集團的業務、企業管治政策及監管合規等事宜。

本公司鼓勵董事進行持續專業發展，藉此發展及更新其知識及技能。本公司公司秘書不時更新及提供有關董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

截至2024年12月31日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事姓名	企業管治及法規的相關閱讀資料	企業管治及法規的相關培訓
執行董事		
蔣孝黃先生	是	是
徐林先生	是	是
孫波先生	是	是
獨立非執行董事		
祝偉先生	是	是
張勁松先生	是	是
唐海燕女士	是	是

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文A.2.1所載的職能。

截至2024年12月31日止年度，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、標準守則的遵行情況、本公司遵行企業管治守則的情況及本企業管治報告內的披露資料。

企業管治報告

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議之慣例，每年至少召開四次董事會會議，及大約每季召開一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於十四天的通知，令彼等均獲機會出席定期會議並將有關事項納入議程。

就其他董事會及董事會委員會會議而言，會發出合理通知。會議議程及隨附董事會文件在會議日期前至少三天發予董事或董事會委員會成員以確保彼等有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事會委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會告知會議主席有關彼等的意見。公司秘書應備存會議記錄，並提供該等會議記錄副本予所有董事作其參閱及記錄之用。

董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事會委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄草擬本會於會議舉行日期後的合理時間內發送各董事，以供彼等提出意見。董事會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

截至2024年12月31日止年度，本公司合共舉行十次董事會會議。董事已透過視像或電話會議或親身出席會議。本公司將繼續全面遵守企業管治守則的守則條文C.5.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。董事出席董事會會議的記錄如下：

董事姓名	出席會議／合資格出席會議
執行董事	
蔣孝黃先生	10/10
徐林先生	10/10
孫波先生	10/10
獨立非執行董事	
祝偉先生	10/10
張勁松先生	10/10
唐海燕女士	10/10

企業管治報告

股東大會

截至2024年12月31日止年度，本公司合共舉行一次股東大會。董事出席股東大會的記錄如下：

董事姓名	出席會議／合資格出席會議
執行董事	
蔣孝黃先生	1/1
徐林先生	1/1
孫波先生	1/1
獨立非執行董事	
祝偉先生	1/1
張勁松先生	1/1
唐海燕女士	1/1

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本集團特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂書面職權範圍，並於本公司網站及聯交所網站登載。

各董事委員會之大多數成員為獨立非執行董事。董事委員會獲提供足夠資源以履行其職務，倘提出合理要求，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司負責。

審核委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立審核委員會，並已遵照上市規則第3.22條及上市規則附錄C1所載企業管治守則以書面列明職權範圍。審核委員會的主要職責為就外聘核數師的委任、重續及罷免向董事會作出推薦建議；審閱財務報表；就財務報告程序提供重大意見；監督內部監控及風險管理系統及審核程序；及就與企業管治有關的事宜向董事會提供意見及建議。審核委員會的成員包括祝偉先生、張勁松先生及唐海燕女士，彼等均為獨立非執行董事。祝偉先生為審核委員會的主席。

企業管治報告

截至2024年12月31日止年度，審核委員會已舉行兩次會議。各成員已透過視像或電話會議或親身出席會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
祝偉先生	2/2
張勁松先生	2/2
唐海燕女士	2/2

審核委員會截至2024年12月31日止年度內已審閱截至2023年12月31日止年度的年度財務業績及報告、截至2024年6月30日止期間的中期財務業績及報告以及財務報告、運營和合規控制的重要問題、風險管理和內部控制系統以及內部審計職能的有效性、外部核數師的續聘以及相關工作範圍、以及關連交易和僱員就可能不當行為提出關注的安排。

審核委員會已審閱本公司截至2024年12月31日止年度的經審核綜合業績，並確認已遵從適用的會計原則、準則及規定及已作出足夠披露。審核委員會亦已討論審核、內部監控及財務報告事宜。

薪酬委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立薪酬委員會，並已遵照上市規則第3.26條及上市規則附錄C1所載企業管治守則以書面列明職權範圍。薪酬委員會的主要職責為審閱及向董事會建議應付本集團董事及高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他薪酬的條款，及審閱和批准本公司的股份獎勵計劃。薪酬委員會的成員包括張勁松先生、祝偉先生及蔣孝黃先生。張勁松先生為薪酬委員會的主席。

截至2024年12月31日止年度，薪酬委員會已舉行三次會議。各成員已透過視像或電話會議或親身出席會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
張勁松先生	3/3
祝偉先生	3/3
蔣孝黃先生	3/3

薪酬委員會截至2024年12月31日止年度已考慮及審閱現時的薪酬政策和架構，審閱及批准有關股份獎勵計劃的事宜及檢討董事和高級管理人員的薪酬政策和薪酬方案並就此向董事會提出建議的相關事項。

企業管治報告

提名委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立提名委員會，並已遵照上市規則附錄C1所載企業管治守則以書面列明職權範圍。提名委員會的主要職責為審閱董事會架構、規模及組成；及審閱和就委任董事及管理董事會繼任人向董事會提供推薦建議。提名委員會的成員包括蔣孝黃先生、張勁松先生及祝偉先生。蔣孝黃先生為提名委員會的主席。

截至2024年12月31日止年度，提名委員會已舉行一次會議。各成員已透過視像或電話會議或親身出席會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
蔣孝黃先生	1/1
祝偉先生	1/1
張勁松先生	1/1

提名委員會截至2024年12月31日止年度已對董事會多元化政策及董事會組成進行年度審閱，並審閱獨立非執行董事的年度獨立確認，及評核彼等的獨立性。

董事就綜合財務報表所承擔的責任

董事確認彼等須編製本公司於截至2024年12月31日止年度的財務報表的職責，以真實公平地反映本公司的狀況，以及本公司的業績及現金流量。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及數據，使董事會能對提呈予董事會批准的本公司財務報表進行知情的評估。在報告期內，本公司每月向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新資料。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營構成重大疑慮的事件或狀況有關的任何重大不確定因素。核數師就彼等有關本公司經審核綜合財務報表的申報責任作出的聲明載於本年報第118頁至122頁的獨立核數師報告。

董事的股份權益

有關董事於本公司股份權益的詳情載於本年報「董事會報告」一節。

企業管治報告

股息政策

本公司已就派發股息採納股息政策。在開曼群島公司法及組織章程細則的規限下，本公司可以於股東大會上宣佈以任何貨幣派發股息，但所宣派的股息不應超過董事會建議的金額。

董事會將考慮本公司因素以釐定股息水平，包括(i)經營業績、(ii)現金流量、(iii)未來前景、(iv)財務狀況、(v)業務環境的經濟及政治狀況、(vi)股份回購、(vii)派付股息的法定及規管限制以及(viii)董事會可能認為相關的其他因素，並將須取得股東批准。董事會有絕對酌情權建議任何股息。

核數師薪酬

就截至2024年12月31日止年度應付本公司外聘核數師畢馬威會計師事務所的薪酬載列如下：

服務性質	金額 人民幣千元
核數服務	
— 2024年度財務報表的核數服務	2,030.0
— 非核數服務	—
總計	2,030.0

問責及核數

董事確認其編製財務報表的責任，以真實公平地反映本集團的財務狀況以及截至2024年12月31日止年度的業績及現金流量。核數師就其對財務報表的申報責任的聲明乃載於本年報第118頁至122頁。於編製截至2024年12月31日止年度的財務報表時，董事已選擇合適的會計政策並貫徹應用；作出審慎、公平及合理的判斷及估計；並按持續基準編製財務報表。

董事並不知悉任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。本公司產生或保存價值的長遠基準及達成目標的策略詳述於本年報第13頁至30頁所載「管理層討論及分析」。

內部控制及風險管理

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。公司風險管理及內部監控系統旨在管理（而非消除）未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。我們每年審閱風險管理及內部監控系統的有效性。

企業管治報告

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、營銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期(最少每年進行一次)開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

針對公司上市前於招股章程中披露的相關風險事項，公司已採取一系列控制措施，並將持續關注。

截至2024年12月31日止年度，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營及合規控制與風險管理職能。董事會認為該等風險管理及內部監控系統有效及足夠，及本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工資歷、經驗及所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。

本公司已制定其披露政策，當中為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密數據、監控數據披露及響應查詢的一般指引。本公司已執行監控程序，以確保嚴禁未經授權取得及使用內幕數據。

董事會致力於將環境、社會及管治理念融入業務運營。董事會全權負責本集團的可持續發展，包括制定戰略、監督本集團的環境、社會及管治相關風險和機遇，以及批准環境、社會及管治報告。在批准環境、社會及管治報告前，董事會亦須了解並遵守最新的監管規定。

董事會認為，環境、社會及管治相關風險和機遇的管理對本集團的高效運營至關重要。風險管理和內部控制制度確保提供的數據和可持續發展措施的準確性、可靠性和及時性。董事會亦會定期檢討該等制度的實施成效，以及其是否涵蓋重大環境、社會及管治問題的主要控制措施。

企業管治報告

公司秘書

為維持良好的企業管治並確保符合上市規則及適用香港法律，本公司委聘卓佳專業商務有限公司(Vistra卓佳集團的成員公司)(公司秘書服務提供商)企業秘書服務高級經理馮慧森女士為本公司的公司秘書，負責就企業管治事宜向董事會提出建議，並確保遵循董事會的政策及程序、適用法律、規則及法規。本公司的財務總監李婭女士為本公司的公司秘書馮慧森女士的主要公司聯絡人。

馮慧森女士已告知本公司，彼於截至2024年12月31日止年度內接受不少於15個小時的相關專業培訓，該等培訓符合上市規則第3.29條的規定。

股東

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本公司的業務、表現及策略非常重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露數據以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

股東周年大會提供股東與董事直接溝通的機會。本公司主席及本公司各董事會委員會主席將出席股東周年大會解答股東提問。本公司外聘核數師亦將出席股東周年大會，並解答有關審計行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

本公司鼓勵股東參與股東周年大會及其他股東會議，會上股東可與董事會交流意見，以及行使彼等之投票權利。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有網站(<http://www.friendtimes.net>)，本公司會於網站刊登有關其業務運營及發展的最新數據、財務數據、企業管治常規及其他數據，以供公眾人士讀取。股東通訊政策將作每年審查。於本年度，董事會審查了股東通訊政策的實施及有效性，結果令人滿意。

股東可隨時以書面形式經公司秘書轉交彼の查詢或關注事項予董事會。公司秘書的聯絡地址為：

中國江蘇省蘇州工業園區啟泰路68號友誼時光大廈，或
香港銅鑼灣希慎道33號利園一期19樓1910室
(電郵地址為 ir@friendtimes.net)

股東應向本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)查詢有關彼等股權的事宜。

企業管治報告

股東權利

為保障股東的利益及權利，本公司會於股東大會上就各事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。

根據上市規則，所有於股東大會上提呈的決議案將以投票方式表決。表決結果將在各股東大會結束後刊載於本公司及聯交所網站。

召開股東特別大會及提呈建議

根據公司章程細則第12.3條，董事會可在其認為適當的時候召開股東特別大會；股東大會亦可應一名或以上股東的書面要求而召開或決議案應列入會議議程，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該等請求人於送達要求之日須持有合共不少於本公司股本中的十分之一投票權(按一股一票基準)。股東大會亦可應本公司任何一名股東(為一間認可結算所(或其代名人)的書面要求而召開，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該請求人於送達要求之日須持不少於本公司十分之一的繳足股本，其中附帶可於股東大會上投票的權利。倘董事會於送達要求之日起計21日內並無按既定程序召開將予在其後21日內舉行的大會，則請求人自身或持有彼等所有投票權50%以上的任何請求人僅能於一個地點召開現場會議而此將為主要會議地點，且本公司須向請求人償付因董事會未有召開大會而致使彼等須召開大會所合理產生的所有開支。

關於股東建議任何人士參選董事的事宜，可於本公司網站參閱有關程序。

董事會報告

主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及營運商，尤其於女性向遊戲中取得成功。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於財務報表附註14。有關本集團於截至2024年12月31日止年度主要業務產生之收益及經營狀況之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧（包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標）載於本年報「管理層討論與分析」章節。此外，有關與其重要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

主要風險及不明朗因素

我們面臨日常業務運營所涉及的各種風險，包括我們的遊戲發行業務以及中國行業及監管環境所特有的風險。特別是，我們的手游商業推出須取得可能不時變動的中國相關主管監管機構的若干預先審批及進行事後備案程序。更多詳情，請參閱招股章程「風險因素」及「業務 — 監管環境的近期變動」章節。

財務業績

本集團截至2024年12月31日止年度的財務業績載列於本年報的綜合損益表。

慈善捐款

本集團本年度的慈善詳情載於「環境、社會及管治報告 — B8. 小區投資 — 企業社會責任」章節。

過去五年的財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績、資產及負債概要載於年報第10頁。本概要並不構成經審核財務報表的一部分。

與僱員、客戶及供貨商的關係

本集團概無發生任何重大僱員問題或因勞資糾紛而導致任何營運中斷，在招聘及挽留資深僱員方面亦無任何困難。本集團與其僱員維持良好關係。

本集團亦明白，與客戶及供貨商維持良好關係，對達致其長遠目標攸關重要。於截至2024年12月31日止年度，本集團與其客戶及／或供貨商之間並無嚴重糾紛。

董事會報告

法律法規的合規狀況

本集團須就其於中國的遊戲發行運營遵守各類中國的法律及法規，包括但不限於增值電信服務業務、遊戲審查、發行及運營、虛擬貨幣、實名註冊、防沉迷系統、信息安全及審查以及隱私保護等。

據董事會所悉，於報告期間，本集團已遵守在所有重大方面對本集團具有重大影響的相關法律及法規。

股息

董事會不建議就截至2024年12月31日止年度派付股息（截至2023年12月31日止年度股息：無）。

股東周年大會

股東周年大會將於2025年5月22日（星期四）舉行。召開股東周年大會的通告將於適時按上市規則規定之方式刊發及寄發予股東。

暫停辦理股份過戶登記

符合資格出席2025年股東周年大會並於會上投票

為釐定出席股東周年大會並於會上投票的資格，本公司將於2025年5月19日（星期一）至2025年5月22日（星期四）（包括首尾兩天）暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行本公司股份過戶登記。為符合出席股東周年大會並於會上投票的資格，所有已填妥之過戶文件連同相關股票最遲須於2025年5月16日（星期五）下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司進行登記，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

可分派儲備

本公司於2024年12月31日的可分派儲備約為人民幣146.0百萬元。

物業、廠房及設備

本集團截至2024年12月31日止年度物業、廠房及設備變動詳情，載於財務報表附註10。

環保政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，而在其業務方面（包括健康及安全、工廠條件、僱傭及環境）並無發現不符合相關法律法規的情況。本集團已實行環保措施，並已鼓勵員工在工作時注重環保，按實際需要而耗用電力和紙張，以節省能源消耗及儘量減少不必要浪費。進一步詳情請見本年報「環境、社會及管治報告」一節。

董事會報告

股本

有關截至2024年12月31日止年度本公司股本變動的詳情載於財務報表附註25。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至2024年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券（包括出售庫存股份（定義見上市規則））。於2024年12月31日，本公司未持有任何庫存股份（定義見上市規則）。

董事

於報告期間及直至本年報日期，本公司的董事如下：

執行董事

蔣孝黃先生（董事會主席及首席執行官）

徐林先生

孫波先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。

董事服務合約

各執行董事已各自與本公司訂立服務合約，自上市日期起為期三年，並於2022年10月8日起續約三年，可由任何一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

獨立非執行董事亦已各自與本公司訂立委任函，自上市日期起為期三年，並於2022年10月8日起續約三年，可由任何一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

董事與本公司之間概無訂立或擬訂立任何服務合約，而本公司不可於一年內不作出賠償（法定賠償除外）而予以終止。

董事於交易、安排或合約的權益

本公司或其附屬公司或其控股公司或其任何同系附屬公司於截至2024年12月31日止年度或於截至2024年12月31日止年度末概無存續任何重要交易、安排或合約，而董事或與董事有關連的實體於其中直接或間接享有重大權益。

董事會報告

董事於競爭業務中的權益

除本集團業務外，概無董事於與本集團業務存在競爭或可能存在競爭的業務中直接或間接擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條作出披露。

董事、高級管理層及僱員酬金

本集團的薪酬政策乃根據表現、工作經驗及市場現行薪金水平而制定。董事及高級管理層的薪酬、五名最高薪酬人士的酬金及員工成本的詳情載於財務報表附註7及8。

於截至2024年12月31日止年度，本集團概無向任何董事及五名最高薪酬人士支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。於截至2024年12月31日止年度，概無董事放棄任何酬金。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2024年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於2024年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
姓名	身份／權益性質	持有／持有	權益概約百分比 ⁽²⁾
		權益股份數目	
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾	於受控制法團權益／全權信託創辦人	1,286,602,500 (L) ⁽¹⁾	59.00%
徐林先生 ⁽⁷⁾	於受控制法團權益	7,141,974 (L) ⁽¹⁾	0.33%
	實益擁有人	1,776,000 (L) ⁽¹⁾	0.08%
孫波先生 ⁽⁸⁾⁽⁹⁾	於受控制法團權益	3,570,987 (L) ⁽¹⁾	0.16%
	實益擁有人	1,650,000 (L) ⁽¹⁾	0.08%
	有權要求提取相關股份的人	502,000 (S) ⁽¹⁾	0.02%

董事會報告

備註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。字母「S」指該人士於本公司股份中的淡倉。
- (2) 計算乃根據2024年12月31日的已發行股份總數2,180,850,000股。
- (3) 941,774,116股股份註冊於Eternal Heart Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holding Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holding Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Eternal Heart Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (4) 90,500,000股股份註冊於Ling Long Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holding Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holding Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Ling Long Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (5) 189,754,000股股份註冊於Warm Sunshine Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Future Wisdom Holdings Limited擁有。Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Warm Sunshine Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (6) 64,574,384股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited擁有。Purple Dream Holdings Limited由Agile Eagle Holdings Limited擁有35.85%股份。Agile Eagle Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (7) 7,141,974股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited擁有。Purple Dream Holdings Limited由徐先生擁有4.94%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，徐先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (8) 3,570,987股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited擁有。Purple Dream Holdings Limited由孫先生擁有2.47%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，孫先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (9) 根據股份獎勵計劃，孫先生已於2021年1月31日歸屬502,000股獎勵股份。

除上述所披露者外，於2024年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(具有證券及期貨條例第XV部所賦予之涵義)之任何股份、相關股份或債權證中擁有本公司須根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內之任何權益或淡倉；或須根據標準守則之規定而須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉；或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的安排

於截至2024年12月31日止年度任何時間，本公司或其任何附屬公司均無訂有任何安排，致令董事可藉此透過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而取得利益。

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年12月31日，就本公司及董事所知，下列人士（董事或本公司最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露並已登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存之登記冊內之權益或淡倉：

於2024年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
股東名稱	身份／權益性質	持有／持有	權益概約百分比 ⁽²⁾
		權益股份數目	
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾	受控制法團權益／ 全權信託創辦人	1,286,602,500 (L) ⁽¹⁾	59.00%
茅育燕女士 ⁽⁶⁾	配偶權益	1,286,602,500 (L) ⁽¹⁾	59.00%
TMF (Cayman) Ltd. ⁽³⁾	信託受託人	1,032,274,116 (L) ⁽¹⁾	47.33%
Gorgeous Sunshine Holding Limited ⁽³⁾	受控制法團權益	1,032,274,116 (L) ⁽¹⁾	47.33%
Eternal Heart Holdings Limited	實益擁有人	941,774,116 (L) ⁽¹⁾	43.18%
Ling Long Holdings Limited	實益擁有人	90,500,000 (L) ⁽¹⁾	4.15%
Future Wisdom Holdings Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	189,754,000 (L) ⁽¹⁾	8.70%
Warm Sunshine Holdings Limited	實益擁有人	189,754,000 (L) ⁽¹⁾	8.70%
Agile Eagle Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	64,574,384 (L) ⁽¹⁾	2.96%
Purple Dream Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	64,574,384 (L) ⁽¹⁾	2.96%
Purple Crystal Holdings Limited	實益擁有人	64,574,384 (L) ⁽¹⁾	2.96%

備註：

(1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。

(2) 計算乃根據2024年12月31日的已發行股份總數2,180,850,000股。

(3) Gorgeous Sunshine Holding Limited全資擁有Eternal Heart Holdings Limited及Ling Long Holdings Limited，而Gorgeous Sunshine Holding Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生（作為信託人及保護人）成立的全權信託。因此，蔣先生、Gorgeous Sunshine Holding Limited及TMF (Cayman) Ltd.各自被視為於Eternal Heart Holdings Limited及Ling Long Holdings Limited持有的股份中擁有權益。

董事會報告

- (4) Future Wisdom Holdings Limited全資擁有Warm Sunshine Holdings Limited，而Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，蔣先生及Future Wisdom Holdings Limited各自被視為於Warm Sunshine Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (5) Purple Dream Holdings Limited全資擁有Purple Crystal Holdings Limited，而Purple Dream Holdings Limited則由Agile Eagle Holdings Limited(由蔣先生全資擁有)持有35.85%。因此，蔣先生、Agile Eagle Holdings Limited及Purple Dream Holdings Limited各自被視為於Purple Crystal Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (6) 根據證券及期貨條例，蔣先生的配偶茅育燕女士被視為於蔣先生持有的所有股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，就董事所知，概無任何其他人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須予披露，或須根據證券及期貨條例第336條登記於該條所述的登記冊內之權益或淡倉。

股份獎勵計劃

股份獎勵計劃

董事會已於2020年9月14日批准採納本公司股份獎勵計劃。

股份獎勵計劃的目的

1. 進一步改善本集團的獎勵制度，使若干合資格參與者的利益與本集團的利益相符，並激勵彼等為本集團創造長期價值；及
2. 吸引並激勵主要專業人才以提升競爭力及促進本集團的可持續發展。

股份獎勵計劃的合資格參與人

董事會全權酌情認為將會或已經對本集團任何成員公司作出貢獻的任何董事、高級及中級管理層、核心技術人員及主要僱員。

股份獎勵計劃的管理

1. 股份獎勵計劃受計劃規則及信託契據條款(視情況而定)管理；
2. 董事會可通過普通決議案，委任一名或多名本公司高級管理人員為授權代表(或組建諮詢委員會)，就有關本計劃的所有事宜及有關信託日常管理過程中的其他事宜，向受託人發出指示或通知；及
3. 根據計劃規則及在信託契據之條款規限下，受託人將持有股份及其產生之收入。

董事會報告

股份獎勵計劃的獎勵股份來源

1. 本公司的控股股東蔣孝黃先生無償間接贈予80,000,000股本公司股份(約佔截至本報告日期本公司已發行股份的3.7%)作為股份儲備；及
2. 截至2024年12月31日，股份獎勵計劃累計購買90,010,000股本公司股份(約佔截至本報告日期本公司已發行股份的4.1%)作為股份儲備。

股份獎勵計劃的限額

董事會不得進一步授出任何獎勵，致使根據股份獎勵計劃授出的股份總數將超過截至採納日期已發行股份總數的10%。

如有關認購或購買將導致受託人合共持有超過本公司於截至採納日期已發行股份總數的10%，則受託人不得進一步認購、購買或接納任何股份。

除股份獎勵計劃規定或上市規則另有限制外，於任何12個月期間，未經股東批准，向任何合資格參與者授予的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

根據上市規則第17章，股份獎勵計劃並無服務提供商分項限額。

投票權

受託人將不得行使根據信託持有任何股份的投票權。

股份獎勵計劃的期限及終止

股份獎勵計劃應自採納日期起生效，並須於(i)採納日期起計滿十周年當日；或(ii)授權代表(或諮詢委員會)釐定的提前終止日期(以較早者為準)終止。終止該股份獎勵計劃不得對該股份獎勵計劃項下任何選定參與者的任何現有權利造成任何重大不利影響。

於2024年12月31日，股份獎勵計劃的剩餘期限為約5.5年，惟董事會可根據股份獎勵計劃相關之規則(不時修訂)而決定提早終止。

股份獎勵計劃實施情況

1. 於2020年9月14日，本公司的控股股東蔣孝黃先生決定於三年內無償間接贈予合共80,000,000股本公司股份作為股份儲備。
2. 於2020年12月1日，蔣孝黃先生完成第一年度入股計劃，無償間接贈予合共40,000,000股本公司股份作為股份儲備。

董事會報告

3. 於2020年12月28日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有合共40,000,000股獎勵股份。獎勵股份授出已自2021年1月1日起生效。股份獎勵承授人包括(1)前執行董事吳傑先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；(2)執行董事孫波先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；及(3)本集團僱員(獎勵36,000,000股本公司股份)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至49個月不等。
4. 於2021年6月28日，蔣孝黃先生完成第二年度入股計劃，無償間接贈予合共20,000,000股本公司股份作為股份儲備。
5. 於2022年1月4日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有合共16,000,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2022年1月5日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至37個月不等。
6. 於2022年7月22日，蔣孝黃先生完成第三年度入股計劃，無償間接贈予合共20,000,000股本公司股份作為股份儲備。至此，蔣孝黃先生三年的贈予計劃已全部完成。
7. 於2023年1月2日及5日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人分別無償授出由受託人代表選定參與者所持有的2,152,000股和6,461,600股獎勵股份，獎勵股份授出已分別自2023年1月2日及5日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至37個月不等。
8. 於2024年9月2日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有的1,600,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2024年9月2日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為即日至11個月不等。
9. 於2024年12月31日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有的18,857,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2024年12月31日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為即日至37個月不等。
10. 截至2024年12月31日，股份獎勵計劃累計購買90,010,000股本公司股份作為股份儲備。

於2024年1月1日及2024年12月31日，根據股份獎勵計劃可供授出的股份數目分別為100,763,000股及107,506,000股，分別佔於2024年1月1日及2024年12月31日已發行股份總數的約4.6%及約4.9%。

董事會報告

截至2024年12月31日止年度，根據股份獎勵計劃下已授出的獎勵股份數目及其變動的詳情如下：

				獎勵股份數目					
參與人之 姓名或類別	授出日期	歸屬期	購買價	於 2024 年 1 月 1 日 尚未歸屬	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	於 2024 年 12 月 31 日 尚未歸屬
董事									
孫波先生	2021 年 1 月 1 日	2021 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	400,000	—	—	(400,000)	—	
		2021 年 1 月 1 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	200,000	—	—	—	—	200,000
除董事以外之本報告期期間五名最高薪酬人士合計									
合計	2021 年 1 月 1 日	2021 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	1,360,000	—	—	(1,360,000)	—	—
		2021 年 1 月 1 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	760,000	—	—	—	—	760,000
合計	2022 年 1 月 5 日	2022 年 1 月 5 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	1,760,000	—	—	(1,760,000)	—	—
		2022 年 1 月 5 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	600,000	—	—	—	—	600,000
合計	2024 年 9 月 2 日	2024 年 9 月 2 日至 2024 年 9 月 30 日	無 ⁽⁶⁾	—	300,000 ⁽¹⁾	(300,000) ⁽⁴⁾	—	—	—
		2024 年 9 月 2 日至 2025 年 7 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	300,000 ⁽¹⁾	—	—	—	300,000
合計	2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	600,000 ⁽²⁾	—	—	—	600,000
		2024 年 12 月 31 日至 2026 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	900,000 ⁽²⁾	—	—	—	900,000
		2024 年 12 月 31 日至 2027 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	1,100,000 ⁽²⁾	—	—	—	1,100,000
僱員參與者									
合計	2021 年 1 月 1 日	2021 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	5,057,600	—	(3,337,600) ⁽³⁾	(1,720,000)	—	—
		2021 年 1 月 1 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	3,278,800	—	—	—	—	3,278,800
合計	2022 年 1 月 5 日	2022 年 1 月 5 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	1,200,000	—	—	(1,200,000)	—	—
		2022 年 1 月 5 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	1,000,000	—	—	—	—	1,000,000
合計	2023 年 1 月 2 日	2023 年 1 月 2 日至 2024 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	300,000	—	(100,000) ⁽³⁾	(200,000)	—	
		2023 年 1 月 2 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	400,000	—	—	(100,000)	—	300,000
		2023 年 1 月 2 日至 2026 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	300,000	—	—	(300,000)	—	—
合計	2024 年 9 月 2 日	2024 年 9 月 2 日至 2024 年 9 月 30 日	無 ⁽⁶⁾	—	450,000 ⁽¹⁾	(450,000) ⁽⁴⁾	—	—	—
		2024 年 9 月 2 日至 2025 年 7 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	550,000 ⁽¹⁾	—	—	—	550,000
合計	2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日至 2024 年 12 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	9,867,000 ⁽²⁾	(9,867,000) ⁽⁵⁾	—	—	—
		2024 年 12 月 31 日至 2025 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	200,000 ⁽²⁾	—	—	—	200,000
		2024 年 12 月 31 日至 2026 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	3,050,000 ⁽²⁾	—	—	—	3,050,000
		2024 年 12 月 31 日至 2027 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	2,840,000 ⁽²⁾	—	—	—	2,840,000
		2024 年 12 月 31 日至 2028 年 1 月 31 日	無 ⁽⁶⁾	—	300,000 ⁽²⁾	—	—	—	300,000
總額				16,616,400	20,457,000	(14,054,600)	(7,040,000)	—	15,978,800

董事會報告

附註：

- (1) 獎勵股份須受若干表現目標所規限，其參照各歸屬日期前財政年度的本公司年度業績及獲選僱員個人關鍵績效指標。於緊接年內授出獎勵股份的日期(2024年9月2日)之前一交易日，即2024年8月30日的收市價，為0.495港元。
- (2) 獎勵股份須受若干表現目標所規限，其參照各歸屬日期前財政年度的本公司年度業績及獲選僱員個人關鍵績效指標。於緊接年內授出獎勵股份的日期(2024年12月31日)之前一交易日，即2024年12月30日的收市價，為0.58港元。
- (3) 該批股份均在同一日歸屬，股份在緊接本報告期內獎勵股份歸屬日期(2024年1月31日)之前一交易日，即2024年1月30日的收市價，為1.15港元。
- (4) 該批股份均在同一日歸屬，股份在緊接本報告期內獎勵股份歸屬日期(2024年9月2日)之前一交易日，即2024年8月30日的收市價，為0.495港元。
- (5) 該批股份均在同一日歸屬，股份在緊接本報告期內獎勵股份歸屬日期(2024年12月31日)之前一交易日，即2024年12月30日的收市價，為0.58港元。
- (6) 由於上述所有獎勵股份均來自於蔣孝黃先生捐贈，因此董事會決定將上述獎勵股份以零對價授予該等合資格參與人。
- (7) 任何12個月期間內，並無任何參與者已授出及將予授出的獎勵股份超過1%的個人限額，亦無關連實體參與者或服務提供商已授出及將予授出的獎勵股份超過有關已發行類別股份的0.1%。
- (8) 由於截至2024年12月31日止年度和截至2023年12月31日止年度的董事及五名最高薪酬人士不一致，因此本報告內「於2024年1月1日尚未歸屬」的明細數據與2023年年度報告內的明細數據不一致，但二者的合計數一致。

於2024年9月2日及2024年12月31日授出之每股獎勵股份的公允價值分別為0.495港元及0.56港元。公允價值根據相應授出日期本公司股份的市場價格計量。預計股息未納入公允價值的計量。詳細公允價值詳載於本報告內綜合財務報告附註25的(f)部分。

關聯方交易

本集團於截至2024年12月31日止年度的關聯方交易詳情載於財務報表附註27。有關交易(1)獲全面豁免遵守上市規則第14A.76(1)條的申報、年度審閱、公告及獨立股東批准規定；或(2)並不構成上市規則第14A章下的關連交易或持續關連交易。

董事會報告

不獲豁免的持續關連交易

合約安排

背景及原因

於2001年12月11日，國務院頒佈《外商投資電信企業管理規定》（「《外資電信企業規定》」），並於2008年9月10日及2016年2月6日修訂。根據《外資電信企業規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務（包括互聯網內容提供服務）的公司持有超過50%的股權。此外，在中國投資增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的可靠往績記錄（「資質要求」）。現時，概無適用的中國法律、法規或規則就資質要求作出明確的指引或詮釋。因此，為使本公司可在中國經營其業務，本集團已訂立合約安排，使本公司可行使及維持對營運實體的控制權，以及根據國際財務報告準則將該等附屬公司的財務業績綜合計入本公司業績，猶如該等公司為本公司的全資附屬公司。詳情請參閱招股章程「合約安排」一節。

截至本年報日期，概無關於資質要求的進一步更新數據。

合約安排概述

1. 營運公司的詳情及登記股東

營運公司：友誼時光科技股份有限公司

友誼時光科技為一家於中國成立的股份有限公司，友誼時光科技的登記股東為蔣孝黃先生(70.14%)、蘇州紫鑫科技投資管理企業(有限合夥)(12.73%)、中電電機股份有限公司(4.00%)、南京利恒創業投資企業(有限合夥)(3.13%)、宋大偉先生(2.63%)、宋歡先生(2.00%)、王建裕先生(1.62%)、蘇州珞源投資中心(有限合夥)(1.25%)、林直榮先生(1.25%)及張敏先生(1.25%)。

2. 營運公司業務的描述

友誼時光科技主要從事手機遊戲研發、發行及營運。

3. 合約安排條款概要

於截至2024年12月31日止年度已設立的合約安排如下：

- (1) 日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議，據此，友誼時光科技同意委聘蘇州億歌為其技術支持、諮詢及其他服務的獨家供貨商，而友誼時光科技同意支付服務費予蘇州億歌。
- (2) 日期為2019年2月20日的股東表決權委託協議及授權書，據此，登記股東不可撤回及獨家的委任蘇州億歌及／或其獲委託人劉功友先生，但不包括任何並非獨立於登記股東或可引致任何利益衝突的人士作為實際代理人行使該股東於友誼時光科技的權利。由於劉功友先生的離職，本公司已於2022年6月20日重新安排簽訂授權書，委託人更改為李姪女士。

董事會報告

- (3) 日期為2019年2月20日的獨家購買權協議，據此，登記股東共同及個別向蘇州億歌授出不可撤回及獨家的權利，令其可隨時及不時要求登記股東向蘇州億歌及／或其指定的第三方，按中國法律法規允許的最低購買價全部或部分轉讓彼等於友誼時光科技的任何或全部股權及／或資產。
- (4) 日期為2019年2月20日的股份質押協議，據此，登記股東已同意向蘇州億歌質押彼等各自於友誼時光科技的全部股權，作為擔保根據合約安排履行合約義務及支付未償還債務的抵押權益。
- (5) 日期為2019年3月6日的借款框架協議，據此，蘇州億歌主要同意不時按中國法律法規向我們營運實體提供貸款，而我們營運實體主要同意利用該貸款所得款項作其業務運營之用。
- (6) 日期為2022年6月20日的股東表決權委託協議及授權書，據此，登記股東不可撤回及獨家的委任蘇州億歌及／或其獲委託人李婭女士，但不包括任何並非獨立於登記股東或可引致任何利益衝突的人士作為實際代理人行使該股東於友誼時光科技的權利。

於截至2024年12月31日止年度，友誼時光科技根據獨家業務合作協議支付予蘇州億歌的服務費約人民幣259.6百萬元。運營實體於截至2024年12月31日止年度根據合作安排的收益及虧損淨額分別約人民幣951.4百萬元及人民幣93.9百萬元。運營實體於2024年12月31日根據合作安排的總資產及總負債分別為人民幣1604.1百萬元及人民幣226.8百萬元。

與合約安排有關的風險

與合約安排有關的風險，請參閱招股章程中「風險因素 — 與我們公司架構有關的風險」以了解詳情。

關於合約安排的重大變動

於截至2024年12月31日止年度，合約安排及／或導致採納合約安排的環境並無重大變動。

解除合約安排

本公司將在法律允許營運實體的業務可在毋須合約安排而可營運的情況下，儘快解除合約安排。然而，於截至2024年12月31日止年度，概無合約安排已被解除，因為導致採納合約安排的限制概未被移除。

聯交所豁免

聯交所已授出豁免予本公司，可就合約安排毋須嚴格遵守上市規則第14A章關於關連交易的要求。詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

董事會報告

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認截至2024年12月31日止年度：(1)所進行的交易已按照合約安排的有關規定進行；(2)友誼時光科技並無向登記股東作出任何股息或其他分派（其後並未轉讓或轉移至本集團）；及(3)合約安排項下擬進行的交易為公平合理並符合股東整體利益。

本公司獨立核數師的確認

本公司的核數師畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會頒佈的香港核證工作準則第3000號（修訂）審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作並參照實務說明第740號（修訂）香港上市規則規定之持續關連交易之核數師函件每年進行程序以就本集團的持續關連交易作出報告。根據上市規則第14A.56條，畢馬威會計師事務所已在向董事會發出的函件中確認，就截至2024年12月31日止年度的上述持續關連交易而言：

1. 並無發現任何事宜使其認為所披露持續關連交易未獲董事會批准；
2. 並無發現任何事宜使其認為所披露持續關連交易於所有重大方面並非根據規管該等交易之合約安排項下相關協議訂立；
3. 根據合約安排，並無發現任何事宜使其認為友誼時光科技已向友誼時光科技的股權持有人作出的任何股息或其他分派其後並未轉讓或轉移至本集團；
4. 就涉及本集團提供貨品或服務的交易而言，其並無發現任何事項，使其相信已披露的持續關連交易在所有重大方面並無違反本集團的定價政策；及
5. 就隨附的持續關連交易清單所載持續關連交易總金額而言，其並無發現任何事項使其相信已披露的持續關連交易已超出本公司設定的年度上限。

管理合約

除與董事訂立服務合約外，於截至2024年12月31日止年度，概無就本公司全部業務或當中任何重大部分的管理及行政事務訂有或存在任何合約。

董事會報告

主要客戶及供貨商

於截至2024年12月31日止年度，本集團的五大客戶應佔總銷售額佔本集團年內總收益約2.0%，而最大客戶則佔約2.0%。

於截至2024年12月31日止年度，本集團的五大供貨商應佔購買總額佔本集團年內購買總額約63.3%，而最大供貨商則佔約20.9%。

截至2024年12月31日止年度，概無董事、彼等之聯絡人或任何股東（據董事所知擁有已發行股份超過5%）於本集團的五大供貨商或客戶中擁有權益。

根據上市規則的持續披露責任

除本年報所披露者外，根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司概無任何披露責任。

充足公眾持股量

根據本公司可公開獲得資料及據董事所知，於本報告日期，自上市日期後所有時間本公司已發行股份總額中至少25%由公眾人士持有。

優先購股權

章程或開曼群島法律下概無訂有有關優先購股權的條文，規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股份。

股權掛鈎協議

於截至2024年12月31日止年度，本公司概無訂立股權掛鈎協議，或截至2024年12月31日止年度末並不存續有關協議。

可換股證券、購股權、認股權證及類似權利

於2024年12月31日，本公司概無尚未行使的可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。於截至2024年12月31日止年度，概無任何可換股證券、購股權、認股權證或類似權利獲發行或行使。

退休金計劃安排

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報財務報表附註5。

董事會報告

獲准彌償條文

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。

於報告期內，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

財政政策

本集團已採納集中的融資及財政政策以加強對銀行存款的控制，並且確保本集團資金得以安全高效運作。本集團的盈餘現金一般為對人民幣、美元或港元的存款類產品及對中、低風險的金融產品的投資。

核數師

於截至2024年12月31日止年度，本公司概無更換核數師。本公司截至2024年12月31日止年度綜合財務報表經於財務匯報局條例下的註冊公眾利益實體核數師畢馬威會計師事務所審核。畢馬威會計師事務所將任滿告退，並符合資格應聘續任，相關決議案將於股東周年大會上提呈。

承董事會命

蔣孝黃

主席兼首席執行官

2025年3月24日

環境、社會及管治報告

主席聲明

尊貴的持份者：

本集團很高興提呈2024年1月1日至2024年12月31日（「報告期間」或「2024財政年度」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）。本報告是友誼時光股份有限公司（「本公司」、「友誼時光」或「我們」）及其附屬公司（統稱「本集團」）第六份發佈的環境、社會及管治報告。本報告總結本集團在環境、社會及管治上的倡議、計劃及績效，並展示其在可持續發展方面的承諾。

本集團積極推動旗下產品和平台參與環境、社會及管治策略，致力將可持續發展融入日常營運當中，以達到長遠的繁榮業務發展，提升持份者的福祉，並為地球環境作出貢獻。本集團希望透過對可持續業務的承諾和日常營運的最佳實務，加強與其他行業參與者的合作，並提高本集團的競爭力。在可持續發展的願景下，本集團致力提高社會的環境、社會及管治意識及責任，期望將營運帶來的環境和社會的潛在負面影響減至最低。

為履行本集團對可持續發展的承諾，本集團將環境、社會及管治議題的管理融入本集團整個企業管理框架，上至董事會（「董事會」），下至管理團隊的不同職能及業務單位。董事會肩負起本集團可持續發展事宜的全部責任，包括制定策略，監督本公司的環境、社會及管治表現，以及審批本報告。為了促進基本內部統一的企業風險管理，我們已設立風險管理及內部監控系統，並由董事會肩負持續檢查及檢討其有效性。有關環境、社會及管治的管治架構請參閱「環境、社會及管治治理結構」一節。

本集團致力為各持份者創造長遠的價值，為此本集團用心聆聽彼等的意見及回饋，理解他們的需求及期望。為優先處理重大環境、社會及管治相關事宜，董事會及環境、社會及管治工作小組（「工作小組」）參考不同持份者的意見，持續與彼等溝通，邀請彼等參與重要性評估，以決定不同環境、社會及管治議題的優先次序，並了解和評估本集團的環境、社會及管治表現及制定相關策略。有關持份者溝通渠道及本集團進行的重要性評估的資料分別載於「持份者參與」及「重要範疇評估」兩節。

雖然本集團作為手機遊戲開發商、發行商及運營商，在運營方面並無產生重大的環境影響，但是本集團仍然積極響應國家碳中和、節能減廢方面的環境政策，推動企業能夠以可持續的方式發展。本集團一直在不同範疇採取措施，以減少其對環境的影響，並定期檢討相關措施的有效性。為了踐行本集團對企業社會責任的承諾，並讓本集團的持份者更了解本集團的環境、社會及管治表現，本集團於2021年1月1日至2021年12月31日（「2021財政年度」）首次就本集團重要的議題制定環境、社會及管治目標。董事會至少每年審閱一次相關目標及其進度，董事會審閱該等目標的方式和結果均載於「環境目標設定」一節。

環境、社會及管治報告

本集團秉持「讓文化創造價值」的使命，深耕文化產業十餘年，堅持文化與科技融合發展，以中華優秀傳統文化的創造性轉化和創新性發展為基點，賦能文化新業態新場景，讓中華傳統文化在新世代中煥發新生，也因此入選「國家文化產業示範基地」。此外，我們通過多元公益，持續為促進慈善公益事業發展貢獻力量，例如：友誼時光攜手「這裏有愛助殘公益愛心基金」，參與延安鄉村「我有一棵樹，共走富裕路」公益認養蘋果樹精準幫扶活動，助力鄉村振興，實現消費幫扶。

本集團的成就見證了本集團管理層的正确決策、各部門的默契配合，亦表彰著全體員工的辛勤努力。我謹代表董事會衷心感謝各位股東、業務合作夥伴及客戶長久以來對本集團的支持、理解及信任，亦特別感謝所有部門和本集團重要團隊對本集團作出的寶貴貢獻。未來，本集團會繼續強化企業管理體系，將環境、社會及管治方面的考慮進一步融入本集團的業務營運之中。本集團將會加緊與各持份者的合作，力求開創更美好和更長久的將來。

主席
蔣孝黃

環境、社會及管治報告

友誼時光的榮譽和大事記

企業榮譽

- 友誼時光於2024年入選「國家文化產業示範基地」；
- 友誼時光榮獲首屆「東吳獎」的「領軍型文化企業」十強；
- 友誼時光榮獲「江蘇民營文化企業30強」稱號；
- 友誼時光榮獲江蘇省「省級江蘇省文化產業示範基地創建單位」；
- 友誼時光榮獲2024年度金茶獎的「年度優秀全球化遊戲企業」；
- 友誼時光附屬公司蘇州沁遊網絡科技有限公司（「沁遊網絡」）榮獲「2023–2024年度國家文化出口重點企業」；
- 沁遊網絡榮獲「江蘇省重點文化科技企業」；
- 沁遊網絡榮獲「江蘇省專精特新中小企業」；
- 沁遊網絡入選第一批「蘇州市數字貿易創新企業」；及
- 沁遊網絡榮獲「蘇州市知識產權強企培育工程優勢型企業」。

產品榮譽

- 2024年度金茶獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「年度最值得期待遊戲」；
- 2024年度第十屆遊戲行業金口獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「年度最受期待產品」；
- 2024年度優秀遊戲評選大賽金翔獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「最佳原創移動遊戲」獎；
- 2024年度金茶獎：《杜拉拉升職記H5》榮獲「年度優秀小遊戲」；
- 2024年度第十屆遊戲行業金口獎：《暴吵萌廚》榮獲「2025年度最受期待產品」。

環境、社會及管治報告

友誼時光大事記

- 2010年05月 — 企業成立，開展研發業務
- 2010年12月 — 推出首款自主研發的網絡遊戲
- 2011–2015年 — 陸續推出一系列自主研發的手機遊戲
- 2015年05月 — 旗下香港附屬公司正式成立
- 2015年06月 — 推出首個大型女性向中國古風手遊《熹妃傳》
- 2015年12月 — 旗下韓國附屬公司正式成立
 - 企業完成股份改制，更名為玩友時代
- 2017年09月 — 推出新派3D古風交友手遊《熹妃Q傳》
- 2018年03月 — 集團總部大樓奠基
 - 推出2D女性古風手遊《宮廷計手遊》
- 2019年08月 — 推出綺幻美食經營手遊《精靈食肆》
- 2019年10月 — 於香港聯合交易所有限公司（「港交所」）主板上市，股票代碼：6820
- 2019年12月 — 推出3D開放式古風手遊大作《浮生為卿歌》
- 2020年04月 — 十周年之際企業品牌升級，更名為友誼時光
- 2020年05月 — 《浮生為卿歌》位列中國區iOS暢銷榜第五
- 2020年08月 — 旗下附屬公司吳玲瓏正式成立
- 2020年11月 — 友誼時光於蘇州奧體中心舉辦十周年慶典
- 2021年05月 — 位於蘇州工業園區的友誼時光新總部大樓正式啓用
- 2021年06月 — 旗下成都附屬公司正式成立
- 2022年01月 — 推出綺麗國風社交手遊《凌雲諾》
- 2022年05月 — 友誼時光通過ISO/IEC 27001 認證
- 2022年06月 — 友誼時光通過信息系統網絡安全等級保護三級認證
- 2023年11月 — 官宣羅雲熙成為古風甜寵探案手遊《浮生憶玲瓏》代言人
- 2024年1月 — 推出古風甜寵探案手遊《浮生憶玲瓏》
- 2024年5月 — 《凌雲諾H5》進入微信小遊戲暢銷榜Top50
- 2024年7月 — 推出男性向遊戲《墨劍江湖》
- 2024年10月 — 《杜拉拉升職記H5》進入抖音小遊戲熱度榜Top30
- 2024年11月 — 《浮生為卿歌》正式入駐中國音數協遊戲IP陳列館並獲得館藏入館證書

環境、社會及管治報告

可持續發展目標

作為有社會責任擔當的企業，本集團認為支持可持續發展目標的實現，有助於我們與政府和其他企業攜手合作，一同為國家乃至世界實現可持續發展目標貢獻一份力量。為履行我們對可持續發展目標的承諾，我們已經從聯合國17個可持續發展目標中識別出兩項明確與我們的業務性質及願景最為相關的可持續發展目標。



目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能

友誼時光作為中國領先的女性向手機遊戲開發商、發行商及運營商，多年來一直專注女性玩家的需求。同時，我們致力營造公平、多元化及共融的工作環境，實現性別平等，賦予女性權力。友誼時光在工作場所內營造及維繫包容文化，實行對女性和家庭友好的措施，並連續多年舉辦「女神節」，展現本集團對女性的關注與重視。同時，為支持聯合國可持續發展目標5具體目標5.b「加強技術特別是信息和通信技術的應用，以增強婦女權能」，我們致力確保每個員工都得到平等的培訓機會，於2024財政年度，女性僱員受訓人數比例高達約68.81%，培訓的內容涉及通用辦公室技能、系統開發維護技能及管理技能。我們的人力資源部亦會制定年度培訓計劃，並在每月就培訓事情進行跟蹤回饋，確保員工的平等培訓機會落實到位。



目標9：建造具有抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新

友誼時光產品的核心元素與可持續發展目標9具體目標9.b「支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多樣化，增加商品附加值」有密切關係。本集團在中國支持技術開發和研究創新，包括產業多元化和提升商品價值。友誼時光秉承「讓文化創造價值，為文化賦能創新」的企業文化使命，在新文創「IP構建」思路下以高效的數字化傳播方式結合傳統文化和現代科技，進一步多元化文化產業形態，創造新的消費場景，激發文化消費潛力。

環境、社會及管治報告

序言和環境、社會及管治方針

關於本集團

本集團是卓越的一體化手機遊戲開發商、發行商及運營商，於業界獲領先地位。自2010年成立以來，本集團一直有策略地專注於女性向手機遊戲，挖掘手機遊戲行業及女性向遊戲市場的增長潛力，打造了女性向中國古風遊戲的自創品牌，如《浮生憶玲瓏》、《凌雲諾》、《浮生為卿歌》、《熹妃Q傳》和《熹妃傳》，其各自均於中國區iOS暢銷遊戲榜上排名甚高。憑藉中國內地市場的成功，本集團於2011年擴展至海外市場，通過強勁的本地化能力和出色的發行能力，進一步建立了本集團的海外市場地位及品牌認知度，旗下多款產品在中國港澳臺、韓國、日本、東南亞及北美等地區享有盛譽。於2024年，我們在男性向遊戲賽道實現探索性突破，成功推出國風武俠產品《墨劍江湖》。

本集團堅信可持續發展乃本集團持續實現成功的關鍵，本集團認同將環境、社會及管治理念融入其風險管理系統的重要性，且已於日常運營及管治方面採取相應的措施。本報告展示出本集團一直對可持續發展的承諾，並描述在環境、社會及管治上有關的倡議、計劃及績效。

環境、社會及管治治理結構

為展現我們對環境、社會及管治議題的透明度與問責的承諾，本集團已成立工作小組，其設有清晰的職權範圍，列明董事會所授予的權利。工作小組由本集團不同部門的核心成員組成，負責搜集本集團在環境、社會及管治方面的相關資料以編製本報告。

董事會成員具備監督本集團環境、社會及管治事宜所需的適當技能、經驗、知識及觀點。董事會已就可持續管理事宜提供了整體方向和策略，並會負責評估有關本集團的環境、社會及管治風險，確保本集團有合適及有效的環境、社會及管治風險管理體系和政策。在日常運作中，工作小組將協助董事會履行其環境、社會及管治的相關責任，促進、發展及實施本集團之環境、社會及管治相關的倡議、政策、計劃及目標。工作小組亦會檢查和評估本集團在環境、社會及管治範疇內，環境、勞工標準、產品責任等不同方面的表現和相關目標的實施進度。工作小組會至少每年一次向董事會匯報工作的進度及本集團的環境、社會及管治表現，協助辨識和評估本集團的環境、社會及管治風險以及評估內部監控機制的有效性。董事會至少每年一次根據工作小組的匯報，就本集團的環境、社會及管治相關的策略、框架、政策方向和目標進展等進行討論，並在合適的時候就該等事宜做出改善。



環境、社會及管治報告

匯報範圍

本報告將涵蓋本集團對環境和社會所作出的努力和貢獻，匯報範圍與《2024年度報告》一致，亦與2023財政年度的環境、社會及管治報告一致，所涵蓋的業務範圍為本集團位於中國蘇州的集團總部，位於上海、無錫及成都的辦公室，即本集團擁有實際控制權的營運點。本集團在決定環境、社會及管治報告所載入的組成部分時，已由本集團高級管理層考慮了不同業務活動對本集團政策、財務及環境社會表現的影響程度。

報告架構

本報告依照港交所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）所編製。

有關本集團的企業管治常規，請參閱本集團《2024年度報告》的「企業管治報告」。

匯報原則

本集團在編製本報告過程中高度重視重要性、量化和一致性，本集團依據上述環境、社會及管治報告指引應用了這些匯報原則，詳情如下：

重要性：董事會及工作小組已審閱並確認了重大的環境、社會及管治議題，並將已確認的重大議題作為編製本報告的重點。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」與「重要範疇評估」兩節。

量化：本報告闡述了相關數據計算的標準和方法，以及相關假設。關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）由解釋性說明補充，以在可行的情況下建立基準。

一致性：除另有指明，本集團將沿用去年的披露及統計方法，以進行有意義的比較。如有任何可能影響與過往報告作比較的變動，本集團將於本報告的相應內容中添加解釋性說明，對匯報範圍和計算方法發生變化的數據進行描述。

環境、社會及管治報告

持份者參與

本集團重視不同持份者對本集團經營及環境、社會及管治事務上的意見，透過雙軌溝通模式互相交流及支持，並以此全面了解、響應及處理不同持份者的核心關注點，達致共同成長。本集團主要持份者包括但不限於高級管理層及董事會、員工、投資者及股東、客戶、供應商、政府和監管機構及社群、非政府機構(「非政府機構」)及媒體。

通過不同的持份者參與及溝通渠道，本集團會將他們的期望帶入本集團的營運及環境、社會及管治戰略當中。本集團與主要持份者的溝通渠道及其對本集團的期望和關注如下：

持份者	期望和關注	溝通渠道
高級管理層及董事會	• 合規經營 • 經濟表現	• 培訓和研討會 • 例會 • 內部網絡 • 行業研討會
員工	• 工作環境 • 員工福利 • 公司活動更新	• 績效評估 • 員工通訓和廣播 • 員工座談會及會議 • 員工活動及比賽 • 員工培訓課程
投資者及股東	• 業績 • 發展策略 • 遊戲開發能力 • 營運前景	• 股東周年大會及其他股東會議 • 財務報告 • 官方網站 • 投資者關係專員 • 公告及通函 • 路演活動
客戶	• 產品質素 • 軟件平台穩定性 • 網絡安全管理 • 客戶意見處理 • 私隱保護	• 用戶體驗研究 • 在線客服 • 社交媒體平台支援及互動 • 玩家線下交流會 • 遊戲展
供應商	• 長期合作夥伴關係 • 公平及公開採購	• 定期協商交流會議 • 在線溝通 • 供應商評估 • 實地考察
政府和監管機構	• 合規經營 • 繳納稅款 • 營收、利潤增長率	• 匯報表現 • 政策諮詢及研討會
社群、非政府機構及媒體	• 私隱保護 • 企業社會責任 • 遊戲安全	• 社交媒體平台 • 新聞 • 本集團網頁 • 環境、社會及管治報告

本集團致力於與持份者合作及溝通，以提升本集團在環境、社會及管治方面的表現，持續為國家和社會創造更大的價值。

環境、社會及管治報告

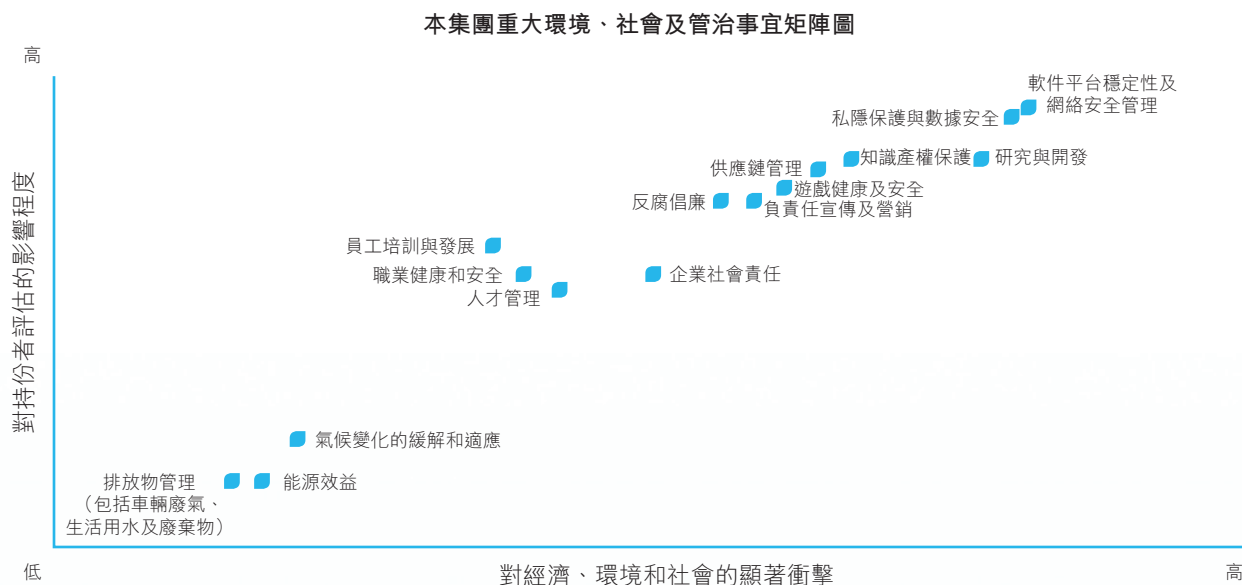
重要範疇評估

為了解持份者關注範疇，識別現時或日後對業務至關重要的環境、社會及管治議題，以制定可持續發展的策略及方針，友誼時光採取下述四個步驟，系統地識別、排序及核實本集團與持份者共同關注的重要議題。



環境、社會及管治報告

本集團每年審核和確認重要的環境、社會及管治議題，以確保其重要性環境、社會及管治議題能夠反映其業務發展和行業標準。以下為本報告所載屬本集團重大環境、社會及管治事宜之矩陣圖：



本集團確認已就環境、社會及管治事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認所披露的內容符合環境、社會及管治報告指引的要求。

與本集團聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本報告或其在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並透過以下方式與本集團聯絡：

電話：+86 512 62860060

電郵：ir@friendtimes.net

環境、社會及管治報告

A. 環境

環境目標設定

為更好地管理本集團的重大議題及本集團在環境方面的表現，本集團已於2021財政年度在溫室氣體（「溫室氣體」）排放、廢棄物管理、能源耗電及水資源管理四個方面設定了可量化的五年長期目標（截至2026年12月31日，或「2026財政年度」）。本集團將繼續為既定目標而努力，並由工作小組每年對目標實現的進度、本集團採取的管理措施進行審核與檢討，並至少每年向董事會匯報一次既定目標的實現進程，在適當的時候向董事會就相關事宜提出建議。對於每個目標設定，相應的實現措施將在「排放物管理」、「廢棄物管理」、「能源效益」和「水源消耗」部分詳細披露。

下表總結了本集團已設定的目標：

層面	2026 財政年度目標	進度
溫室氣體排放	在2026財政年度，總溫室氣體排放密度較2021財政年度的水平（2.07噸二氧化碳當量／僱員）降低5%。	進行中
有害／無害廢棄物	在2026財政年度，有害廢棄物產生密度較2021財政年度的水平（0.12個碳粉盒／僱員）降低5%。	進行中
	在2026財政年度，辦公室人均用紙量較2021財政年度的水平（0.80千克／僱員）降低5%。	進行中
能源使用效率	在2026財政年度，外購能源消耗量密度較2021財政年度的水平（2.64兆瓦時／僱員）降低5%。	進行中
	在2026財政年度之前，提高公司車輛中電動車或新能源驅動汽車的佔比	進行中
用水效率	在2026財政年度，耗水密度較2021財政年度的水平（10.60立方米／僱員）降低5%。	進行中

環境、社會及管治報告

AI. 排放物

本集團重視良好的環境管理以落實本集團應承擔的社會責任。本集團致力達到，甚至超出國家法定要求的環保標準，並針對日常營運制定了有關環境管理的制度和規程，以規管營運中所產生的溫室氣體和無害廢棄物等，為環境保護作出貢獻，實現環境長遠的可持續發展。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及其他有關環境保護的法律法規。於2024財政年度，本集團並無因廢氣及溫室氣體、污水、有害及無害廢棄物排放而有任何違反當地相關環境法律法規的重大事宜。

排放物管理

廢氣排放

基於本集團業務性質，其主要廢氣排放為車輛使用。為履行節能減排的企業責任，本集團設有《行政管理體系》政策，其中「公司車輛管理制度」一章特別規定了本公司車輛的使用管理規定，倡導儘量選用公共交通或自行車等綠色出行方式。由於汽車只會用於一般接送，所以只會產生少量汽車尾氣排放。本集團還會對所屬車輛進行定期檢修，以有效地降低燃料燒耗，從而減少碳排放及廢氣排放。本集團於2024財政年度的廢氣排放量與2023財政年度的廢氣排放量大致相同。

本集團的廢氣排放表現如下：

排放物種類	單位	2024 財政年度	2023 財政年度
氮氧化物 (NO _x)	公斤	4.43	4.32
硫氧化物 (SO _x)	公斤	0.10	0.10
顆粒物 (PM)	公斤	0.33	0.32

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放來自車輛使用所消耗汽油造成的直接溫室氣體排放(範圍一)以及外購電力造成的能源間接溫室氣體排放(範圍二)。本集團積極採取節電和節能措施，以減少溫室氣體排放，當中包括嚴格控制空調、照明設施以及辦公電器等的使用情況，具體措施將在「能源效益」一節中具體說明。此外，本集團亦積極採用電話或網絡會議等電子溝通方式取代長途的見面會議，以減少商業差旅產生的碳排放。本集團亦承諾進一步加強在辦公室運營中的節電和節能措施，以減少碳排放並減輕對環境的影響。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團的溫室氣體排放密度下降約9%，從2023財政年度的每位僱員約2.35噸二氧化碳當量下降至2024財政年度的每位僱員約2.13噸二氧化碳當量。這是由於報告期間用電量及僱員數量減少，具體原因請見上文關於廢氣排放上升的解釋及下文「能源效益」一節。

本集團的溫室氣體排放表現如下：

指標 ¹	單位	2024財政年度	2023財政年度
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	18.44	17.92
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	1,874.67	2,515.80
溫室氣體排放總量(範圍一及二)	噸二氧化碳當量	1,893.11	2,533.72
溫室氣體排放密度 ²	噸二氧化碳當量／僱員	2.13	2.35

備註：

1. 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於：世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、港交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中華人民共和國生態環境部、國家統計局和國家能源局聯合發佈的《2023年全國電力碳足跡因子》及二零二一年政府間氣候變化專門委員會發佈的《第六次評估報告》(AR6)中的「全球暖化潛能值」。
2. 截至2024年12月31日，本集團僱員總人數為887人(截至2023年12月31日：1,076人)。此數據亦會用作計算其他密度數據。

污水排放

本集團的業務活動並無大量用水，因此本集團的業務活動並無產生大量污水排放。由於本集團排放的廢水會經市政污水管網送至區域水質淨化廠處理，因此本集團耗水量即為污水排放量。本集團的水源消耗數據將於「水源消耗」一節中說明。

廢棄物管理

本集團堅守廢棄物管理原則，致力於適當處理及處置本集團業務活動產生的所有廢棄物，如對廢棄物進行識別分類、集中存放及統一處置。本集團設置統一的分類收集箱，指定管理責任人適時處理廢物，並保持收集箱周圍的環境衛生。本集團的所有廢棄物管理慣例符合相關環保法律及規例。

環境、社會及管治報告

為構建綠色環保辦公環境，本集團《行政管理體系》政策中，「公司辦公環境管理制度」一章提及辦公室節能減排措施，並響應政府號召，在營運中提倡垃圾分類概念，並鼓勵員工參與。制度中明確列出可回收物、其他垃圾、廚餘垃圾、有害垃圾等定義供員工比照參考。此外，本集團倡導減少一次性紙杯的使用，於內部會議時，鼓勵參會人員自帶水杯；有訪客接待工作時，會儘量使用已消毒的玻璃杯或瓷杯泡茶水。

有害廢棄物

基於業務性質，本集團並不會產生大量的有害廢棄物，但管理層已制定管理及棄置有害廢棄物的指引，倘若產生任何有害廢棄物，本集團必須遵守相關的環境規例及規則，並聘請合資格的化學廢棄物回收商處理有關廢棄物。本集團不斷改善廢棄物收集體系，於報告期間，本集團僅產生數量有限的有害廢棄物，即辦公室產生的廢碳粉盒，共43個，平均每名僱員產生的廢碳粉盒約為0.05個（2023財政年度：64個碳粉盒，平均每名僱員約0.06個碳粉盒）。

無害廢棄物

於2024財政年度，本集團所產生的無害廢物主要為辦公室用紙及一般生活垃圾。本集團致力推廣無紙化工作環境，鼓勵員工儘量使用雙面打印或影印，及透過內部電子郵件及電子格式文件工作及對外溝通。透過上述措施和政策，員工在廢棄物管理及減少廢棄物產生方面的意識及責任感得以提高。

於報告期間，本集團的無害廢棄物產生密度較2023財政年度有所下降。無害廢棄物總量密度大幅下降了24%，從2023財政年度的每位僱員約0.0154噸下降至2024財政年度的每位僱員約0.0117噸。本集團於2024財政年度的紙張密度較2023財政年度增加，這主要是由於報告期間僱員數量減少。

本集團的無害廢棄物棄置表現如下：

無害廢棄物種類	單位	2024 財政年度	2023 財政年度
紙張 ³	噸	0.57	0.62
一般生活垃圾	噸	10.00	16.00
無害廢棄物總量	噸	10.57	16.62
無害廢棄物密度	噸／僱員	0.0119	0.0154
紙張密度	千克／僱員	0.64	0.58

備註：

3. 已減除紙張回收數目。

環境、社會及管治報告

A2. 資源使用

本集團以積極推動資源有效使用為宗旨，實時監察業務營運對環境帶來的潛在影響。通過減少、重用、回收及取代四個基本原則，構建綠色辦公及營運環境，將本集團營運對環境的影響減至最低。此外，本集團設有相關政策和制度，包括但不限於《行政管理體系》內的「公司辦公環境管理制度」及「機電維保管理制度」，以更有效地管理營運時的資源利用。所有員工需執行這些政策及措施，在日常營運中珍惜電、紙及水資源。為達致可持續發展，本集團會不定期對員工進行環保教育培訓及宣揚有關環保生活方式的實用建議，提升員工的環保意識，亦會宣傳綠色出行，提高員工的減排及減碳意識。

能源效益

本集團的能源消耗主要為日常營運的電力消耗及車輛所使用的汽油消耗。本集團積極實踐節能減排理念，致力履行節能減排企業責任，於日常營運減少非必要電力的使用，並構建綠色環保辦公環境。本集團透過管理空調使用、照明設施及辦公電腦等方面積極減少電力消耗，以達致節能的效果。為了減少電力消耗，本集團已在所有自用辦公大樓使用LED燈管，並要求員工在視線良好的情況下關閉或減少電燈使用。此外，為減少能源浪費，本集團針對空調及辦公電器制定了清晰的管理措施，其中包括但不限於：

- 夏季空調製冷溫度設置不低於26度，冬季製熱溫度設置不高於18度；
- 下班前30分鐘，關閉辦公室空調；
- 使用辦公電腦時將屏幕調節至適宜的亮度，避免亮度過高；
- 如需離開座位超過5分鐘以上，應當關閉屏幕電源；
- 下班時務必關閉辦公電腦，拔掉辦公位置上所有電源插頭；
- 辦公電腦主機箱周邊保持通風，避免堆積雜物影響設備散熱；
- 地下室等不常有人經過的「無人區域」改為安裝觸控燈，即有人走過時才會亮燈；及
- 物業會於夜間多次進行樓層巡視，若發現無人辦公但有亮燈情況，會及時關閉燈光，節約能耗。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團的能耗密度從2023財政年度每位僱員約3.01兆瓦時上升至2024財政年度每位僱員約3.48兆瓦時，漲幅約為16%。這主要是由於報告期間用車量的增加。

本集團的能源消耗表現如下：

能源種類	單位	2024 財政年度	2023 財政年度
直接能源消耗 ⁴ — 汽油	兆瓦時	66.99	65.30
能源間接消耗 — 外購電力	兆瓦時	3,021.23	3,171.36
總能源消耗	兆瓦時	3,088.22	3,236.66
能源消耗密度	兆瓦時／僱員	3.48	3.01

備註：

4. 直接能源消耗的單位轉換乃參照國際能源署發出的《能源數據手冊》。

水源消耗

本集團的用水主要為生活用水，其管理的供水包括衛生間用水、洗刷用水和保潔用水等。為鼓勵所有員工和客戶養成自覺節約用水的習慣，本集團於辦公環境加強節水宣傳，如於顯眼處張貼節水標語，務求做到「人走水關」，引導員工合理用水。此外，本集團盡可能使用節水功能的潔具，並定期巡查各樓層衛生間、茶水間的供水及排水系統，及時排查和修復滲漏點。透過上述措施，員工的節水意識得以提高。由於本集團營運點的地理位置，本集團在求取適用水源上並沒有任何重大問題。

於報告期間，本集團的耗水密度從2023財政年度每位僱員約16.81立方米上升至2024財政年度每位僱員約19.24立方米。這主要是由於報告期間僱員數量減少。

本集團的水源消耗表現如下：

水源消耗	單位	2024 財政年度	2023 財政年度
總用水量	立方米	17,069.00	18,085.87
用水密度	立方米／僱員	19.24	16.81

包裝材料使用

鑒於本集團的業務性質，本集團並無工業生產，亦無任何工廠設施，因此並無就包裝產品使用大量包裝材料。

環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

本集團持續追求環保，注重本集團業務對環境及天然資源的影響。除了遵循環境相關法規及國際準則，適切地保護自然環境外，本集團亦努力將環境及天然資源保護的概念融入內部管理及日常運營活動當中，致力達成可持續發展的目標。另一方面，本集團亦為所有員工提供環保教育，藉此提高員工的環保意識。

室內空氣質素管理

本集團主要業務為手機遊戲開發，並不會對辦公室的空氣質素產生嚴重影響。本集團為維護辦公環境，提升辦公室人員效率，在《行政管理體系》政策「公司辦公環境管理制度」一章中明確規定保潔人員的工作職責、工作標準和作業方法。此外，該制度還規定了景觀事務的日常維護辦法以及辦公家具選購標準，以確保辦公室內空氣質素良好。

無紙辦公室

為減少辦公室紙張用量，本集團大力提倡無紙化辦公。我們亦不斷優化辦公系統，使得各辦公環節儘量在電子系統中操作，減少辦公用紙，以節約林木資源。我們亦鼓勵僱員在辦公室內及與客戶、供應商等溝通時儘量使用電子媒介。針對必須使用的辦公用紙，我們已實現所有辦公室用紙均採購自森林管理委員會或森林認證體系認可計劃等認證的供應商，確保我們購入的紙張對環境負責和友好。

A4. 氣候變化

氣候變化的緩解和適應

如何應對氣候變化已成為人類面臨的全球性問題，中國也在聯合國大會上作出了莊重的承諾，採取更多有力的政策和措施，力爭二氧化碳排放於2030年前達到峰值，於2060年前實現碳中和。本集團因應國家政策及行業內可持續發展的大趨勢，亦充分意識到氣候變化對本集團運營構成的潛在風險和機遇。本集團積極將氣候變化納入風險管理及發展的考慮因素，並制定了《氣候變化政策》以加強本集團對氣候變化的潛在影響的減緩及適應能力。

環境、社會及管治報告

為了更好應對氣候變化的潛在風險與機遇，於報告期間，本集團開展了氣候相關風險的識別、評估和分析工作，確立了對於本集團業務和運營具有實質性影響的氣候相關風險，並評估各項風險對自身財務的影響，相關工作的結果如下：

風險類型	風險描述與潛在財務影響	緩和應對措施
立即性實體風險	氣候變化帶來更為頻繁且強度更大的極端天氣事件，如颱風、洪水、暴雨等。在極端天氣下，供水、供電和交通都受到嚴重影響時，本集團運營的連續性和穩定性可能會受到影響。嚴重時，甚至會威脅員工的健康與生命，對企業的聲譽造成負面影響。	本集團在《行政管理體系》政策「公司辦公環境管理制度」一章中清楚闡釋了員工應如何更好地在暴風雨及降雪等天氣狀況下減輕對自身的影響並同時維護好本集團辦公環境。 如遇到極端天氣，本集團將根據政府方針及實際情況，在保障員工生命安全的前提下，妥善安排本集團的運營。如遇到不可抗力的影響導致日常業務無法在辦公地點進行，本集團將會安排員工在家遠程辦公。由於互聯網企業的性質，遠程辦公不會對本集團業務造成重大影響。
長期性實體風險	全球氣候變暖，持續高溫的酷熱天氣導致辦公樓及數據儲存中心耗電量增加，繼而影響運營成本。	本集團倡導低碳環保的運營和工作方式，如加強節能減排宣傳和管理，減少不必要的電力消耗，詳情見「能源效益」一節。

環境、社會及管治報告

風險類型	風險描述與潛在財務影響	緩和應對措施
政策和法規風險	隨著政府對環境監管力度的加強、碳中和等國策的落實，在能耗及碳排放方面，本集團將面對更嚴峻的法規合規要求，導致合規成本的增加。若未能有效控制或降低企業運營產生的碳排放，則可能導致本集團的形象受損。	本集團的管理層將持續留意政府的相關規定，諮詢第三方專業人士有關合規經營的意見，並通過各種措施減少碳排放及能耗。
市場風險	在轉型過程中，消費者更多轉向積極將環保理念融入遊戲的產品，或是以低碳環保模式進行研發及製作的遊戲公司。若本集團未能對消費者與業務客戶的選擇做出應對，可能會喪失部分市場份額。	本集團會將有關環保的軟宣傳在合適類型的遊戲中植入(例如現代題材的遊戲)。此外，本集團亦會繼續嘗試研發以環保為主題的遊戲，藉此提高消費者的環保意識。

環境、社會及管治報告

B. 社會

BI. 僱傭

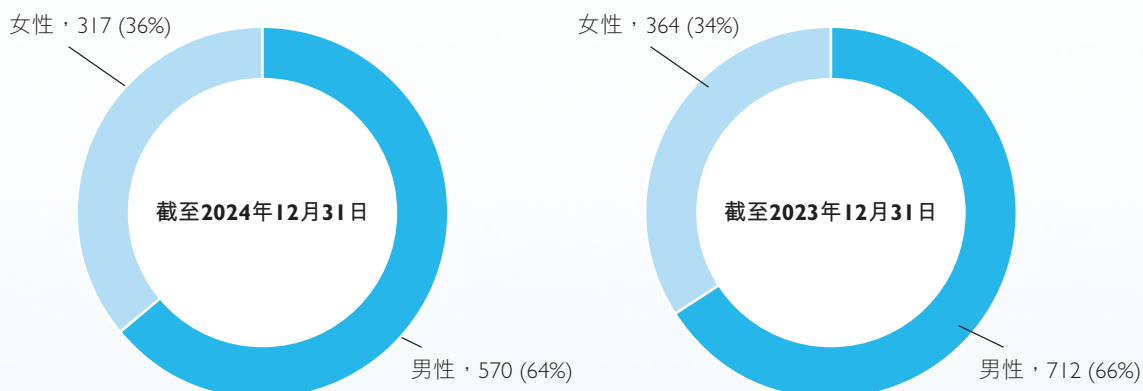
人才管理

本集團堅信員工是本集團最重要及最具價值的資產，更是競爭優勢的核心，為本集團持續帶來無盡創意和獨創性。為了保留人才及保障員工的合法權益，本集團已制定了《人力資源管理制度》、《招聘管理制度》及《行政管理體系》等政策規範勞動僱傭管理，保障員工職業健康與安全，維護員工切身利益，充分尊重和重視激發員工的積極性、能動性和創造力，致力於建立一個和諧及積極的工作文化。

於2024財政年度，本集團嚴格遵守與僱傭相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國勞動法》，本集團並未發現任何違反有關人力資源的法例和法規的重大事宜。

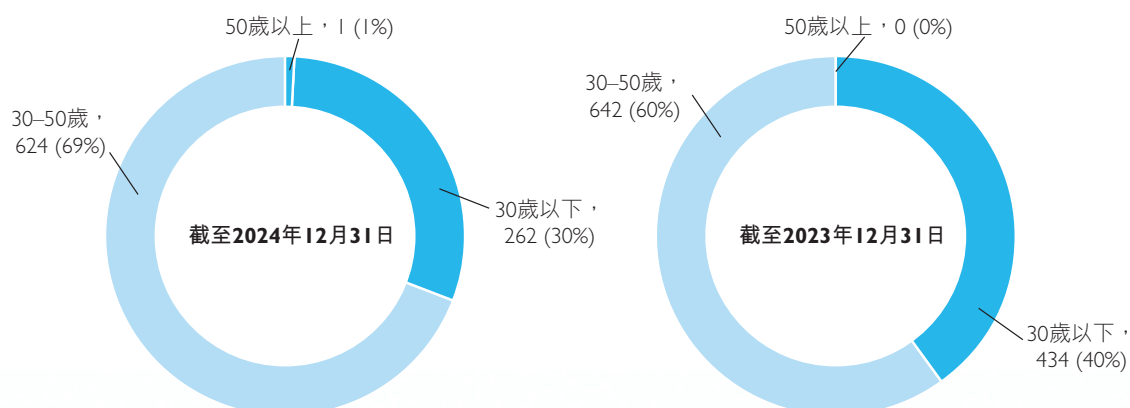
截至2024年12月31日，本集團的僱員總數為887名（截至2023年12月31日：1,076名），全部員工均為於中國工作的全職員工。有關員工的具體資料如下：

按性別劃分的僱員總數分佈

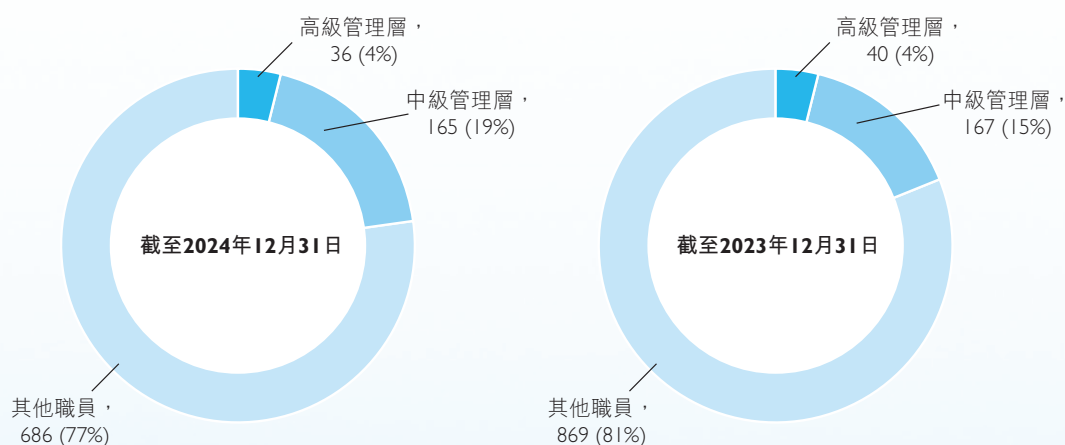


環境、社會及管治報告

按年齡組別劃分的僱員總數分佈



按僱員類別劃分的僱員總數分佈



員工薪酬及福利

本集團參考市場條款及個別情況，制定了一套公平、合理且有競爭力的薪酬及福利體系。本集團結合諸多維度數據，包括基本工資、考勤及績效，為每位員工核算薪資，並按時發薪，以確保員工得到應有的回報。本集團亦設有調薪機制，根據業務發展狀況及員工個人的績效，一年內提供兩次調薪機會。績效是通過一定的標準對員工的工作行為及取得的成果進行評估，並根據評估結果對優秀員工進行表彰鼓勵，對落後員工進行幫扶，以此對各個崗位的員工進行正向引導。為此，本集團設置了專項獎金，進行「季度之星」、「年度之星」和「星級員工」的評選，以嘉獎及勉勵員工。本集團亦有股份獎勵計劃，向合資格參與者派發一定數量的股份，使參與者的利益與本集團的利益相符，並激勵彼等為本集團創造長期價值。

環境、社會及管治報告

本集團依照《中華人民共和國勞動合同法》與員工簽訂並履行勞動合同，勞動合同簽約率為百分之百。本集團依法為員工的退休福利計劃作出供款，保障員工享受社會保險待遇。此外，本集團會根據員工的工資、花紅及津貼的特定百分比向僱員福利計劃供款，亦會定期組織員工免費體檢，讓其確保身體保持健康良好的狀況，為員工及本集團帶來可持續的發展和成就。

本集團亦按照《中華人民共和國勞動法》等國家和地方法律法規的要求切實保障勞動者合法權益，尊重員工的休息和休假的權利，規範員工的工作時間及其享有的各類休息時間和假期的權利。本集團設有事假、病假、婚假、產假、喪假、福利年假、工傷假、傳統節日及本集團紀念日等，根據情況適當安排休假或提早下班。此外，本集團於2017年3月設立了「工會委員會」，以選舉形式選出工會委員會組成人員，包括主席、經審委員會、女職工委員會等，以吸引有價值的人才並賦予員工權力。

本集團非常重視員工福祉，以表達對員工的關懷。為了感謝員工的努力和貢獻，本集團設有多項員工福利。本集團於蘇州的總部設置了網紅茶歇休憩區、員工餐廳、健身房、觀光電梯及母嬰室等配套設施，迎合不同員工的需要，務求為員工營造愉快舒適的工作環境，讓員工保持身心健康，增加他們對公司的歸屬感及工作動力。

於2024財政年度，本集團向全體員工發放了新春禮盒及開年紅包，與員工迎接新一年的到來。本集團亦於中秋、端午佳節，為全體員工準備了中秋、端午禮盒以傳遞暖心的祝福。



除此，本集團亦會不定期舉辦多項多元化活動，其中包括但不限於團建活動、運動會、生日會、節慶關懷、帶薪年假、成長福利(包括但不限於星級員工福利：組織家庭聚餐及不定時送上孝敬長輩的禮品等)，以增進員工友誼、掌握人際關係技巧、保持員工生活與工作的平衡，同時增強團隊默契及凝聚力。

環境、社會及管治報告

案例

女神節與男神節

於2024年3月8日，本集團按照多年的慣例舉辦了「女神節」，展現本集團對女性的關注與重視。在女神節這天，女性員工可以享有半天的特權假期和專屬禮盒。而於2024年11月12日，本集團亦舉辦了男神節，舉辦了各式各樣的趣味體育活動，同時為男性員工送上專屬禮品。



案例

夏季趣味運動會

本集團為響應2024巴黎奧運會，於8月8日-9日舉行以「趣運動，FUN肆嗨」為主題的2024年夏季趣味運動會，共有「快樂五子棋」、「團隊大作戰」、「無厘頭接力賽」三大項目。這些趣味項目，不僅考驗參與員工們的眼力、腳力和腦力，也考驗了團隊協作力。本集團旨在促進員工的身心健康，激發員工的活力和熱情，並提升團隊的凝聚力和合作精神。



環境、社會及管治報告

案例

月半下午茶

本集團每月都會為員工提供豐富多樣的下午茶，包括但不限於水果、堅果、糕點、茶飲等。通過享用下午茶，我們旨在為員工提供一個放鬆身心的機會，同時也為他們與同事們建立更緊密的聯繫創造了一個良好的環境。



案例

時光生日會

為了表達對員工的關懷和祝福，我們每月都會舉辦員工生日會。在這個特殊的日子裏，我們為生日員工準備了生日蛋糕、飲品、精心挑選的禮品以及一系列趣味遊戲，旨在營造歡樂的氛圍，增進員工之間的互動和友誼，並激發員工的歸屬感。

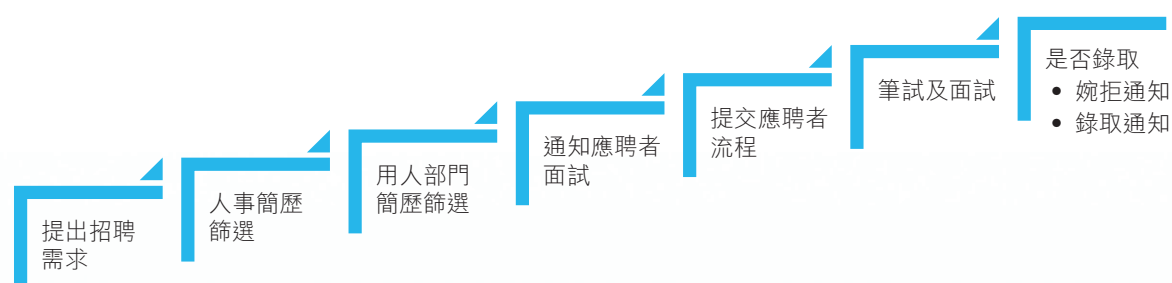


環境、社會及管治報告

招聘、晉升及離職

本集團人力資源部會負責審核年度定崗定編情況，根據本集團經營情況、發展戰略及各部門對崗位體系與編製的變更需求，匯總和進行整體評估，檢查《年度定崗定編手冊》內容編製是否完整，相關的職責及崗位變更是否合理，新設置的崗位是否恰當，並提交總經理審批。

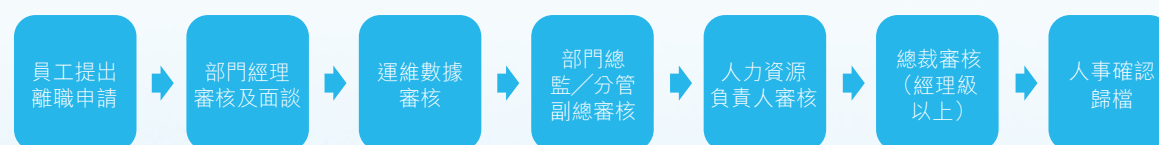
本集團將根據申請者的工作經驗、專業技能、能力水平、性格特徵及職業等方面進行多輪評估，以尋找最佳的人選，確保該申請者之資歷及理念與本集團的發展戰略及經營計劃一致。具體招聘流程如下：



本集團還設有《人力資源管理制度》政策，其中「人力資源組織規劃」和「人員招聘與錄用」兩章明確規定崗位定編和各項招聘要求。本集團亦闡明人員晉升和調動管理的依據及流程，提升過程的透明度，以保護員工和本集團的利益，減少不必要的爭執。本集團已經落實了一套完善的內部招聘程序，嚴格根據工作表現、資歷和部門推薦等多項標準晉升員工，為員工提供晉升及發展的機會，以發掘其工作潛能。

為了簡化離職流程及確保其透明度，減低離職人員對整體工作效率的影響，本集團在《人力資源管理制度》政策「人力資源退出」一章明確規定離職申請手續和審批流程。具體流程如下：

離職申請手續



環境、社會及管治報告

審批流程



於報告期間，本集團的僱員流失率，即在中国的僱員流失率約為25%⁵（2023財政年度：約15%）。

按性別劃分的僱員流失率⁵

性別	2024 財政年度	2023 財政年度
男	27%	13%
女	22%	18%

按年齡組別劃分的僱員流失率⁵

年齡組別	2024 財政年度	2023 財政年度
30歲以下	29%	18%
30–50歲	23%	12%
50歲以上	—	—

備註：

5. 各類別僱員的流失率 = 年內該類別僱員的流失人數 / (該類別僱員於年初的人數 + 該類別僱員於年內新增的人數) × 100%。

溝通與交流

本集團一貫強調資源共享，重視信息溝通，提倡溝通協調，融洽關係，增進理解。本集團鼓勵員工之間積極公開的溝通交流，反對任何不負責任的私下傳言和背後議人。溝通平台包括但不限於辦公自動化系統、辦公電話及定期溝通會議等。

環境、社會及管治報告

B2. 健康與安全

職業健康和安全

本集團高度重視員工的健康與安全，致力為員工提供健康、安全和舒適的工作環境。本集團除了定期組織員工免費體檢外，本集團亦制定了相關的的安全管理制度和規程，規管工作場所中潛在的健康及安全危害，以保障員工在工作期間的人身安全及健康。

為了避免用電隱患及意外、保持正常的工作秩序，本集團特別制定了「用電安全管理規定」並將其納入《行政管理體系》政策中，當中規定本集團行政管理部需負責統一採購所有電器設備及電源延長線，而未經行政管理部採購之電器設備一律禁止使用，並嚴禁任何人員私自改動任何電線及插座，嚴禁觸碰任何機房及配電間內的設備。就發生各類突發事件時，為了最大限度降低損害，避免事件持續惡性發展及衍生其他不良事件，本集團於《行政管理體系》中制定「突發事件應變預案」，當中指明突發事件應急小組各負責人的職務及工作職責、火災事故應變辦法、緊急就醫應變辦法及刑事案件應變制度等。為避免因停水及停電造成的影響和損失，維持本集團正常辦公秩序，本集團特制定「停電停水應急預案」，其中包括計劃性停電停水和突發性停電停水的應急安排。

本集團嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》和《中華人民共和國消防法》等相關法律法規。包括2024財政年度在內的近三年各年度均無錄得任何導致死亡或嚴重肢體受傷的意外事件，並無因該等事件而向其僱員支付索償或補償。於報告期間，本集團錄得因工傷而損失工作天數為0天(2023財政年度：0天)，因工作關係而死亡的比率為0%，且並未發現任何違反僱員健康與安全相關的法律法規而對本集團造成重大影響的事件。

消防安全管理

本集團極為注重辦公室員工的消防安全，就消防器材用途及使用方法、各部門工作職責、緊急救援步驟及預防措施於《行政管理體系》中制定了「消防安全管理制度」，旨在預防火災和減少危害，保護員工人身和財產的安全，維護公共安全，保障各項工作的順利進行。本集團亦定期為員工舉行消防培訓及應急演練，時刻提醒員工不能對潛在火災風險掉以輕心，以減低消防隱患和提高全體員工消防意識。此外，為杜絕員工因吸煙產生的安全隱患，本集團特別設有「吸煙區安全管理制度」，除規定之吸煙區外，禁止其餘場所吸煙以避免火災火險事故的發生。

環境、社會及管治報告

B3. 發展及培訓

員工培訓與發展

本集團高度重視員工的專業發展，從而為各階層的員工提供廣泛的培訓和持續的專業發展計劃。本集團正在進行的培訓項目包括但不限於新員工培訓、通用技能及專業技能培訓、內外培訓、在線培訓系統開發維護、課程開發、內部講師培養、在線及線下的讀書薈、分享會和重點人才培養計劃。於2024財政年度，本集團員工受訓總人數為632名（2023財政年度：914名），總受訓僱員百分比⁶約為71.25%（2023財政年度：約84.94%）。每名僱員完成受訓的平均時數⁷約為18.74小時（2023財政年度：約22.90小時）。平均培訓時數的下降主要是由於業務戰略轉型調整，業務部門較忙，人才培訓相對放緩。有關員工培訓的具體資料如下：

	受訓僱員百分比 ⁸		平均受訓時數 ⁹	
	2024 財政年度	2023 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度
按僱員類別				
高級管理層	100.00%	85.00%	12.39	38.06
中級管理層	86.06%	79.04%	19.14	41.53
其他職員	66.18%	86.08%	19.12	18.92
按性別				
男	71.40%	83.85%	19.39	24.02
女	70.98%	87.09%	17.56	20.78

備註：

6. 總受訓僱員百分比 = 年內總受訓僱員人數 / 年末總僱員人數 × 100%。

7. 每名僱員完成受訓的平均時數 = 年內總受訓時數 / 僱員的受訓總人數。

8. 各類別受訓僱員百分比 = 該類別的受訓僱員人數 / 該類別僱員年末的總僱員人數 × 100%。

9. 各類別僱員完成受訓的平均時數 = 該類別僱員的總受訓時數 / 該類別僱員的受訓總人數。

環境、社會及管治報告

本集團培訓堅持「組織學習」與「自發學習」兩個學習理念，鼓勵員工自學並進行分享。本集團確保所有新員工都會接受職前培訓以熟悉並融入本集團的企業文化，同時了解本集團運營情況、勝任崗位要求及與團隊默契協作，將個人職業與企業發展緊密結合，促進員工不斷成長。本集團沒有限制員工培訓時段，在日常工作中，各部門可按員工及部門需要自行發起內部培訓，提交培訓計劃，並交由人力資源部監控及跟蹤培訓全部過程。內部培訓包含但不限於專業知識技能、流程規範標準、前沿技術工具的使用、管理能力的提升等。本集團除了通過定期邀請內部和外部講師授課，以擴闊員工眼界，亦會組織及安排戶外拓展，以增強員工凝聚力和歸屬感，不斷弘揚友誼時光企業精神。

本集團人才培育過程堅持「內部培養為主，外部引進為輔」的原則，並深信員工的專業能力是本集團成功的關鍵之一。除了專業能力提升之外，本集團亦投放大量資源專項提升項目管理者的管理能力，如PMP項目管理、敏捷項目管理等，以提升其於領導及協調跨職能團隊、管理項目規劃與推進、預算及資源以及應用合適項目方法以達成項目需求及可交付成果之項目管理技能。

此外，為加快優秀技能人才隊伍建設，助推企業高質量發展，2019年起國家職業技能改革，鼓勵企業內部開展員工職業技能等級評價認定工作，對鑒定合格者頒發技能等級證書，證書效力等同國家職業資格證書。經過多年努力，友誼時光擁有計算機程序設計員三級認定、呼叫中心服務員三級認定、人工智能訓練師三級認定、科技諮詢師一至三級認定、客戶服務管理員一至三級認定、動畫製作員一至四級認定等六個工種認定資格。本集團每年舉辦一至兩個工種的自主認定，2024年進行了客戶服務管理員三級認定。截至2024年12月31日，友誼時光獲得技能等級認定雙合格資格累計875人次。

為了確保每個員工都得到平等的培訓機會，本集團經已建立良好的人才培育機制，推動本集團重點工作的順利進行和戰略目標的實現。本集團就培訓管理工作設有《培訓管理辦法》，要求人力資源部門按照各中心業務模塊的員工素質現狀及後續發展需求開發活動，有計劃地組織、監管、推進及總結培訓內容，並要求人才培訓項目皆遵守自主化、精品化、多元化和共享化四項管理原則。此外，本集團還設有《人力資源管理制度》，要求人力資源部須根據本集團經營發展戰略及員工個人發展需求，制定並統籌有效的培訓計劃。人力資源部會每月就培訓實施情況進行跟蹤回饋，並於每年年底，重新制定下年度員工培訓計劃，確立未來的培訓方向。

環境、社會及管治報告

案例

友誼時光重點管理人才培養訓練營

本集團通過重點人才管理能力提升項目（包括但不限於菁鷹計劃），開展為期6–8個月的管理能力提升訓練，結合友誼時光未來戰略方向和規劃，通過主題課程、訓戰結合、情境模擬等方式，幫助管理者實現從專才到管理者的思維轉變、角色轉換和行為改變，為未來的業務發展做好人才儲備。

菁鷹計劃2024主要針對公司績優的、擁有使命感、符合本集團企業文化要求且願與公司共同發展的卓越中層管理人才。該計劃旨在培養被挑選的人才如何從自我探索到影響他人、從管理到領導、及從關注事到關注人與事，期望參加的員工能學以致用，實現卓越的管理方法。菁鷹計劃以工作坊、沙盤模擬、實戰案例及課後實踐複盤等形式，傳授自我探索、高效管理者、我與團隊、跨部門協同管理及行動學習等內容。經過嚴格競爭選拔和培訓，由33位高潛中層管理者組成的菁鷹計劃第四期訓練營於2024年5月圓滿結束，其中5位參與者榮獲「菁鷹之星」，3個學習小組榮獲「優秀小組」。目前菁鷹計劃已完成四期，已覆蓋全部中層管理者約100+位。



環境、社會及管治報告

案例

「職得擁有」系列主題分享活動

本集團將培養人才視為重中之重，為大家搭建開放自由的交流平台，因此面向全體員工，於2024年發起了「職得擁有」系列主題分享活動。在這個活動中，邀請每一位友誼時光人敢於「秀」出自己的專業、成長和感受，讓每個人的優秀、專業被看見被喜歡，擴大員工個人影響力。通過這些分享會，員工將有機會分享自己的專業見解，不僅促進了團隊內部的技術共享與學習，也有助於推動本集團在前沿技術和設計領域的不斷進步。



案例

「時光學堂2.0」上線

本集團於2024年全新上線「時光學堂2.0」，升級了集團內部自用的人才培養平台，包含更多提升領導力、通用力及專業力的精品課程。未來，該平台還會增設遊戲化互動設計、定制化崗位學習地圖等新功能，增加技能升級的樂趣，助於推動員工們的職業發展。



環境、社會及管治報告

案例

「聖多納釋放法與冥想入門」課程

因意識到情緒對個人成長和身心健康有非常多的影響，緊張、不安、焦慮等限制性情緒可以淤堵身體、令人生病甚至摧毀一個人，員工在生活及工作中亦可能面臨著情緒的困擾，為了面對這些問題，本集團自研了「聖多納釋放法與冥想入門」課程，旨在幫助員工通過釋放負面情緒和感受，擺脫受害者心態，重新建立自我的內在信念，拿回自己的自主性，創造自己想要的生活。通過持續的冥想打坐，激活腦細胞，讓員工擁有持久的專注力、創造力與行動力。



環境、社會及管治報告

B4. 勞工準則

本集團已遵守所有與防止童工或強制勞工有關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《未成年工特殊保護規定》以及《中華人民共和國禁止使用童工規定》。於2024財政年度，本集團並未發現任何違反防止童工或強制勞工相關的法律法規的重大事宜。

防止童工及強制勞工

本集團嚴格禁止僱用任何童工。本集團的《招聘制度》要求新員工入職時提供真實準確的個人資料，並交由招聘人員嚴格審查，審查資料包括體檢合格證明、學歷證明、身份證、戶口等。本集團已訂立需檢查候選人背景的完善招聘流程及處理任何例外情況的正式報告程序。其亦會定期進行審查及檢查，以防止經營中存在任何童工。如發現誤請童工，本集團會立即停止該童工的工作，並聯絡其父母或法定監護人，儘快安排將該童工送回原居住址，及承擔所有相關開支。為防止強制勞工，本集團已於員工合同中列明工時及公眾假期。人力資源管理部門還會定期檢查工作時間記錄，以避免經營中存在強制勞工。如果發現過度工作，本集團將立即進行調查，違規案例若被確認，本集團可能對事件原因負責之人員採取紀律處分。

B5. 供應鏈管理

本集團設有《供應商管理制度》，以優化和開發供應商資源，建立供應商市場准入和業績評估體系，維持供應商隊伍的穩定可靠，為企業建設和發展提供可靠的物資供應保障。該制度中清楚列出對供應商的合作業績評審、供應商維護清冊以及新增供應商的評估等須考慮因素的要求。同時，本集團會根據供應商產品質量、技術支持和售後服務三方面集中評估供應商合作業績，將產品質量較高、價格合理、合作期較長、信譽良好和作風端正的供應商直接納入《供應商維護清冊》。本集團定期評估供應商名單，以確保一致的質量水平，並識別及化解任何潛在問題。經過多年營業經驗，本集團已經形成較完善的供應商隊伍。

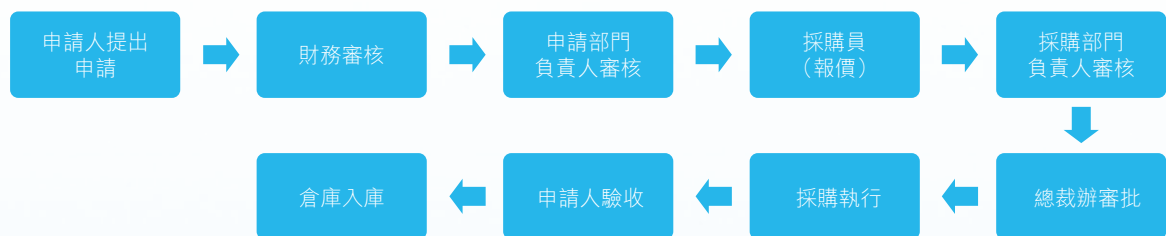
環境、社會及管治報告

供應商環境及社會風險審查

此外，本集團注重供應鏈的可持續發展，高度關注供應商的環境和社會績效。在本集團的供應商監管機制下，在確保資質、運營、產品和質檢等方面符合要求的同時，我們亦了解供應商與其業務相關的環境、社會及道德問題，並已為相關事宜設定了最低標準，以考察供應商在環境污染、健康及安全、強制勞工及童工等方面是否符合相關法律法規以及其他所須達到的標準。針對主要供應商和風險較高的供應商，我們要求該等供應商有健全的環境及社會風險管理體系。此外，本集團於甄選過程中優先考慮本地採購及使用環保產品及服務的供應商。通過上述審查程序及對供應商名單環境及社會表現的定期檢查，本集團將最大限度地減少供應鏈中潛在的環境及社會風險。

公平及公開採購

本集團採購過程嚴格參照《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國政府採購法》等相關規定，在公開、公平及公正的條件下進行，不會對任何供應商有歧視性待遇或特別優待行為。若有發現某員工及其他個人與相關供應商有利益關係，本集團會制止他們參與相關採購活動。供應商及合作夥伴的誠信也是本集團考慮的因素之一。本集團並不會容忍任何賄賂及貪污的行為，嚴禁供應商及合作夥伴透過任何形式的利益輸送取得採購合約或合作關係。本集團更特設《採購管理制度》政策，以確保本集團採購質量 and 審核規範採購流程，具體流程如下：

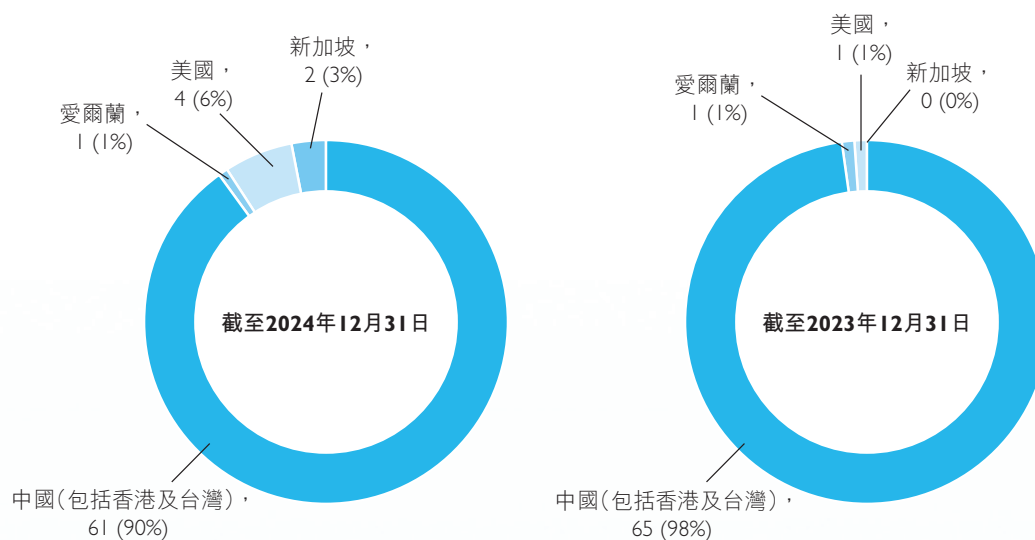


為確保採購物資的妥善管理，防止資產重複購置，本集團的《行政管理體系》政策中，「固定資產管理規定」一章規定了採購申請需求、採購比價和固定資產驗收的標準。其中，申請人須就所需資產細節信息進行填寫註明，部門負責人須對其合理性和必要性進行審核。批准後，採購員需以「貨比三家」的形式挑選最優供應商，詳細記錄採購流程並定期審核供應商合作表現。對於資產驗收，採購員及資產使用人須當場共同驗收以確保與採購需求一致。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團共有 68 個主要供應商(2023 財政年度：67 個)，分別來自不同國家或地區，所有主要供應商均已通過上述相關的審核及管理慣例。該等供應商的地區分佈詳情如下：

主要供應商的地域分佈



環境、社會及管治報告

B6. 產品責任

為了繼續吸引和留存遊戲用戶，本集團務必持續履行其產品責任以提供良好的遊戲體驗。本集團一直致力提供最佳的用戶體驗，並且高度關注本集團的產品及服務品質。為了迎合玩家興趣及喜好以及應對手遊行業不斷變化的競爭環境，本集團在推出新遊戲時，會就這些方面進行評估，以提供最佳的用戶經驗。本集團亦定期推廣新遊戲及遊戲升級，從而加強地區滲透。本集團將繼續為技術及基礎設施升級，以儘量減少故障時間並維持本集團遊戲的系統穩定性。於2024財政年度，本集團的企業及產品榮獲多項殊榮，見證本集團多年來努力，相關詳情如下：

企業榮譽

- 友誼時光於2024年入選「國家文化產業示範基地」；
- 友誼時光榮獲首屆「東吳獎」的「領軍型文化企業」十強；
- 友誼時光榮獲「江蘇民營文化企業30強」稱號；
- 友誼時光榮獲江蘇省「省級江蘇省文化產業示範基地創建單位」；
- 友誼時光榮獲2024年度金茶獎的「年度優秀全球化遊戲企業」；
- 友誼時光附屬公司蘇州沁遊網絡科技有限公司（「沁遊網絡」）榮獲「2023–2024年度國家文化出口重點企業」；
- 沁遊網絡榮獲「江蘇省重點文化科技企業」；
- 沁遊網絡榮獲「江蘇省專精特新中小企業」；
- 沁遊網絡入選第一批「蘇州市數字貿易創新企業」；及
- 沁遊網絡榮獲「蘇州市知識產權強企培育工程優勢型企業」。

環境、社會及管治報告

產品榮譽

- 2024年度金茶獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「年度最值得期待遊戲」；
- 2024年度第十屆遊戲行業金口獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「年度最受期待產品」；
- 2024年度優秀遊戲評選大賽金翔獎：《浮生憶玲瓏》榮獲「最佳原創移動遊戲」獎；
- 2024年度金茶獎：《杜拉拉升職記H5》榮獲「年度優秀小遊戲」；
- 2024年度第十屆遊戲行業金口獎：《暴吵萌廚》榮獲「2025年度最受期待產品」。

本集團積極遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國著作權法》等法律法規的規定。於2024財政年度，本集團並未發現任何違反產品及服務質量相關的法律法規的重大事宜。本集團並未於報告期間接獲任何有關產品及服務的重大投訴，亦無任何因安全與健康理由而須回收的已售產品。

研究與開發

本集團的長遠發展取決於手機遊戲的研發及創新。因此，本集團投放了大量的研發資源以建立相關能力。本集團擁有一隊資深卓越的研發團隊，由熟練的遊戲設計師、美術設計師、程序設計員、數值設計師、關卡設計師、音效工程師及測試工程師所組成。研發團隊進一步分為四個部門：(1)遊戲開發中心負責遊戲設計與規劃、程序開發及遊戲開發流程的管理；(2)美術設計中心專責遊戲人物、場景和特效美術設計；(3)社交平台發展中心負責開發和維繫社交平台應用程序「好玩友」；及(4)技術支持中心負責以遊戲引擎建設基礎遊戲結構，設計通用開發工具和專用開發工具，並為遊戲開發提供其他技術支持。此外，截至2024年12月31日，集團共有軟件著作權105個以及作品著作權4,024個。

本集團持續提高自主研發與創新能力，密切關注AIGC等前沿技術發展，加快相關技術的研究佈局，不斷探索遊戲工業化AI+應用，尋求各類行業前沿技術與公司業務深度融合的可能性，實現工具化與模塊化，從而對產品立項、內容策劃、研發測試、發行運營、質量投放等各個環節有效賦能，降本增效。此外，本集團旗下多款遊戲已完成華為鴻蒙原生應用開發，正式加入鴻蒙生態，探索更多技術應用場景合作。

環境、社會及管治報告

本集團的營運模式由數據推動，從遊戲研發、發行以至營運皆由本集團自有的數據收集及分析系統所支援。本集團會持續收集及分析各種各樣的遊戲及玩家數據，主要包括登入頻率、遊戲時間、遊戲參與度、技能水平增長度、使用特定遊戲功能的喜好及玩家的保留率。本集團相關部門會按各遊戲的需求分析數據，策劃該遊戲的升級功能、推廣活動及目標廣告。

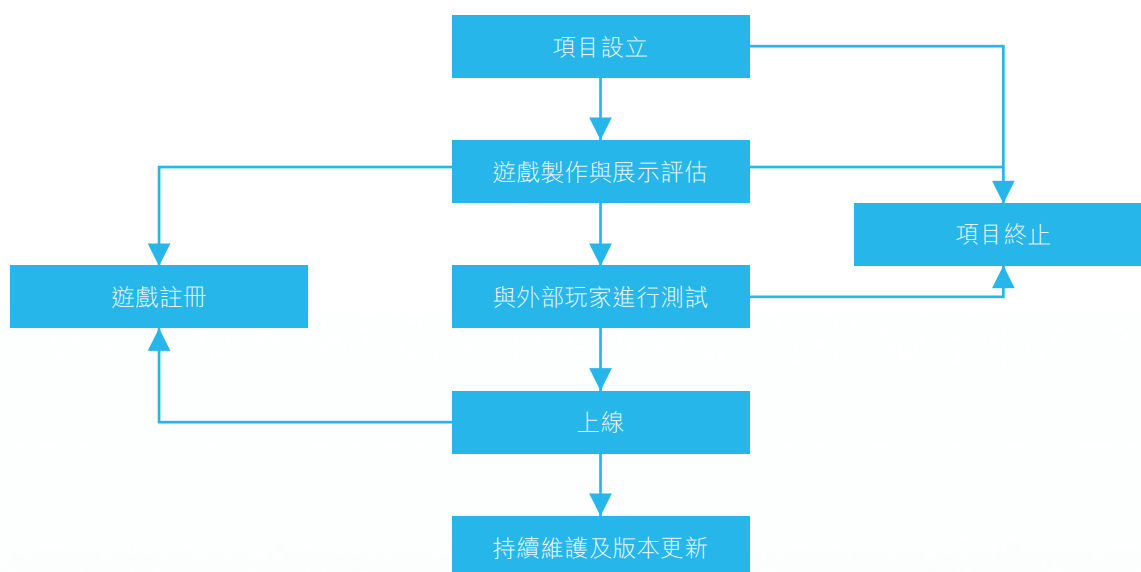
本集團鼓勵僱員積極參與本集團決策及日常營運，致力建立高參與度的企業文化。為激發創新遊戲理念及設計，本集團舉辦全員參與的「遊戲創意設計大賽」，徵集兼具吸引力與原創性的設計方案。獲勝僱員可獲頒授現金獎勵或實物獎品，若作品符合集團發展戰略且具市場潛力，將更有機會投入研發。第八屆大賽決賽已於2024年12月28日圓滿落幕，多款參賽作品憑藉突破性設計獲得廣泛好評。除此以外，本集團向全體員工全年開放遊戲創意通道，收集員工的靈感與創意，為本集團的遊戲研發出一分力。



環境、社會及管治報告

遊戲開發流程

本集團已建立一套可擴展遊戲開發流程，讓本集團得以精簡遊戲開發、發行、營銷與營運部門之間的合作，以儘量減少具有類似技術功能或特徵的遊戲的開發工作。有關遊戲開發流程如下：



項目設立是遊戲項目製作的第一步，涵蓋遊戲構思、概念和核心玩法的開發，以及初步設計檔的製作。本集團通常採用由上而下的開發結構，高級管理層會根據最新市場情報的分析與檢討及對開發策略的規劃，決定新增遊戲項目的構思及概念。另外，質量保證亦在遊戲製作過程中擔當重要的角色。為遊戲功能和遊戲體驗提供品質保證，測試工程師團隊會在遊戲程序的任何層級或子集達到可玩階段時進行測試。本集團亦會舉行一系列演示評估會議，供內部測試團隊試玩遊戲演示版，評估核心玩法、基本功能與設計等能否達到原定遊戲方案設想的效果，並提出回饋意見，以便開發團隊微調設計、解決技術問題及修正程序錯誤。倘若產品開發委員會對完整產品演示感到滿意，遊戲開發流程將會進入特定遊戲版本之準備及就遊戲註冊辦理有關文件之階段。

遊戲開發接近完成時，本集團便會邀請外部玩家參與幾輪遊戲測試。測試一般分為兩個階段：封測（即通過廣告及營銷代理按標準物色及邀請外部玩家）和公測（即將本集團的遊戲上載於第三方分銷平台以供公眾下載及試玩）。當遊戲通過充分外部玩家測試，且測試結果已達到本集團的標準，在通過本集團的技術審核後，管理層便會通過決議案，正式以商業形式發行遊戲。本集團通常會在不同分銷平台推出遊戲，並在各類廣告平台發放廣告，提升遊戲曝光率，吸引更多玩家。

環境、社會及管治報告

客戶服務

本集團為遊戲及社交平台應用程序提供客戶服務，致力支持及滿足本集團玩家的需要。本集團有專設的客戶服務專員，提供全天候多種語言的網上客戶服務。玩家可透過多種渠道，包括通過實時對話、電郵、電話及遊戲內設的諮詢系統聯繫本集團的客戶服務專員。本集團設有《好玩友用戶運營部客訴處理規範及流程》確保通過標準的流程和規範，快速有效的解決用戶投訴，讓用戶在投訴處理過程中對本集團提供的產品與服務樹立起信心，提高企業品牌形象。在收到客戶查詢後，本集團的客戶服務專員將於內部信息科技平台記錄查詢詳情。倘查詢為本集團客戶服務專員熟知答案的常見問題，專員一般會於收到查詢時實時回覆玩家。否則，專員將與有關營運部門或團隊溝通，為玩家提供合適的解決方案或解決系統問題。本集團一般規定於一至三天內解決或結束客戶查詢。本集團的客戶服務團隊會每星期舉行內部部門會議及每月舉行客戶服務團隊會議，討論由本集團玩家提出的查詢，以及就常見問題制定標準行動計劃。本集團亦向其客戶服務專員提供有關遊戲規則、最新推廣活動、服務技巧及標準服務程序及術語之定期培訓。

軟件平台穩定性及網絡安全管理

本集團透過維持平台的質素，以確保正面的用戶體驗，並持續與用戶溝通，實時響應其回饋，使平台更互動以吸引用戶。本集團更與第三方合作，容許用戶透過第三方平台登入本集團的平台，提升平台登入體驗，進一步優化本集團的應用程序，使用戶登入時更快捷及方便。本集團亦會根據所收集的玩家行為及虛擬道具消費規律等數據進行分析，持續並定期更新遊戲。

軟件平台穩定性及網絡安全管理對維持產品素質及良好的用戶體驗尤其重要。遊戲上線後，項目開發團隊會繼續負責在日常營運中進行遊戲開發、優化與更新，直至遊戲被淘汰為止。本集團明白於時間緊迫的情況下發行新遊戲及迅速推出新功能有機會影響玩家的遊戲體驗，因此本集團一般會立刻解決玩家所告知的程序設計缺陷，以確保遊戲的質量。

玩家還可通過購買虛擬道具獲取更好的遊戲體驗。本集團倚賴第三方支付渠道，如支付寶及微信支付，以協助收取玩家於遊戲內購買虛擬道具的款項。本集團以符合當地法律及慣例的方式為虛擬道具實施其他支付方式，並保障本集團及玩家免受欺詐。另外，本集團已制定針對玩家未經授權及不當行為的遊戲政策，嚴禁玩家出售或轉讓虛擬道具，並對被本集團發現進行不尋常交易或活動的賬戶保留實施制裁的權利，包括暫停、終止或註銷玩家賬戶。

環境、社會及管治報告

私隱保護與數據安全

本集團在專有數據收集分析系統的支撐下，開發了一套快速高效的數據回饋循環功能，內置於軟件開發包，作為遊戲程序的組成部分。數據回饋循環功能包括三部分，即數據收集、數據分析及遊戲提升。為確保網絡安全，本集團收集的所有遊戲數據，均會經過多重加密及防火牆保護，才會進行處理、傳送與儲存。為避免任何數據流程失，確保對數據的控制，本集團在租賃雲端服務器所收集的所有數據，均會在本集團自有的實體服務器實時備份，並按當地法律法規的規定儲存。為避免任何內部數據泄露，本集團執行嚴格保安措施，根據員工級別與職能實行多層存取監控，限制數據存取。系統和數據庫的任何變更，則必須獲得系統管理員特定授權，並且具備充分理由。所有存取活動以及數據系統與數據庫的變更，均會自動留存記錄，並會接受例行查核。我們的資訊科技團隊監察我們網絡設備、服務器、營運系統及數據庫的營運狀態，並及時回應及處理任何可能產生的事宜。

另外，本集團亦設有《員工保密協議書》以確保相關人員除履行職務需要之外，未經本集團同意下不得洩漏、傳播、公佈、發表、傳授、轉讓、交換或者以其他任何方式向第三方（包括無權知悉該項秘密的甲方職員）透露任何技術秘密和經營秘密。其中技術秘密包括但不限於產品原始代碼、設計文檔、美術設計、服務器權限、技術方案、配方、工藝流程、技術指針、數據庫、研究開發記錄、技術報告、檢測報告、實驗數據、試驗結果、圖紙、樣品、技術文檔及相關的函電等；經營秘密包括但不限於客戶名單、行銷計劃、市場計劃、採購資料、定價政策、財務資料、進貨渠道、法律事務信息及人力資源信息等。

本集團的附屬公司友誼時光科技股份有限公司已於2022年通過國際通用的ISO/IEC 27001 信息安全管理體系標準認證，標誌著本集團的信息安全管理水平已邁上新高度，並實現與國際主流模式的接軌。ISO27001 認證標準是全球公認最權威、最被廣泛接受和應用的信息安全領域的體系認證標準，主要針對信息安全領域，不僅僅包含隱私、保密以及信息技術層面，更包括了法律、人員管理及物資管理等諸多方面，對信息安全提出了非常具體的要求和標準。此外，友誼時光科技股份有限公司亦獲得中國公安部頒發的「三級信息系統安全等級保護備案證明」，該證明依據《信息安全等級保護管理辦法》對平台或軟件保護用戶信息安全性的資質做出認證。



環境、社會及管治報告

遊戲健康及安全

關注玩家遊戲健康是手機遊戲企業需履行的社會責任，亦是提供優質玩家遊戲體驗的一部份。本集團了解各地玩家有著不同文化差異，因此各地運營團隊會根據不同國家的法律要求，嚴格遵循運營所在地及應用商店中有關遊戲健康的法律規定。

作為行內領先企業，本集團充分了解社交媒體對社會的滲透性及影響力。本集團嚴格遵守《移動互聯網應用程序信息服務管理規定》、《網絡表演經營活動管理辦法》及《關於加強網絡直播服務管理工作的通知》，並設有健全的監察系統，對旗下遊戲產品進行嚴格監管，更組織技術及評測人員進行試玩，以免散播有關淫穢、暴力、違法及粗俗的不良信息。

為按照國家相關規定要求及保障用戶個人安全，本集團要求用戶使用有效身份證進行實名註冊，並將該實名註冊信息運用於防沉迷系統之中，並不會以任何形式（含遊客體驗模式）向未實名註冊和登錄的用戶提供遊戲服務。未滿十八周歲的賬號將會被納入網絡遊戲防沉迷系統，以防止未成年人接觸不適宜的遊戲或者遊戲功能，並限制其遊戲時間。

同時，本集團亦實施了「未成年人家長監護工程」，加強家長對未成年人參與網絡遊戲的監護，以預防未成年人沉迷遊戲、切實營造未成年人健康成長的良好環境。本集團嚴格遵循國家相關政策，所有遊戲全面接入實名認證、防沉迷系統以及遊戲適齡提醒，落實限制低齡消費規定，推行家長監護工程及未成年人專用申訴渠道，嚴格執行國家新聞出版署未成年人防沉迷限制新規，僅在周五、周六、周日和法定節假日的下午8時至9時向未成年人提供1小時網絡遊戲服務，全力護航未成年人健康成長。

此外，本集團亦通過各種渠道加強對健康遊戲和防沉迷信息的推廣，如在遊戲及官方網站上發佈遊戲用戶指引及列出警告訊息，包括提醒玩家抵制不良遊戲、注意自我保護、謹防受騙上當及沉迷遊戲傷身等。

知識產權保護

為了維護本集團開發團隊所做的努力，本集團積極為適合產品和技術申請專利。本集團專有的知識財產權，包括專有域名、版權、商標、專利、商業秘密及其他知識產權對本集團經營業務而言十分重要。本集團依賴商標及版權法、商業秘密保護措施、披露限制及限制使用本集團知識產權的其他協議，以保護本集團的知識產權。就自研遊戲而言，本集團在中國註冊軟件以保障版權，並採取多種措施保護本集團的源代碼，包括保密協議。截至2024年12月31日，本集團已於中國註冊148項商標、4,129項版權、75項專利，及於海外註冊56項商標。

除本集團已從現有遊戲收集的知識產權外，本集團將由內部小說創作團隊及特約小說作家創作文學，進一步擴充本集團的知識產權資源。本集團亦計劃收購關於流行漫畫、動畫、電視系列和節目以及電影之知識產權及相關資產。

環境、社會及管治報告

負責任營銷及宣傳

作為領先的手機遊戲開發商、發行商及營運商，本集團一直以「FriendTimes」品牌推出及分銷本集團的遊戲。本集團會透過在線及線下市場營銷活動，如與蘋果App Store及Google Play合作，發展分銷平台、以Facebook作為廣告與營銷平台、邀請明星為本集團皇牌遊戲代言、於電視渠道及公共場所發佈廣告及參與更多元化的行業活動(如展覽及行業會議)等方式提升本集團遊戲及品牌曝光率。本集團已建立團隊來專責構思廣告意念，圍繞遊戲開發團隊提供的基本遊戲與人物數據，設計廣告內容。

作為一款古風甜寵探案手遊，《浮生憶玲瓏》將持續致力於對傳統文化的致敬與學習。於2024年3月，《浮生憶玲瓏》攜手中國美術學院、西湖遊船公司共同於西湖上舉辦的「玲瓏女孩新中式江南茶宴」玩家品鑒儀式。我們邀請《浮生憶玲瓏》手遊玩家，來到杭州西湖風景名勝區，齊聚西湖湖畔，登上大型雙層智慧畫舫，共赴春日江南裏的玲瓏嘉會。



本集團設有《營銷與廣告政策》，以規範產品的廣告及卷標事宜。本集團會對其所提供的產品和服務相關的銷售、營銷、廣告策略及材料進行嚴格的審核，確保它們符合適用的法律及法規。本集團嚴格遵守文化部發行的《關於加強網絡遊戲宣傳推廣活動監管的通知》，進行合法市場營銷以及自覺抵制違法違規行為和低俗營銷。

環境、社會及管治報告

B7. 反貪污

本集團已遵守所有與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》和《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。於2024財政年度，本集團並未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜，亦沒有對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

反腐倡廉

本集團相信廉潔的企業文化是本集團持續成功的關鍵，因此極為重視反腐倡廉的工作及制度建設，並致力於建設廉潔公開透明的企業文化。本集團要求所有員工遵守商業道德準則，並承諾不會有任何貪污及賄賂行為，亦不會從事任何詐騙、勒索及洗黑錢活動。本集團期望每位僱員在工作的各個方面上都堅持誠信、廉潔的原則及核心價值。本集團設立了反腐政策，明確規定本集團對員工與反貪污有關事宜上的期望，並希望員工能自覺地遵循規定，否則會嚴厲處分。

本集團另設有《反商業賄賂協議》，為確保雙方的合法權益，當中清楚解釋商業賄賂的定義，並列明禁止商業賄賂或營私舞弊行為、商業賄賂及不正當競爭的處罰以及協助義務。本集團亦設立了舉報制度以建立及維持本集團的廉潔和透明文化。本集團還向僱員提供嚴密且安全的舉報機制，以舉報任何可疑的貪污案件。本集團會調查案件以確定其真實性，一旦確定，本集團將採取必要的紀律和法律行動。本集團亦會根據制度以及被舉報事件的具體情況，給予舉報者相應的獎勵。

我們的董事和員工每年均會接受反腐敗相關培訓以加強彼等的反腐敗和商業道德意識。於報告期間，我們的董事和員工接受了課程時數不少於2小時的上市發行人持續合規責任及反貪污培訓課程，培訓的內容包括但不限於董事如何承擔與實踐反貪責任，環境、社會及管治報告中關於反貪腐的披露要求，中國內地法律中反貪污的相關要求與條例，以及上市公司公職人員貪污的實例。通過相關培訓，董事及不同職級的員工更加明確了彼等在反貪腐及商業道德方面的相應角色及責任，以及合規經營的注意事項。

環境、社會及管治報告

B8. 社區投資

企業社會責任

本集團認為透過參與社會活動及貢獻社會回饋社會乃為展現企業公民身份的形式。因此，本集團致力於成為一個富有愛心的、有社會責任感的企業，持續通過慈善公益活動來承擔企業社會責任，希望通過企業的力量去幫助更多需要幫助的人和組織。本集團設有《社區投資政策》，旨在通過社區參與來了解營運所在社區的需要並確保其業務活動考慮社區的利益。本集團一直秉持著公益理念，將公益當作企業的責任與使命，不定期與公益和慈善組織合作，組織以公益和慈善為目的的社會活動，希望通過企業的力量去幫助更多需要幫助的人和組織，在履行社會責任的同時樹立良好公眾形象。

案例

助力鄉村振興

在共同努力下，友誼時光與「這裏有愛助殘公益愛心基金」聯合開展了一項重要的公益活動。此次活動旨在參與延安鄉村的「我有一棵樹，共走富裕路」公益認養蘋果樹精準幫扶項目。這不僅是一項助力鄉村振興的舉措，也是通過消費幫扶實現社會價值的重要實踐。

環境、社會及管治報告

聯交所的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

強制披露規定		章節／聲明
管治架構		環境、社會及管治治理結構
匯報原則		匯報原則
匯報範圍		匯報範圍

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面AI：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標AI.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 排放物管理
關鍵績效指標AI.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 排放物管理
關鍵績效指標AI.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標AI.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標AI.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標設定，排放物 — 排放物管理
關鍵績效指標AI.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標設定，排放物 — 廢棄物管理

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 能源效益
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 水源消耗
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標設定，資源使用 — 能源效益
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標設定，資源使用 — 水源消耗
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料使用(不適用 — 已解釋)
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 室內空氣質素管理、無紙辦公室
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化 — 氣候變化的緩解和適應
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 — 氣候變化的緩解和適應

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭 — 人才管理
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭 — 人才管理
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭 — 招聘、晉升及離職
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全 — 職業健康和 safety
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全 — 職業健康和 safety
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全 — 職業健康和 safety
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 — 消防安全管理

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓 — 員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓 — 員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 — 員工培訓與發展
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理 — 公平及公開採購
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 公平及公開採購
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 供應商環境及社會風險審查
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 供應商環境及社會風險審查

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任 — 知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任 — 遊戲開發流程、客戶服務、軟件平台穩定性及網絡安全管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任 — 軟件平台穩定性及網絡安全管理、私隱保護與數據安全

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 — 反腐倡廉
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污 — 反腐倡廉
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資 — 企業社會責任
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資 — 企業社會責任
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資 — 企業社會責任

獨立核數師報告



致友誼時光股份有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第123頁至194頁的友誼時光股份有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及附註，包括主要會計政策資料及其他解釋性資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)及與我們對開曼群島綜合財務報表的審計有關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行該等道德要求及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(v)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

截至2024年12月31日止年度，貴集團來自貴集團發行的自主開發遊戲的收益為人民幣1,138百萬元，佔貴集團總收益98%。有關收益主要來自向玩家銷售遊戲內的虛擬道具，彼等通常透過Apple App Store等分銷商及／或付款渠道支付銷售所得款項總額。

銷售虛擬道具時，貴集團一般具有提供更佳遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具可於相應遊戲中使用及顯示。因此，銷售虛擬道具的所得款項於綜合財務狀況表初步確認為合約負債，其後於有關服務期（估計為玩家的平均預期遊戲期間（「玩家關係期」））確認。貴集團按季估算及重估玩家關係期。

我們就評估收益確認的審計程序包括以下程序：

- 就收益確認的完整性、存在性以及準確性的關鍵內部控制的設計、執行及運作有效性進行評估，其中包括讓我們的內部信息技術風險管理專家對相關的一般和自動信息技術控制進行評估；
- 抽樣檢查與分銷商及付款渠道的合約，以了解各方就貴集團提供的服務所訂立的安排條款；
- 評估各個遊戲的估計玩家關係期作出的方法、判斷及估算，方式為將其與歷史數據及行業常規比較；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(v)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

我們將收益確認確定為關鍵審計事項，乃由於i)收入是貴集團的關鍵業績指標之一，且存在管理層為達到特定目標或預期而操縱收益確認時間的固有風險；及ii)評估玩家關係期涉及重大判斷，須基於多個因素（包括玩家行為、登入記錄及流失率）結合釐定。

- 在我們的信息技術風險管理專家參與下測試計算玩家關係期的關鍵輸入數據（如用戶登入數據）的完整性及準確性；
- 抽樣比較收益計算表的關鍵輸入數據，如銷售虛擬道具的所得款項總額、所產生所得款項總額的月份及與分銷商合約的玩家關係期、來自分銷商或付款渠道的每月報表及系統產生的玩家關係期報告；及
- 將按遊戲劃分來自分銷商的每月報表內年度所得款項總額與貴集團數據庫記錄的年度玩家付款記錄總額進行對賬，其完整性及準確性已由我們的信息技術風險管理專家測試。

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 規劃並執行 貴集團審計，以取得集團內實體或業務單位財務信息相關的充分適當審計憑證，作為對 貴集團財務報表發表意見的基礎。我們負責 貴集團審計所開展審計工作的方向、監督及審閱。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取之行動或已採用之防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是馮康寧。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

2025年3月24日

綜合損益表

截至2024年12月31日止年度(以人民幣(「人民幣」))列示)

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	3	1,162,786	1,056,033
銷售成本		(349,264)	(353,628)
毛利		813,522	702,405
其他收入淨額	4	48,843	55,891
銷售及營銷開支		(556,994)	(430,780)
研發開支		(292,731)	(345,993)
一般及行政開支		(41,787)	(50,270)
經營虧損		(29,147)	(68,747)
財務成本	5(a)	(3,935)	(1,438)
按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)的金融資產 公允價值變動	5(c)	(2,752)	(2,743)
除稅前虧損	5	(35,834)	(72,928)
所得稅	6	(13,022)	(65,192)
年內虧損		(48,856)	(138,120)
以下各項應佔：			
本公司權益股東		(48,856)	(138,120)
非控股權益		—	—
年內虧損		(48,856)	(138,120)
每股虧損			
基本及攤薄(人民幣元)	9	(0.02)	(0.06)

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度（以人民幣列示）

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內虧損	(48,856)	(138,120)
年內其他全面收益		
將不會於其後重新分類至損益的項目： 換算本公司財務報表的匯兌差額	861	1,578
可能於其後重新分類至損益的項目： 換算中國大陸境外附屬公司財務報表的匯兌差額	1,409	4,761
年內其他全面收益	2,270	6,339
期內全面收益總額	(46,586)	(131,781)
以下各項應佔：		
本公司權益股東	(46,586)	(131,781)
非控股權益	—	—
期內全面收益總額	(46,586)	(131,781)

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務狀況表

於2024年12月31日(以人民幣列示)

		於12月31日	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	220,499	242,468
無形資產	11	3,240	2,051
使用權資產	12	7,063	8,149
按公允價值計入損益的金融資產	13	95,659	92,847
定期存款	16	184,761	61,490
遞延稅項資產	24(b)	5,412	8,879
其他應收賬款	18	7,591	1,915
		524,225	417,799
流動資產			
合約成本	17	1,987	3,761
按公允價值計入損益的金融資產	13	204,241	381,394
貿易及其他應收賬款	18	84,537	87,409
已抵押銀行存款	19	1,903	1,851
受限制現金	25(c)	3,464	5,522
定期存款	16	247,294	171,663
現金及現金等價物	20	334,825	396,216
		878,251	1,047,816
流動負債			
銀行貸款	21	149,420	147,419
貿易及其他應付賬款	22	86,038	90,328
合約負債	23	10,543	16,110
即期稅項	24(a)	1,430	1,412
租賃負債	12	—	465
		247,431	255,734
流動資產淨值		630,820	792,082
資產總值減流動負債		1,155,045	1,209,881

綜合財務狀況表

於2024年12月31日(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動負債			
合約負債	23	4,969	6,319
		4,969	6,319
資產淨值		1,150,076	1,203,562
股本及儲備	25		
股本		154	154
儲備		1,149,922	1,203,408
總權益		1,150,076	1,203,562

於2025年3月24日獲董事會批准及授權刊發。

蔣孝黃
執行董事

徐林
執行董事

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度（以人民幣列示）

	股本	股份溢價	股份獎勵計劃	資本儲備	中國法定儲備	外匯儲備	公允價值儲備 (不可撥回)	保留盈利	總權益
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	附註25(c)	附註25(d)	附註25(c)(ii)	附註25(e)(i)	附註25(e)(ii)	附註25(e)(iii)			
於2023年1月1日結餘	154	49,127	—	208,952	25,830	(8,426)	(5,900)	1,227,212	1,496,949
2023年權益變動									
年內虧損	—	—	—	—	—	—	—	(138,120)	(138,120)
其他全面收益	—	—	—	—	—	6,339	—	—	6,339
全面收益總額	—	—	—	—	—	6,339	—	(138,120)	(131,781)
股息(附註25(b))	—	(29,490)	—	—	—	—	—	(88,763)	(118,253)
根據股份獎勵計劃持有股份 (附註25(c)(ii))	—	—	(48,519)	—	—	—	—	—	(48,519)
以股權結算以股份為基礎的付款 (附註25(f))	—	—	—	5,166	—	—	—	—	5,166
於2023年12月31日結餘	154	19,637	(48,519)	214,118	25,830	(2,087)	(5,900)	1,000,329	1,203,562

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度（以人民幣列示）

	股本	股份溢價	股份獎勵計劃	資本儲備	中國法定儲備	外匯儲備	公允價值儲備 (不可撥回)	保留盈利	總權益
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	附註 25(c)	附註 25(d)	附註 25(c)(iii)	附註 25(e)(i)	附註 25(e)(ii)	附註 25(e)(iii)			
於2024年1月1日結餘	154	19,637	(48,519)	214,118	25,830	(2,087)	(5,900)	1,000,329	1,203,562
於2024年權益變動									
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(48,856)	(48,856)
其他全面收益	-	-	-	-	-	2,270	-	-	2,270
全面收益總額	-	-	-	-	-	2,270	-	(48,856)	(46,586)
根據股份獎勵計劃持有股份 (附註 25(c)(ii))	-	-	(12,914)	-	-	-	-	-	(12,914)
以股權結算以股份為基礎的付款 (附註 25(f))	-	-	-	6,014	-	-	-	-	6,014
於2024年12月31日結餘	154	19,637	(61,433)	220,132	25,830	183	(5,900)	951,473	1,150,076

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度（以人民幣列示）

		截至 12 月 31 日止年度	
	附註	2024 年 人民幣千元	2023 年 人民幣千元
經營活動：			
經營活動所用現金	20(b)	(48,217)	(46,121)
已付所得稅	24(a)	(4,616)	(165)
經營活動所用現金淨額		(52,833)	(46,286)
投資活動：			
購置物業、廠房及設備、無形資產付款及其他非流動資產		(3,615)	(3,638)
出售物業、廠房及設備所得款項		344	392
按公允價值計入損益的投資付款		(1,264,267)	(861,560)
按公允價值計入損益的投資所得款項		1,443,609	850,638
購買三個月以上到期的定期存款付款		(402,790)	(199,074)
三個月以上到期的定期存款到期後所得款項		201,403	221,683
出售於聯營公司權益的所得款項		5,000	—
出售非上市股本證券權益所得款項		—	28,350
已收利息		26,176	23,321
投資活動所得現金淨額		5,860	60,112
融資活動：			
已付租金本金	20(c)	(465)	(908)
已付租賃租金的利息部分	20(c)	(22)	(65)
貸款所得款項	20(c)	147,783	158,046
償還貸款	20(c)	(149,695)	(12,000)
購買根據股份獎勵計劃持有股份的款項	20(c)	(12,914)	(48,519)
派付股息	25(b)	—	(118,253)
融資活動所用現金淨額		(15,313)	(21,699)
現金及現金等價物減少淨額		(62,286)	(7,873)
年初現金及現金等價物	20(a)	396,216	403,942
外匯匯率變動影響		895	147
年末現金及現金等價物	20(a)	334,825	396,216

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策

(a) 一般資料

友誼時光股份有限公司(「本公司」)於2018年11月16日根據開曼群島公司法第22章(1961年法例3，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司股份於2019年10月8日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)為中國及海外市場的女性向中國古風遊戲的手機遊戲開發商、發行商及運營商。

(b) 合規聲明

此等財務報表已根據所有適用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」，該統稱詞彙包括香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的所有適用個別香港財務報告準則、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋)及香港公司條例的披露規定而編製。此等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。本集團採納的主要會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干經修訂香港財務報告準則，其於本集團的本會計期間首次生效或可供提早採納。附註1(d)披露了已反映在本財務報表中因本會計期首次應用與本集團有關的經修訂準則導致的會計政策變更。

(c) 財務報表呈列及編製基準

於2019年2月20日，本公司間接全資附屬公司蘇州億歌網絡科技有限公司(「蘇州億歌」)與友誼時光科技股份有限公司(「友誼時光科技」)及其各自的股東訂立合約安排(「合約安排」)。整體而言，合約安排使蘇州億歌有效控制友誼時光科技股份有限公司控制的營運實體的經營及財務政策。本集團董事認為，儘管缺乏股權所有權，結構性合約有效給予蘇州億歌監管及控制該等實體從而自其業務活動獲取利益的權力。因此，該等營運實體在本集團的綜合財務資料中列作受控制附屬公司。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(c) 財務報表呈列及編製基準(續)

截至2024年12月31日止年度綜合財務報表包括本集團及本集團於聯營公司及合資企業之權益。

本集團各實體的財務報表項目以最能反映與該實體相關的事項及環境的經濟實質的貨幣(「功能貨幣」)計量。財務報表以呈列貨幣人民幣呈列，除每股資料外，均湊整至最接近千元計算。

編製財務報表所用的計量基準為歷史成本法，惟附註1(g)所載會計政策闡述的按公允價值列賬的若干投資則除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用及所呈報的資產、負債、收入及開支數額。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及相信於該等情況下乃屬合理的各項其他因素而作出，所得結果構成就未能從其他來源輕易得出的資產及負債賬面值作出判斷的基準。實際結果或會有別於該等估計。

本集團持續檢討該等估計及相關假設。倘會計估計的修訂僅影響修訂估計的期間，則會於作出修訂估計的期間確認，或倘修訂對本期間及未來期間均會構成影響，則會於作出修訂的期間及未來期間確認。

有關管理層在應用香港財務報告準則時所作出對財務報表有重大影響的判斷以及估計不確定因素的主要來源的討論載於附註2。

(d) 會計政策的變動

本集團於本會計期間的財務報表中已採用以下由香港會計師公會頒佈的新訂及經修訂香港財務報告準則：

- 香港會計準則第1號修訂本，*財務報表的列報* — 流動或非流動負債分類及香港會計準則第1號修訂本，*財務報表的列報* — 附帶契諾的非流動負債
- 香港財務報告準則第16號修訂本，*租賃* — 售後租回的租賃負債
- 香港會計準則第7號修訂本，*現金流量表*及香港財務報告準則第7號修訂本，*金融工具：披露* — 供應商融資安排

該等準則變化均沒有對本集團在當前或以往期間如何編製或呈列業績及財務狀況構成重大影響。本集團並無採用任何在當前會計期間尚未生效的新準則或詮釋。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(e) 附屬公司

附屬公司指本集團控制的實體。當本集團對某實體有控制權，是指本集團有權享有來自參與該實體業務的浮動回報或承擔風險，並能運用其對該實體的權力影響該等回報。附屬公司的財務報表自控制權開始之日起至控制權終止當日計入綜合財務報表。

集團內公司間結餘及交易，以及集團內公司間交易所產生任何未變現收益及開支(外幣交易之收益或虧損除外)，將予以對銷。集團內公司間的交易所產生的未變現虧損按與未變現收益相同的方式抵銷，惟只限於並不存在減值跡象的情況。

本集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會入賬為權益交易。

倘本集團失去對一間附屬公司的控制權，則終止確認該附屬公司的資產及負債，以及任何相關非控股權益及其他權益組成。任何產生的收益或虧損將於損益確認。失去控制權時，以公允價值計量於該前附屬公司的任何保留權益。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去減值虧損列賬(見附註1(l)(ii))，惟獲分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)之投資則除外。

(f) 聯營公司及合資企業

聯營公司乃指本集團或本公司可以對其財務及經營方針發揮重大影響力之實體，惟並非控制或共同控制其管理。合營企業指根據本集團或本公司共同控制的合約安排，有關合約安排訂明本集團或本公司有權擁有該安排的淨資產，並非有權擁有其資產及對其負債承擔義務。

除非獲分類為持作出售(或列入分類為持作出售的處置組別中)，否則聯營公司或合營企業權益按權益法核算。其初始按成本確認，其中包括交易成本。隨後，綜合財務報表包括本集團分佔該等被投資方的損益及其他全面收益(「其他全面收益」)，直至重大影響或共同控制權終止之日。

當本集團對聯營公司或合資企業承擔的虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益便會減少至零，並且不再確認額外虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代被投資公司作出付款則除外。就此而言，本集團所佔權益是以按照權益法計算投資的賬面金額，以及實質上構成本集團在聯營公司或合資企業投資淨額一部分的任何其他長期權益(就有關其他長期權益應用預期信貸虧損模式後，倘適用)為準。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(f) 聯營公司及合資企業(續)

本集團與以權益入賬的被投資方之間交易所產生的未變現收益，均以本集團於被投資方的權益為限與投資對銷。未變現虧損以與未變現收益對銷相同的方式對銷，惟僅限於並無減值證據的情況下。

在本公司的財務狀況表內，於聯營公司或合資企業的投資按成本值減去減值虧損(見附註1(l))列賬，但分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)的投資除外。

(g) 其他證券投資

本集團就證券投資(附屬公司、聯營公司及合資企業的投資除外)的政策如下。

本集團在承諾購入／出售投資當日確認／終止確認證券投資。投資初步按公允價值加直接應佔交易成本列報，惟以按公允價值計入損益列賬之投資除外，該等投資之交易成本直接於損益內確認。有關本集團釐定金融工具公允價值之方法的解釋，請參見附註26(e)。該等投資隨後根據其分類按以下方法入賬。

(i) 非股本投資

非股本投資分類為以下其中一種計量類別：

- 攤銷成本，倘所持投資用作收回合約現金流(僅代表本金及利息付款)。預期信貸虧損、利息收益按實際利率法計算(參閱附註1(v)(v))、匯兌收益及虧損於損益確認。任何終止確認的收益或虧損於損益確認。
- 按公允價值計入其他全面收益 — 可撥回，倘投資之合約現金流僅包括本金及利息付款，並且持有投資的業務模式目的為同時收回合約現金流及出售。預期信貸虧損、利息收入(按實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益內確認，並按攤銷成本計量的金融資產的相同方式計算。公允價值與攤銷成本的差額於其他全面收益確認。當終止確認該投資時，於其他全面收益內累計之金額由權益轉入損益。
- 按公允價值計入損益，倘該投資不符合按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益(可撥回)計量之標準。該投資之公允價值變動(包括利息)於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(g) 其他證券投資(續)

(ii) 股本投資

於股本證券之投資被分類為按公允價值計入損益，除非該等投資並非以交易為目的持有且於初步確認時，本集團不可撤銷地選擇指定投資為按公允價值計入其他全面收益(不可撥回)，由此，隨後公允價值之變動於其他全面收益內確認。該等選擇以個別工具為基礎作出，但僅會在發行人認為投資滿足股本之定義的情況下作出。倘特定投資出售時作出有關選擇，於公允價值儲備(不可撥回)內累計之金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資產生之股息(不論分類為按公允價值計入損益或按公允價值計入其他全面收益)作為其他收入於損益內確認(參閱附註 I(v)(iv))。

(h) 衍生金融工具

本集團持有衍生金融工具以管理其外幣和利率風險。嵌入式衍生工具從主合同中分離並單獨核算，前提是主合同不是金融資產且符合某些標準。

衍生品最初按公允價值計量。隨後，彼等按公允價值計量，其中變動於損益內確認，惟若該等衍生品符合資格作現金流量對沖或作為海外業務淨投資對沖則除外。

(i) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(在建工程除外)於綜合財務狀況表按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註 I(l)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括原材料、直接勞工成本以及拆卸及搬遷項目與恢復項目所在地原貌的成本(如有關)的初步估計和適當比例的間接生產成本及借貸成本(見附註 I(x))。

在使物業、廠房及設備項目達到管理層擬定的營運方式所需的地點及狀況的同時，亦可生產有關項目。出售任何該等項目的所得款項及相關成本於損益確認。

出售物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損在損益內確認。任何有關重估盈餘自重估儲備轉撥至保留溢利，且不會重新分類至損益。

折舊乃採用直線法按估計可使用年期撇銷物業、廠房及設備項目的成本或估值並扣除其估計剩餘價值(如有)計算，且一般於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(i) 物業、廠房及設備(續)

本期及比較期間的估計可使用年期如下：

— 辦公室及其他設備	3–5 年
— 汽車	4 年
— 租賃物業裝修	2–5 年
— 持作自用的建築物	20 年

折舊方法、可使用年期及剩餘價值於每年審閱及調整(倘適用)。

(j) 無形資產

研究活動開支乃於產生時在損益內確認。開發支出僅在該支出能可靠計量、產品或程序技術上及商業上可行、可能具有未來經濟利益，及本集團有意並具有足夠資源完成開發以及使用或出售由此產生的資產的情況下，方會撥充資本。否則，其產生時於損益確認。資本化開發支出其後按成本扣除累計攤銷以及任何累計減值虧損計量。

本集團所收購的其他無形資產以成本減累計攤銷(倘估計可使用年期有限)及減值虧損計量(見附註 I(i)(ii))。

無形資產的攤銷按估計可使用年期，以直線法撇銷其成本減其估計剩餘價值(如有)計算，且一般於損益內確認。

本期及比較期間的估計可使用年期如下：

— 軟件	2–10 年
— 知識產權授權	2–10 年
— 遊戲授權	3–5 年

攤銷方法、可使用年期及剩餘價值於每年審閱及調整(倘適用)。

(k) 租賃資產

於合約開始時，本集團評估合約是否或是否包含租賃。倘合約給予一段時間內控制使用已識別資產的權利以換取代價，則該合約是或包含租賃。當客戶有權指示可識別資產的用途及從該用途獲得絕大部分經濟利益時，即控制權已轉移。為評估合約是否給予控制使用已識別資產的權利，本集團評估：

- 合約是否涉及使用已識別資產 — 這可明確或含蓄地註明，且應擁有明確的實體，或代表一項擁有明確實體的資產的絕大部分容量。倘供應商擁有實質取代權，則該資產並非已識別；

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 租賃資產(續)

- 本集團有權在使用資產的期間取得自使用資產所產生的絕大部分經濟利益；及
- 本集團有權指揮資產的使用。倘本集團擁有與改變使用資產的方式及用途最相關的決策權，即擁有此項權利。在有關使用資產的方式及用途的所有決策均預先釐定的罕有情況下，本集團在以下情況有權指揮資產的使用：
 - 本集團有權營運資產；或
 - 本集團設計資產的方式可預先釐定資產將使用的方式及用途。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產和租賃負債，惟租賃期為12個月或以下的短期租賃或低價值項目(如手提電腦和辦公室傢俬)的租賃除外。當本集團就低價值項目訂立租賃時，本集團按每項租賃情況決定是否將租賃資本化。倘不進行資本化，則相關租賃付款於租賃期內按系統基準於損益確認。

當將租賃資本化時，租賃負債初步按租賃期內應付租賃付款的現值確認，並使用租賃中隱含利率或(倘該利率不可直接釐定)使用相關的增量借款利率貼現。初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支則採用實際利率法確認。不取決於某一指數或利率的可變租賃付款不包括在租賃負債的計量，於其產生的損益中支銷。

於租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，包括租賃負債的初始金額，並就在開始日期或之前支付的任何租賃付款作出調整，加上產生的任何初步直接成本及拆除及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在地而產生的估計成本，該成本扣除任何收取的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(l)(ii))：

當未來租賃付款因某一指數或比率變動而變更，倘當本集團預期根據剩餘價值擔保估計預期應付的金額有變，或倘本集團對其是否行使購買、續租或終止選擇權的評估有變，則會重新計量租賃負債。按此方式重新計量租賃負債時，使用權資產的賬面值將作相應調整，或倘使用權資產的賬面值已減至零，則於損益內列賬。

本集團於財務狀況表分開呈列使用權資產及租賃負債。於綜合財務狀況表中，本集團確定長期租賃負債的流動部分為應於報告期後12個月內結算的合約付款的現值部分。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(I) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具之信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量之金融資產(包括現金及現金等價物、已抵押銀行存款以及貿易及其他應收賬款)的預期信貸虧損(預期信貸虧損)確認虧損撥備；

其他按公允價值計量的金融資產(包括按公允價值計入損益的股本證券、指定為按公允價值計入其他全面收益(不可撥回)的股本證券及衍生金融資產)無須進行預期信貸虧損評估。

預期信貸虧損之計量

預期信貸虧損為按概率加權估計之信貸虧損。一般而言，信貸虧損以合約及預期金額之間的所有預期現金差額的現值計量。

對於未提取的貸款承諾，預期現金差額按以下兩者的差額計量：(i) 倘貸款承諾持有人提取貸款，則本集團應收取的合約現金流量；及(ii) 倘提取貸款，本集團預期收取的現金流量。

倘影響重大，預期現金差額將使用以下利率貼現：

- 固定利率金融資產、貿易及其他應收賬款及合約資產：於初步確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮息金融資產：即期實際利率；

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間是以本集團面對信貸風險的最長合約期間為準。

預期信貸虧損將採用以下基準計量：

- 12個月的預期信貸虧損：指在報告日期後12個月內(或倘工具的預期年期少於12個月，則於更短期間)可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損部分；及
- 整個存續期預期信貸虧損：指應用預期信貸虧損模型的整個存續期內所有可能違約事件而導致的預期信貸虧損。

本集團按照相當於整個存續期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，但不包含下列按照相當於12個月預期信貸虧損金額計量的項目：

- 在報告日期被確定為低信貸風險的金融工具；及
- 信貸風險(即在金融工具預期年期內發生違約的風險)自初始確認後並未顯著增加的其他金融工具(包括已作出貸款承諾)。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(I) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

貿易應收賬款及合約資產之虧損撥備一般按等同於整個存續期預期信貸虧損的金額計量。

信貸風險大幅上升

在確定金融工具信貸風險自初始確認後是否已顯著增加以及計量預期信貸虧損時，本集團考慮在無須付出不當成本或努力的情況下可獲得的合理及可支持的相關資料。這包括基於本集團的歷史經驗和有依據的信貸評估，並涵蓋前瞻性資料的定量及定性資料以及分析。

本集團假設，如果金融資產逾期超過90天，則其信貸風險已顯著增加。

本集團在以下情況下將金融資產視為違約：

- 債務人不大可能在本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或
- 金融資產已逾期90日。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量以反映金融工具自初步確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對彼等之賬面值作出相應調整，惟按公允價值計入其他全面收益(可撥回)計量之非權益證券投資除外，其虧損撥備乃於其他全面收益中確認，並累積在公允價值儲備(可撥回)中，不會減少財務狀況表中金融資產的賬面金額。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(I) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

信貸減值金融資產

在各個報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產預計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產產生信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人出現嚴重財務困難；
- 違反合約，如違約或逾期超過90日；
- 本集團根據其他情況下不會考慮之條款重組貸款或墊款；
- 債務人很有可能將告破產或進行其他財務重組；或
- 因發行人出現財務困難導致證券之活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，本集團則會撤銷金融資產的總賬面金額。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠的現金流量來償還應撤銷的金額。

之前撤銷之資產隨後之收回作為減值撥回在作出收回的期間於損益內確認。

(ii) 其他非流動資產之減值

本集團會在各報告期末審閱內部及外界資料，以識別下列資產是否出現減值跡象(商譽除外)，或過往確認的減值虧損是否已不再存在或可能減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；
- 於聯營公司及合資企業的權益；及
- 本公司財務狀況表中於附屬公司的投資。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(I) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產之減值(續)

就減值測試而言，資產納入持續使用產生現金流入的最小組別，該組別基本獨立於其他資產或現金產生單位(「現金產生單位」)的現金流入。

資產或現金產生單位的可收回金額為其使用價值及公允價值減去出售成本之較高者。使用價值乃基於估計未來現金流量，按能反映現時市場對貨幣時間價值及資產或現金產生單位特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘資產或現金產生單位的賬面值超過其可收回金額，則確認減值虧損。

減值虧損於損益確認。其首先獲分配以削減現金產生單位所獲分配之任何商譽的賬面值，其後按比例削減該現金產生單位內其他資產的賬面值。

商譽的減值虧損不會撥回。就其他資產而言，倘並無確認減值虧損，僅在產生的賬面值不超過應已釐定的賬面值(扣除折舊或攤銷)的情況下撥回減值虧損。

(iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定，本集團須按要求根據香港會計準則第34號中期財務報告規定就財政年度前六個月編製中期財務報告。於中期期末，本集團採用其於財政年度結束時將會採用的同一減值測試、確認及撥回標準(見附註I(I)(i)及(ii))。

在中期期間就商譽所確認之減值虧損不會在其後期間撥回。即使僅在該中期所屬的財政年度終結時才評估減值並確認沒有虧損或所確認的虧損較少，也不會撥回減值虧損。

(m) 合約成本

合約成本主要與合約收購成本(主要包括分銷平台收取的未攤銷分銷成本)有關。合約成本於付費玩家的平均遊戲期(「玩家關係期」)內攤銷，與相關收益的確認模式相符，並於綜合損益表入賬為「銷售成本」的一部分。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(n) 合約負債

合約負債乃於客戶在本集團確認相關收益前支付不可退還的代價時確認(見附註 I(v)(i))。倘本集團於本集團確認相關收益前有無條件接納不可退回代價的權利，則合約負債亦予以確認。於後者情況下，相應的應收款項亦予以確認(見附註 I(o))。

(o) 貿易及其他應收賬款

應收賬款於本集團有無條件權利收取代價及代價僅隨時間推移即會成為到期應付時予以確認。

不包含重大融資成分的貿易應收賬款按其交易價格進行初始計量。包含重大融資成分的貿易應收賬款及其他應收賬款按公允價值加交易成本進行初始計量。所有應收賬款其後按攤銷成本列賬(見附註 I(l)(i))。

(p) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款、購入後於三個月內到期可隨時轉換為已知金額現金的短期高流通性並且價值改變風險不大的投資。於要求時償還且形成本集團現金管理一部份的銀行透支，亦計入綜合現金流量表的現金及現金等價物組成部份之內。現金及現金等價物就預期信貸虧損作出評估(見附註 I(l)(i))。

(q) 貿易及其他應付賬款

貿易及其他應付賬款初步按公允價值確認。初始確認後，貿易及其他應付賬款則按攤銷成本列賬，如貼現影響並不重大，則按發票金額列賬。

(r) 計息借款

計息借款初始按公允價值減交易成本計量。隨後，該等借款乃使用實際利率法按攤銷成本列賬。利息費用乃根據附註 I(x) 確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(s) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

短期僱員福利於提供相關服務時支銷。倘因僱員過往提供服務而本集團須承擔現有法律或推定責任，並在責任金額能可靠估算之情況下，本集團需為預期支付的金額作負債確認。

界定供款退休計劃的供款責任於提供相關服務時支銷。

(ii) 以股份為基礎的付款交易

接受獲選僱員提供服務以換取授出受限制股份單位(「受限制股份單位」)之公允價值確認為開支，並於權益中的資本儲備相應增加。公允價值乃於授出日期使用市場價格計量。若僱員須履行歸屬條件後方可無條件享有受限制股份，則受限制股份之估計公允價值總額會在歸屬期間攤分，並計及受限制股份會歸屬持有人之可能性。

於歸屬期間，本公司會檢討預期將歸屬之受限制股份數目。於過往年度確認之任何累計公允價值調整會在檢討年度從損益扣除／計入損益(除非原有僱員開支合資格確認為資產)，並相應調整股本儲備。於歸屬日期，確認為開支之金額會作出調整，以反映所歸屬之受限制股份之實際數目(而股本儲備亦會作出相應調整)，惟只因未能達到與本公司股份市價有關之歸屬條件而導致被沒收則除外。權益金額乃於股本儲備確認，直至受限制股份獲行使或解除(此時其計入於已發行股份股本確認之金額)或受限制股份於歸屬期終止日期後屆滿或被沒收或註銷(此時有關金額直接撥至留存盈利)為止。

本公司授予附屬公司僱員股份的以股份支付款項的交易在本公司財務狀況表列作對附屬公司投資價值的增加，並在合併時抵銷。

誠如財務報表附註25(f)所披露，本集團以為股份獎勵計劃設立股份獎勵計劃信託。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(t) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。除與業務合併或直接於權益或其他全面收益確認的項目相關的部分外，其於損益確認。

即期稅項包括就年內應課稅收入或虧損而估計的應付或應收稅項，以及就過往年度之應付或應收稅項作出的任何調整。即期應付或應收稅項的金額為預期將支付或收取稅項金額之最佳估計，其反映與所得稅有關的任何不確定因素。即期稅項按報告日期已實施或實際上已實施的稅率計算。即期稅項亦包括宣派股息導致的任何稅項。

即期稅項資產及負債僅於達成若干條件後抵銷。

遞延稅項根據財務報告所用的資產及負債的賬面值與納稅所用的金額之間的暫時差額予以確認。不就下列確認遞延稅項：

- 初步確認交易中的資產或負債的暫時差額，該交易並非業務合併且不影響會計或應課稅損益，亦不產生相等的應課稅及可抵扣暫時差額；
- 有關投資附屬公司、聯營公司及合營企業的暫時差額，前提是本集團能控制暫時差額之撥回時間且在可預見未來很可能不會撥回；
- 初步確認商譽而產生的應課稅暫時差額；及
- 執行由經濟合作與發展組織發佈的第二支柱範本規則而頒布或實質頒布的稅法所產生的所得稅相關者。

本集團就租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產乃就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣稅暫時差額確認，惟以有可能動用未來應課稅溢利的情況為限。未來應課稅溢利乃基於撥回相關應課稅暫時差額而確定。倘應課稅暫時差額的金額不足以全額確認遞延稅項資產，則根據本集團內各附屬公司的業務計劃考慮未來應課稅溢利，並根據現有暫時差額的撥回進行調整。遞延稅項資產於各報告日審閱，倘不再可能變現相關稅項利益時，則予以減少；當未來應課稅溢利可能提高時，將撥回有關減少。

僅於達成若干條件時，抵銷遞延稅項資產及負債。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 撥備及或然負債

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任而可能會導致需要經濟利益流出以清償責任，且有關金額能可靠估計，則須就不確定時間或金額的負債確認撥備。倘金錢時間價值重大，則有關撥備按清償責任的預期開支的現值列賬。

倘不大可能需要經濟利益流出，或相關金額未能可靠估計，則須披露有關責任為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。當潛在責任僅須視乎一項或多項未來事件是否發生方可確定存在與否，則該等責任亦披露為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。

倘結算撥備所需的部分或全部支出預計將由另一方償付，則就實質確定有任何預期償付款項時確認個別資產。就償付款項確認的金額以撥備的賬面值為限。

(v) 收益及其他收入

當收入來自於本集團日常業務過程中所提供的服務，本集團則列該收入為收益。

收益於產品或服務的控制權轉移予客戶時，按照本集團預期有權收取的承諾金額確認。收益不包括增值稅且已扣除任何退款。

本集團收益及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

(i) 來自自主開發遊戲的收益

本集團為手機網絡遊戲開發商及發行商。本集團的網絡遊戲根據免費暢玩模式經營，而遊戲玩家能以購買本集團的遊戲虛擬道具來選擇增強其遊戲體驗(「付費玩家」)。收益在服務控制權轉讓予客戶時確認。

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益主要來自不同安排，包括分銷平台根據不同遊戲分銷安排及本集團自家平台發行的遊戲。倘涉及分銷平台，出售虛擬道具(扣除付款渠道費用)所賺取的所得款項由分銷平台收取，並由本集團與彼等根據預定比率所分佔。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(v) 收益及其他收入(續)

(i) 來自自主開發遊戲的收益(續)

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益(續)

由於本集團承擔遊戲開發及遊戲發行的主要職責，包括提供遊戲產品、技術支援及升級、承辦及維持遊戲服務器、選擇分銷平台、促銷活動、客戶服務及其他日常遊戲操作，以及釐定虛擬道具定價的權利，其視其本身為有關安排的主事人。因此，本集團按總額基準記錄其收益，該金額反映本集團預期將承諾的服務轉移予客戶有權換取的代價金額。分銷平台及付款渠道所收取的相關服務費記錄於銷售成本。

於出售虛擬道具後，本集團通常具備提供增強遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具能被消耗並顯示於相應遊戲中。因此，出售虛擬道具所收取的所得款項初始於綜合財務狀況表中確認為合約負債，繼而於估計為玩家關係期的相關服務期內確認。本集團估計玩家關係期並每季度重新評估有關期限。倘數據不足以釐定玩家關係期，例如就新推出的遊戲而言，本集團則會根據本身所開發的其他類似類型的遊戲估計玩家關係期，直至新遊戲建立其本身的模式及歷史為止。本集團亦會於估計玩家關係期時考慮遊戲組合、目標玩家及其對不同統計類別玩家的吸引力。

透過知識產權授權安排來自自主開發遊戲的收益

本集團向發行商授權其自主開發網絡遊戲，而發行商為於特定地理區域營運本集團遊戲的專有權支付授權費。授權費通常包括一次性收取的固定預付款及按銷售而定的專利費，專利費按發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金的預定比率計算。

本集團於合約期間內負責向發行商提供遊戲內容及可用技術支援及升級，該承諾與授權並無區別。因此，本集團判定單一履約責任，為本集團於授權期內持續提供與網絡遊戲開發有關的知識產權。已收取的一次性預付授權費初始於綜合財務狀況表中記錄為合約負債，繼而於服務期內按比例確認為收益。當發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金時，即確認按銷售而定的專利費收益。

(ii) 來自銷售網絡遊戲及商品的收益

來自銷售網絡遊戲及商品的收益於客戶接受網絡遊戲或商品時將網絡遊戲或商品的控制權轉移予其時確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(v) 收益及其他收入(續)

(iii) 來自第三方開發的遊戲及提供服務的收益

本集團亦向第三方遊戲開發商提供發行服務以及向第三方提供遊戲開發及其他服務。收益於提供服務及服務的控制權轉移予客戶時確認。

(iv) 股息

股息收入於本集團收款權利確立日期於損益確認。

(v) 利息收入

利息收入以實際利率法確認。「實際利率」為將於金融資產的預期使用壽命內估計的未來現金收入準確折現至該金融資產的賬面總值的比率。於計算利息收入時，將實際利率應用於資產的總賬面值(當資產並無信貸減值時)。然而，就初始確認後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入以金融資產的攤銷成本應用實際利率計算。倘資產不再信貸減值，則恢復使用總額基準計算利息收入。

(vi) 政府補貼

倘可合理確定能夠收取政府補貼，而本集團將符合附帶條件，則政府補貼初始於綜合財務狀況表確認。補償本集團所產生開支的補貼於產生開支的同一期間有系統地於損益中確認為收入。補償本集團資產成本的補貼自資產的賬面值扣除，隨後在資產可使用年限內於損益中以扣減折舊開支的方式實際確認。

(w) 外幣換算

年內進行的外幣交易按交易日適用的匯率進行換算。以外幣計值的貨幣資產及負債按於報告期末的匯率換算。匯兌盈虧則於損益內確認，惟用作對沖海外業務淨投資的外匯貸款的匯兌損益則於其他全面收益確認。

按歷史成本以外幣為單位計量的非貨幣資產及負債，按交易日適用的匯率換算。交易日為本公司初始確認有關非貨幣資產及負債的日期。按公允價值列賬並以外幣計值的非貨幣資產及負債，則按計量公允價值當日之匯率換算。

外國業務的業績按相當於交易日適用匯率的匯率換算為人民幣。財務狀況表項目按報告期末的交割匯率換算為人民幣。由此產生的匯兌差額於其他全面收益中確認，並分別累計在匯兌儲備的權益內。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(w) 外幣換算(續)

出售海外業務時，與該海外業務相關的累計匯兌差額會於出售損益確認時自權益重新歸類至損益。

(x) 借貸成本

其他借貸成本於產生期間支銷。

(y) 關聯方

(a) 倘一名人士屬以下情況，則該人士或該人士的近親與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

(b) 倘符合下列任何條件，即該實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- (ii) 一實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合資企業)。
- (iii) 兩間實體為同一第三方的合資企業。
- (iv) 一實體為第三方實體的合資企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
- (vi) 實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
- (vii) (a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)的主要管理層成員。
- (viii) 實體或實體作為集團任何成員公司其中一部分向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的近親指預期可影響該人士或受該人士影響彼等與該實體交易的家庭成員。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(z) 分部報告

營運分部及財務報表中呈報的各分部項目的金額乃自定期向本集團最高級行政管理人員提供以向本集團各業務線及地域分配資源及評估其表現的財務資料中確認。

就財務報告而言，除非分部具備相似的經濟特徵以及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質相似，否則個別重大營運分部不會合併計算。非個別重大的營運分部如果符合上述大部分標準，則可合併計算。

2 會計判斷及估計

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷

於應用本集團會計政策時，管理層作出以下會計判斷：

(i) 確認所得稅及遞延稅項資產

確定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理作出判斷。管理層評估交易的稅務影響並據此作出稅項撥備。有關交易的稅務處理會定期重新審視，以將所有稅法變更併入考慮。遞延稅項資產因應可扣稅暫時差額確認。由於該等遞延稅項資產只會在很可能存在未來應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額的情況下方作確認，故此需要管理層的判斷以評估未來應課稅溢利是否有可能存在。管理層的評估會按需要修訂，如未來應課稅溢利可能會容許收回遞延稅項資產，則確認額外遞延稅項資產。

(ii) 主事人與代理人的代價 — 來自發行遊戲的收益

於釐定本集團在發行遊戲時是否擔當主事人與代理人需要對所有相關事實及情況作出判斷及考慮。倘本集團於轉讓予客戶前取得所提供服務的控制權，則本集團為交易的主事人。倘控制權不明確，當本集團主要承擔交易責任時，並於受庫存風險所限的情況下擁有設定價格的自主權，或有多個但並非全部有關指標，本集團按總額基準記錄收益。否則，本集團將所賺取的淨額記錄為所提供服務的佣金。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

2 會計判斷及估計(續)

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷(續)

(iii) 合約安排

如附註1(c)所披露，本集團透過於中國成立的友誼時光科技及其附屬公司進行其業務。由於有關中國發行業務的外資所有權監管限制，本集團並無擁有友誼時光科技的任何股權。董事透過評估其是否有權自參與友誼時光科技及其附屬公司的業務而獲得可變回報，並有能力透過其於友誼時光科技及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否擁有對友誼時光科技及其附屬公司的控制權。經評估後，董事認為，由於合約安排，本集團對友誼時光科技及其附屬公司擁有控制權，因此友誼時光科技及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團於整個有關期間或自各註冊成立／成立日期起(以較短期間為準)的綜合財務資料。然而，合約安排或不如為本集團提供對友誼時光科技及其附屬公司的直接控制權的直接法律所有權般有效，而中國法律制度所呈列的不確定因素可能會妨礙本集團對友誼時光科技及其附屬公司的業績、資產及負債的實益權利。董事根據其律師的意見，認為與友誼時光科技及其股東的合約安排符合相關中國法律及法規，並可依法執行。

(b) 估計不確定性的來源

估計不確定性的主要來源如下：

(i) 玩家關係期的估計

本集團就適用遊戲的付費玩家的估計平均用戶使用年限按比例確認出售虛擬道具的收益。未來付費玩家的使用模式及行為可能與過往使用模式有別，因此付費玩家的估計平均用戶使用年限可能於日後變更。本集團將繼續監察付費玩家可能與過往期間有別的平均用戶使用年限，而估計的任何變動均可能導致收益按與先前期間不同的基準確認。

(ii) 按公允價值計入損益的金融資產的公允價值計量

按第三級公允價值等級計量的按公允價值計入損益的金融資產的公允價值評估需要作出重大估計，包括估計未來現金流量、釐定合適折現率及其他假設。該等假設及估計的變動可能對該等投資各自的公允價值造成重大影響。本集團通過考慮(包括但不限於)現時經濟及市場狀況、投資公司近期所執行融資交易、投資公司營運表現(包括現時盈利趨勢)及其他公司特定資料等因素而監控其投資公允價值評估。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益

本集團主要從事提供手機遊戲開發及發行服務。

就資源分配及表現評估而言，本集團管理層集中於本集團的整體經營業績。據此，本集團的資源經整合，並無可供查閱的獨立經營分部資料。因此，並無呈列經營分部資料。

(i) 分拆收益

按業務線劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
香港財務報告準則第15號範圍內的客戶合約收益		
按業務線分拆		
— 來自本集團發行自主開發遊戲的收益	1,137,849	1,013,412
— 透過知識產權授權安排發行自主開發遊戲的收益及其他	24,937	42,621
	1,162,786	1,056,033

本集團按收益確認時間劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
一段時間	1,162,781	1,056,022
某一時間點	5	11
	1,162,786	1,056,033

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團的客戶群多元化，且交易已超過本集團收益10%的客戶為零。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益(續)

(ii) 於報告日期存在而預期於未來確認的客戶合約收益

於2024年12月31日，分配至本集團現有合約項下未履行之履約責任的交易價格總額為人民幣15,512,000元(2023年：人民幣22,429,000元)，其中人民幣10,543,000元(2023年：人民幣16,110,000元)預期於一年內予以確認。該金額指預期將於日後自未攤銷手機遊戲收益及未攤銷授權費確認的收益。本集團將於服務的控制權轉移至客戶時確認，預期於未來35個月內發生。

(iii) 地理資料

下表載列有關本集團來自外部客戶收益的地理位置的資料。客戶的地理位置乃根據遊戲發佈的地點、知識產權獲授權的地點或提供服務的地點而定。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
中國內地	898,141	721,090
海外	264,645	334,943
	1,162,786	1,056,033

4 其他收入淨額

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助金	(i)	11,011	23,678
銀行存款利息收入		23,219	26,686
理財產品收入		1,061	789
銷售上市證券投資收入		6,203	1,213
私募基金股息收入		239	277
匯兌收益淨額		2,904	2,917
出售於聯營公司的權益收益	15	5,000	—
其他		(794)	331
		48,843	55,891

(i) 於2024年，本集團收取無條件政府補貼，主要是確認其於研發、創新及弘揚中國文化方面的成就。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利

除稅前溢利乃經扣除／(計入)下列各項後得出：

(a) 財務成本

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
信用證貼現利息	3,390	1,373
信貸貸款利息	523	—
租賃負債利息	22	65
	3,935	1,438

(b) 員工成本

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利		262,462	303,384
以股權結算以股份為基礎的付款	25(f)	6,014	5,166
界定供款計劃的供款	(i)	45,586	52,155
		314,062	360,705

- (i) 本集團中國附屬公司的僱員須參與由當地市政府監管及營運的界定供款退休計劃。本集團中國附屬公司按以僱員薪金平均數的若干百分比(乃經當地市政府同意)計算得出的金額，為僱員的退休福利向計劃供款。

本集團向界定供款退休計劃作出的供款概不退還，倘該等計劃導致任何沒收，亦不得用於減低本集團未來或現有的供款水平。

除上文所述作出的年度供款外，本集團並無其他與該計劃相關的重大退休福利付款責任。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利(續)

(c) 按公允價值計入損益金融資產的公允價值變動

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
投資於有限責任合夥(「有限責任合夥」)的公允價值變動	(6,991)	(3,724)
投資理財產品的公允價值變動	3,467	5,143
上市股本證券的公允價值變動	772	(4,162)
	(2,752)	(2,743)

(d) 其他項目

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	22,032	25,760
使用權資產折舊	1,086	1,086
無形資產攤銷	2,103	1,474
於貿易及其他應收賬款確認之減值虧損	1,360	4
核數師薪酬	2,030	1,980

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 綜合損益表中的所得稅

(a) 綜合損益表中的所得稅指：

		截至12月31日止年度	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期稅項：			
年內即期所得稅撥備	24(a)	—	1,390
先前年度撥備不足	24(a)	9,555	—
		9,555	1,390
遞延稅項：			
源自及撥回暫時性差異	24(b)	3,467	63,802
		13,022	65,192

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅及會計溢利之對賬：

		截至12月31日止年度	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損		(35,834)	(72,928)
按所在司法管轄區適用稅率計算的除稅前溢利的名義稅項	(i)	(10,457)	(24,089)
優惠稅率的稅務影響	(ii)	3,894	(6,437)
研發開支額外扣減	(iii)	(34,878)	(59,261)
不可扣稅開支的稅務影響		1,248	1,458
未確認稅務虧損的稅務影響		45,744	87,834
撇減先前已確認稅項虧損的稅務影響		—	60,219
未確認暫時差額的稅務影響，扣除過往年度未確認暫時性差額的使用		(2,086)	5,468
稅率變動對遞延稅項結餘的影響		2	—
先前年度撥備不足		9,555	—
實際所得稅		13,022	65,192

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 綜合損益表中的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅及會計溢利之對賬：(續)

- (i) 根據開曼群島及英屬處女群島的規則及法規，本集團毋須於開曼群島及英屬處女群島繳納任何所得稅。

本公司在香港註冊成立的附屬公司為符合利得稅兩級稅率制度下的合資格法團。就該附屬公司而言，應課稅溢利的首2百萬港元按8.25%稅率繳稅，而其餘應課稅溢利按16.5%稅率繳稅。該附屬公司的香港利得稅撥備計算基準與2023年相同。香港公司支付股息毋須繳納任何預扣稅。

本公司在韓國註冊成立的附屬公司須按年度應課稅溢利9%至24%的累進稅率繳納韓國利得稅。

本集團的中國境內附屬公司須按中國企業所得稅率25%繳稅。

- (ii) 本公司的附屬公司蘇州沁遊網絡科技有限公司(「蘇州沁遊」)作為軟件企業於2021年及2022年有權享有所得稅優惠稅率0%，及2023年起作為高新技術企業享有所得稅優惠稅率15%。

本公司的附屬公司蘇州億歌網絡科技有限公司(「蘇州億歌」)作為高新技術企業自2024年起有權享有所得稅優惠稅率15%。

根據稅務局頒佈的稅務條例，僅於香港產生的溢利須課稅，而於海外產生的溢利則毋須繳納香港利得稅。於2021年，稅務局已審閱及其後同意本公司附屬公司心願互動科技有限公司(「心願互動」)提出的離岸申請，即所有收入均視為於離岸產生及毋須課稅。截至2022年12月31日止年度，心願互動的收入仍被視為於離岸產生及毋須課稅。於2023年1月1日，《2022年稅務(修訂)(指明外地收入徵稅)條例》生效。該條例在香港特區引入了新的外地收入豁免徵稅「外地收入豁免徵稅」機制。根據新的外地收入豁免徵稅機制，在香港特區從事貿易、專業或商務的跨國企業集團實體所收取的知識產權收入不再獲得豁免。對於心願互動的知識產權收入，首2百萬港元應課稅溢利按8.25%徵稅，其餘應課稅溢利則按16.5%徵稅。

- (iii) 根據中國所得稅法及其相關法規，自2022年10月1日起，合資格研發成本可獲額外100%稅務減免。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金

根據香港公司條例第383(I)條及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事酬金如下：

截至2024年12月31日止年度

	截至2024年12月31日止年度					
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	以股權結算 以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事						
蔣孝黃	-	1,376	226	40	-	1,642
徐林	-	1,053	246	40	-	1,339
孫波	-	959	258	40	82	1,339
獨立非執行董事						
張勁松	148	-	-	-	-	148
唐海燕	148	-	-	-	-	148
祝偉	148	-	-	-	-	148
	444	3,388	730	120	82	4,764

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金(續)

截至 2023 年 12 月 31 日止年度

	截至 2023 年 12 月 31 日止年度					
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	以股權結算 以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事						
蔣孝黃	—	1,135	220	43	—	1,398
徐林	—	1,051	196	43	—	1,290
孫波	—	952	200	43	—	1,195
吳傑	—	1,051	120	43	—	1,214
獨立非執行董事						
張勁松	146	—	—	—	—	146
唐海燕	146	—	—	—	—	146
祝偉	146	—	—	—	—	146
	438	4,189	736	172	—	5,535

於年內，本集團概無向任何董事支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。本集團董事於年內概無豁免或同意豁免任何酬金。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

8 最高薪酬人士

五名最高薪酬人士中，三名(2023年：一名)為董事，其薪酬於附註7披露。而其他兩名(2023年：四名)人士的薪酬總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	1,939	3,877
酌情花紅	637	863
退休計劃供款	77	171
以股權結算以股份為基礎的付款	414	907
	3,067	5,818

並非董事而屬於本集團五名最高薪酬人士的薪酬介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人士數目	2023年 人士數目
1,000,001 港元至 1,500,000 港元	1	2
1,500,001 港元至 2,000,000 港元	1	2
	2	4

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

9 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據本公司普通股股權持有人應佔虧損人民幣48,856,000元(2023年：本公司普通股股權持有人應佔虧損人民幣138,120,000元)，以及年內已發行普通股之加權平均數2,110,989,000股(2023年：2,169,086,000股)計算如下：

已發行普通股的加權平均數

	截至12月31日止年度	
	2024年 千股	2023年 千股
於1月1日的普通股	2,120,650	2,180,850
購回股份的影響	(9,661)	(11,764)
於12月31日的普通股加權平均數	2,110,989	2,169,086

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
本公司股權持有人應佔虧損(人民幣千元)	(48,856)	(138,120)
已發行普通股的加權平均數(千股)	2,110,989	2,169,086
每股基本盈利(人民幣)	(0.02)	(0.06)

(b) 每股攤薄盈利

截至2024年及2023年12月31日止年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同，乃由於概無發行潛在攤薄普通股。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

10 物業、廠房及設備

	辦公及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	持作自用 的建築物 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2023年1月1日	80,962	12,826	235,319	279	329,386
添置	1,985	—	184	—	2,169
出售	(1,445)	(1,221)	—	—	(2,666)
於2023年12月31日	81,502	11,605	235,503	279	328,889
添置	323	—	—	—	323
出售	(576)	(4,620)	—	—	(5,196)
於2024年12月31日	81,249	6,985	235,503	279	324,016
累計折舊：					
於2023年1月1日	(36,797)	(8,915)	(17,101)	(279)	(63,092)
年內支出	(13,683)	(1,450)	(10,627)	—	(25,760)
處置撥回	1,360	1,071	—	—	2,431
於2023年12月31日	(49,120)	(9,294)	(27,728)	(279)	(86,421)
年內支出	(10,085)	(1,319)	(10,628)	—	(22,032)
處置撥回	547	4,389	—	—	4,936
於2024年12月31日	(58,658)	(6,224)	(38,356)	(279)	(103,517)
賬面淨值：					
於2024年12月31日	22,591	761	197,147	—	220,499
於2023年12月31日	32,382	2,311	207,775	—	242,468

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

II 無形資產

	軟件 人民幣千元	知識產權授權 人民幣千元	遊戲授權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於 2023 年 1 月 1 日	5,459	4,754	4,223	14,436
添置	106	—	—	106
出售	—	—	(1,062)	(1,062)
於 2023 年 12 月 31 日	5,565	4,754	3,161	13,480
添置	3,292	—	—	3,292
出售	(679)	—	—	(679)
於 2024 年 12 月 31 日	8,178	4,754	3,161	16,093
累計攤銷：				
於 2023 年 1 月 1 日	(3,660)	(3,488)	(3,498)	(10,646)
年內支出	(925)	(195)	(354)	(1,474)
處置撥回	—	—	691	691
於 2023 年 12 月 31 日	(4,585)	(3,683)	(3,161)	(11,429)
年內支出	(1,914)	(189)	—	(2,103)
處置撥回	679	—	—	679
於 2024 年 12 月 31 日	(5,820)	(3,872)	(3,161)	(12,853)
賬面淨值：				
於 2024 年 12 月 31 日	2,358	882	—	3,240
於 2023 年 12 月 31 日	980	1,071	—	2,051

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債

使用權資產

	物業 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：			
於2023年1月1日及2023年12月31日	20,808	7,777	28,585
出售	(18,481)	—	(18,481)
於2024年12月31日	2,327	7,777	10,104
累計折舊：			
於2023年1月1日	(18,481)	(869)	(19,350)
年內支出	(930)	(156)	(1,086)
於2023年12月31日	(19,411)	(1,025)	(20,436)
年內支出	(930)	(156)	(1,086)
處置撥回	18,481	—	18,481
於2024年12月31日	(1,860)	(1,181)	(3,041)
賬面淨值：			
於2024年12月31日	467	6,596	7,063
於2023年12月31日	1,397	6,752	8,149

本集團於中國租賃上述物業作辦公室用途。本集團獲得50年的土地使用權。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債(續)

租賃負債

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
到期分析 — 合約未貼現現金流量		
一年內或應要求	—	487
未貼現租賃負債總額	—	487
減：未來利息開支總額	—	(22)
租賃負債現值	—	465

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於損益確認之金額		
租賃負債之利息(附註5(a))	22	65
有關短期租賃之開支	40	43
於綜合現金流量表確認之金額		
租賃之現金流量總額	(527)	(1,016)

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

13 按公允價值計入損益的金融資產

		於12月31日	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
投資於有限責任合夥	(i)	90,659	92,847
投資於理財產品	(ii)	169,757	356,133
上市股本證券投資	(iii)	34,484	25,261
非上市股本證券投資	(iv)	5,000	—
		299,900	474,241
按公允價值計入損益的金融資產列入綜合財務報表：			
流動		204,241	381,394
非流動		95,659	92,847

- (i) 於2024年12月31日，投資於有限責任合夥指本集團以有限合夥人身份對六家風險投資合夥企業投資10.78%、6.55%、5.99%、0.83%、9.60%及22.90%股份。投資於有限責任合夥的相關資產主要為成長型高科技企業。
- (ii) 於2024年12月31日的理財產品由具信譽的中國商業銀行及中國證券公司發出，按浮動利率計息。理財產品的相關資產主要包括低風險的金融資產組合，例如同業存款、貨幣市場工具及固定收益產品。
- (iii) 於2024年12月31日的上市股本證券指於活躍股票市場上市的股權的公允價值。本公司董事認為證券的收市價為投資的公允價值。
- (iv) 本集團於2024年4月以現金代價人民幣5,000,000元投資一家中國註冊實體。於2024年12月31日，本集團持有被投資方4.17%的股份。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

14 於附屬公司之投資

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司詳情。除另有說明外，所持股份的類別為普通股。

公司名稱	註冊成立／ 成立地點及日期	法人實體的性質	已發行及繳足資本／ 註冊資本	本公司應佔股權百分比		主營業務
				直接	間接	
Friend World Holdings Limited	英屬處女群島 2018年11月26日	有限責任公司	50,000美元／ 50,000美元	100%	—	投資控股
Friend Century Limited	香港 2018年12月7日	有限責任公司	10,000港元／ 10,000港元	—	100%	投資控股
蘇州億歌網絡科技有限公司	中國 2019年1月24日	外商獨資企業	15,000,000美元／ 15,000,000美元	—	100%	投資控股及遊戲開發
友誼時光科技股份有限公司(附註(a))	中國 2010年5月11日	有限責任公司	人民幣51,660,000元／ 人民幣51,660,000元	—	100%	手機遊戲開發
蘇州紫焰網絡科技有限公司(附註(a))	中國 2017年3月23日	有限責任公司	人民幣6,000,000元／ 人民幣6,000,000元	—	100%	手機遊戲開發、發行及營運
蘇州沁遊網絡科技有限公司(附註(a))	中國 2018年1月11日	有限責任公司	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	—	100%	手機遊戲開發、發行及營運
上海紫翊網絡科技有限公司(附註(a))	中國 2018年2月5日	有限責任公司	人民幣5,000,000元／ 人民幣5,000,000元	—	100%	手機遊戲開發
友誼時光(成都)網絡科技有限公司	中國 2021年6月9日	有限責任公司	人民幣6,000,000元／ 人民幣10,000,000元	—	100%	手機遊戲美術設計
江蘇吳玲瓏文化發展有限公司(附註(a))	中國 2020年5月13日	有限責任公司	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	—	100%	電影及電視劇版權投資、製作及發行
心願互動科技有限公司	香港 2015年5月19日	有限責任公司	15,000,000港元／ 15,000,000港元	—	100%	手機遊戲發行及營運
Friend Times Korea Co., Ltd.	韓國 2015年12月22日	有限責任公司	500,000美元／ 500,000美元	—	100%	手機遊戲發行及營運
蘇州星辰動力網絡科技有限公司(附註(a))	中國 2024年8月8日	有限責任公司	人民幣500,000元／ 人民幣5,000,000元	—	100%	手機遊戲發行及營運

(a) 該等營運實體由控股股東透過合約安排最終控制。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

15 於聯營公司及合資企業之權益

以下列表僅載有本集團聯營公司及合資企業詳情，性質並不重大及於綜合財務資料以權益法入賬。

名稱	業務架構形式	註冊成立及 營運地點	擁有權益比例 — 集團實際權益	投資時間	繳足股本	主營業務
於聯營公司之權益						
廈門輻射信息科技有限公司	註冊成立	中國	30.00%	2020年9月29日 2022年1月1日	人民幣195,000元 人民幣105,000元	手機遊戲開發
蘇州競享時代網絡科技 有限公司(附註(i))	註冊成立	中國	30.16%	2017年3月29日	人民幣5,181,347元	電子競技

(i) 於2023年12月31日，聯營公司蘇州競享時代網絡科技有限公司(「蘇州競享」)的股權已全部減值。2024年1月，本集團與蘇州競享的控股股東達成協議，以人民幣5,000,000元的代價將本集團於蘇州競享的股權轉讓予其控股股東。

16 定期存款

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
一年內到期的定期存款	247,294	171,663
到期一年以上的定期存款	184,761	61,490
綜合財務狀況表中的定期存款	432,055	233,153

定期存款是指購置時初始期限超過3個月的定期存款。

於2024年12月31日的定期存款由信譽良好的中國商業銀行及外資商業銀行發行，按固定利率計息，將於35個月內到期。其中，本金為人民幣60,000,000元(於2023年12月31日：無)的定期存款已抵押用於銀行貸款。

17 合約成本

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日結餘	3,761	5,243
添置	295,589	294,866
自損益扣除	(297,363)	(296,348)
於12月31日結餘	1,987	3,761

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

18 貿易及其他應收賬款

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收賬款		66,311	58,329
減：虧損撥備		(12)	(4)
貿易應收賬款淨額	(a)	66,299	58,325
預付款項		2,109	7,881
可扣減增值稅		7,285	4,330
可收回所得稅		7,071	12,014
其他應收賬款		9,364	6,774
		92,128	89,324
流動		84,537	87,409
非流動		7,591	1,915
		92,128	89,324

所有歸入流動部分的貿易及其他應收賬款預期於一年內收回或確認為開支。

(a) 賬齡分析

於截至2024年及2023年12月31日止各年末，貿易應收賬款按發票日期呈列並經扣除撥備的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
三個月內	66,235	58,328
三個月以上但少於一年	76	1
減：虧損撥備	(12)	(4)
貿易應收賬款淨額	66,299	58,325

有關本集團信貸政策及因貿易應收賬款產生的信貸風險進一步詳情載於附註26(a)。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

19 已抵押銀行存款

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
信用卡抵押存款	1,903	1,851

20 現金及現金等價物

(a) 現金及現金等價物包括：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行現金	302,519	395,966
其他金融機構現金	32,306	250
綜合財務狀況表內的現金及現金等價物	334,825	396,216

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物(續)

(b) 除稅前虧損與營運活動所使用現金的對賬表：

		於12月31日	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損		(35,834)	(72,928)
經以下調整：			
物業、廠房及設備折舊	5(d)	22,032	25,760
無形資產攤銷	5(d)	2,103	1,474
使用權資產折舊	5(d)	1,086	1,086
於聯營公司及電影版權的投資減值		—	262
以股權結算以股份為基礎的付款	5(b)	6,014	5,166
於貿易及其他應收賬款確認之虧損撥備	5(d)	1,360	4
銀行存款的利息收入	4	(23,219)	(26,686)
理財產品收入	4	(1,061)	(789)
私募基金股息收入	4	(239)	(277)
出售上市證券投資收入	4	(6,203)	(1,213)
財務成本	5(a)	3,935	1,438
出售按權益入賬被投資公司權益之收益		(5,000)	—
按公允價值計入損益金融資產之公允價值變動	5(c)	2,752	2,743
其他(收益)/虧損淨額		(84)	214
外匯收入		(895)	(147)
營運資金變動前的經營溢利		(33,253)	(63,893)
合約成本減少		1,774	1,482
貿易及其他應收賬款(增加)/減少		(7,559)	22,087
已抵押銀行存款增加		(52)	(42)
受限制現金減少/(增加)		2,058	(5,522)
貿易及其他應付賬款(減少)/增加		(4,268)	11,638
其他非流動資產減少		—	486
合約負債減少		(6,917)	(12,357)
營運活動所使用現金		(48,217)	(46,121)

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表

	租賃負債 人民幣千元 (附註 12)	應付股息 人民幣千元 (附註 25(b))	銀行貸款 人民幣千元 (附註 21)	股份 獎勵計劃 人民幣千元 (附註 25(c))	總計 人民幣千元
於 2024 年 1 月 1 日	465	—	147,419	(48,519)	99,365
融資現金流變動：					
貸款所得款項	—	—	147,783	—	147,783
償還貸款	—	—	(149,695)	—	(149,695)
租賃負債本金部分付款	(465)	—	—	—	(465)
支付利息	(22)	—	—	—	(22)
購買根據股份獎勵計劃 持有股份的付款	—	—	—	(12,914)	(12,914)
融資現金流變動總額	(487)	—	(1,912)	(12,914)	(15,313)
其他變動：					
利息開支(附註 5(a))	22	—	3,913	—	3,935
其他變動總額	22	—	3,913	—	3,935
於 2024 年 12 月 31 日	—	—	149,420	(61,433)	87,987

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表(續)

	租賃負債 人民幣千元 (附註 12)	應付股息 人民幣千元 (附註 25(b))	銀行貸款 人民幣千元 (附註 21)	股份 獎勵計劃 人民幣千元 (附註 25(c))	總計 人民幣千元
於 2023 年 1 月 1 日	1,373	—	—	—	1,373
融資現金流變動：					
貸款所得款項	—	—	158,046	—	158,046
償還貸款	—	—	(12,000)	—	(12,000)
租賃負債本金部分付款	(908)	—	—	—	(908)
支付利息	(65)	—	—	—	(65)
股息	—	(118,253)	—	—	(118,253)
購買根據股份獎勵計劃 持有股份的付款	—	—	—	(48,519)	(48,519)
融資現金流變動總額	(973)	(118,253)	146,046	(48,519)	(21,699)
其他變動：					
利息開支(附註 5(a))	65	—	1,373	—	1,438
股息(附註 25(b))	—	118,253	—	—	118,253
其他變動總額	65	118,253	1,373	—	119,691
於 2023 年 12 月 31 日	465	—	147,419	(48,519)	99,365

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

21 銀行貸款

(a) 貸款及借款包括：

於12月31日		
	附註	
		2024年 人民幣千元
		2023年 人民幣千元
銀行貸款	(i)	149,420
		147,419

(i) 於2024年12月31日，銀行貸款人民幣137,530,000元為貼現信用證，年利率為1.7%至2.0%，將於2025年9月前到期，餘下銀行貸款人民幣11,890,000元為信用貸款，年利率為4.39%，將於2025年4月到期。

(b) 截至各報告期末，貸款及借款擔保如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
有抵押銀行貸款 (i)	58,709	—
無抵押銀行貸款	90,711	147,419
	149,420	147,419

(i) 本集團貸款及借款以本集團下列資產作抵押：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
定期存款	60,000	—

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

22 貿易及其他應付賬款

於12月31日			
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付賬款	(a)	38,102	31,455
累計薪金		42,602	55,216
其他應付賬款及應計費用		5,334	3,657
貿易及其他應付賬款		86,038	90,328

所有貿易及其他應付賬款預期於一年內清付或應要求償還。

(a) 貿易應付賬款按發票日期呈列的賬齡分析如下：

於12月31日		
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
三個月內	37,300	31,435
三個月以上但少於六個月	791	3
六個月以上但少於十二個月	3	—
一年以上	8	17
	38,102	31,455

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 合約負債

		於12月31日	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動			
於一年後攤銷的遞延授權收入	(a)	4,969	6,319
流動			
本集團發行的遞延遊戲收益	(b)	7,425	11,766
於一年內攤銷的遞延授權收入	(a)	3,118	4,344
		10,543	16,110
總計		15,512	22,429

(a) 遞延授權收入主要包括自第三方發行夥伴收取的未攤銷授權費，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

(b) 本集團發行的遞延遊戲收益主要包括就手機遊戲銷售虛擬道具所得的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

合約負債變動如下：

		於12月31日	
	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日結餘		22,429	34,786
添置		1,129,536	1,011,249
合約負債因確認計入年初合約負債的年度收益而減少		(16,136)	(25,215)
合約負債因確認同年度收益而減少		(1,120,317)	(998,391)
於12月31日結餘		15,512	22,429

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 於綜合財務狀況表的所得稅

(a) 於綜合財務狀況表的即期稅項指：

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日結餘		(10,602)	(11,835)
年內即期所得稅撥備	6(a)	—	1,390
先前年度撥備不足	6(a)	9,555	—
外匯匯兌差額		22	8
年內付款		(4,616)	(165)
於12月31日結餘		(5,641)	(10,602)
與綜合財務狀況表對賬：			
應付所得稅		1,430	1,412
可收回所得稅	18	(7,071)	(12,014)
於12月31日結餘		(5,641)	(10,602)

(b) 確認遞延稅項資產：

(i) 於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產組成部分及有關年內的變動如下：

下列各項產生的遞延稅項：	按公允價值 計入損益之 金融資產 公允價值變動 人民幣千元	累計稅項虧損 人民幣千元	未實現溢利 人民幣千元	一間聯營公司 及合營企業的 減值虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日結餘	4,384	65,308	1,179	1,810	72,681
扣除損益(附註6(a))	(4,385)	(57,172)	(1,179)	(1,066)	(63,802)
於2023年12月31日結餘	(1)	8,136	—	744	8,879
扣除損益(附註6(a))	3,060	(5,783)	—	(744)	(3,467)
於2024年12月31日結餘	3,059	2,353	—	—	5,412

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24. 於綜合財務狀況表的所得稅(續)

(b) 確認遞延稅項資產：(續)

(ii) 未確認的遞延稅項資產

於2024年12月31日，本集團並未就累計稅項虧損人民幣1,068,714,000元(2023年：人民幣957,718,000元)，以及就可扣減暫時性差異人民幣311,742,000元(2023年：人民幣324,120,000元)確認遞延稅項資產，乃因不大可能於其屆滿前在相關稅務司法權區產生未來應課稅溢利以對銷虧損。

(iii) 未確認的遞延稅項負債

除非稅務條約／安排授予減免，否則新企業所得稅法及其相關規例亦規定，自中國企業的盈利作出的股息分派須繳納10%預扣稅。於2024年12月31日，本集團並無就未分派盈利人民幣1,227,000,000元(2023年：人民幣1,310,000,000元)確認遞延稅項負債，原因是本公司控制附屬公司的股息政策且已釐定該等溢利將不會於可見將來分派。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息

(a) 權益組成部分變動

本集團綜合權益各組成部分的年初及年末結餘之間的對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初及年末之間的個別權益組成部分的變動詳情載列如下：

本公司

		股本	股份溢價	股份 獎勵計劃	匯兌儲備	保留盈利	總計
附註		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於 2023 年 1 月 1 日結餘		154	98,918	—	(12,084)	88,763	175,751
2023 年權益變動：							
年內溢利		—	—	—	—	89,454	89,454
其他全面收益		—	—	—	1,578	—	1,578
全面收益總額		—	—	—	1,578	89,454	91,032
股息		25(b)	—	(29,490)	—	(88,763)	(118,253)
根據股份獎勵計劃 持有股份的影響			—	(48,519)	—	—	(48,519)
以股權結算以股份 為基礎的付款		25(f)	—	5,166	—	—	5,166
於 2023 年 12 月 31 日及 2024 年 1 月 1 日結餘		154	74,594	(48,519)	(10,506)	89,454	105,177
2024 年權益變動：							
年內溢利		—	—	—	—	36,879	36,879
其他全面收益		—	—	—	861	—	861
全面收益總額		—	—	—	861	36,879	37,740
根據股份獎勵計劃 持有股份的影響			—	(12,914)	—	—	(12,914)
以股權結算以股份 為基礎的付款		25(f)	—	6,014	—	—	6,014
於 2024 年 12 月 31 日結餘		154	80,608	(61,433)	(9,645)	126,333	136,017

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(b) 股息

(i) 年內應付本公司股權持有人股息：

截至2024年12月31日止年度結束後，董事會不建議派發股息(截至2023年12月31日止十二個月：無)。

(ii) 於年內批准及派付上一個財政年度應付本公司股權持有人股息。

董事會於本年度內並無建議派發歸屬於上一個財政年度(截至2023年12月31日止十二個月：就2022年每股普通股特別股息0.06港元，合共130,851,000港元(相等於約人民幣118,253,000元))。

(c) 股本

(i) 已發行股本

	面值 美元	股數 千股	美元 千元
於2023年1月1日、2023年及 2024年12月31日	0.00001	2,180,850	20
人民幣等價物(千元)			154

普通股持有人有權收取不時宣派的股息。除獨立專業受託人(「受託人」)就股份獎勵計劃持有並無附帶投票權的股份外，普通股持有人有權於本公司大會上按一股一票進行投票。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(c) 股本(續)

(ii) 根據股份獎勵計劃持有股份

	2024年 股份 千股	2023年 股份 千股	2024年 股份 千港元	2024年 股份 人民幣千元	2023年 股份 千港元	2023年 股份 人民幣千元
根據股份獎勵計劃持有股份	79,250	60,200	67,144	61,433	52,989	48,519

該等本公司股份由獨立專業受託人(「受託人」)收購及持有，旨在根據本公司採納的股份獎勵計劃(附註25(f))授出股份。已向受託人支付總額70,999,960港元(2023年：59,000,000港元)，於2024年12月31日，未動用現金(作為受限制現金)結餘為3,740,756港元(2023年：6,011,000港元)。

	股份數目	金額 千港元	金額 人民幣千元
於2023年1月1日	—	—	—
於年內就股份獎勵計劃收購股份	60,200,000	52,989	48,519
於2023年12月31日及2024年1月1日	60,200,000	52,989	48,519
於年內就股份獎勵計劃收購股份	19,050,000	14,155	12,914
於2024年12月31日	79,250,000	67,144	61,433

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(d) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司的股份溢價可用作支付應派付予股東的分派或股息，惟緊隨擬支付分派或擬派付股息日期後，本公司仍可於日常業務過程中償付其到期債務。

(e) 儲備

(i) 資本儲備

於2024年12月31日的資本儲備主要代表：

- 本集團於集團重組完成前的當時控股公司友誼時光科技所發行普通股面值與所收代價的差額；
- 以股份為基礎的付款儲備乃轉讓至本集團僱員之本集團股權公允價值與已確認該名僱員所作出現金代價之差異；
- 於2019年2月20日完成重組時轉撥至資本儲備的組成本集團之各公司的匯總實繳股本。

(ii) 中國法定儲備

法定儲備是根據中國相關規定及法規以及在中國註冊成立的本集團旗下各公司的組織章程細則設立。

就有關實體而言，法定儲備可用作補償過往年度的虧損(如有)，並可依投資者現有股權比例轉換成資本，惟經轉換後儲備結餘須不少於實體註冊資本的25%。

(iii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算位於中國大陸以外功能貨幣非人民幣的公司之財務報表所產生之所有匯兌差額。本公司根據附註1(w)所載會計政策處理儲備。

(iv) 公允價值儲備(不可撥回)

公允價值儲備(不可撥回)包括在報告期末持有的根據香港財務報告準則第9號按公允價值計入其他全面收益計量的股權投資的公允價值累計變動淨額(見附註1(g))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(f) 股權結算股份交易

本公司於2020年9月14日採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，旨在就董事、高級管理人員及若干關鍵員工對本集團之貢獻給予獎勵，並透過為彼等提供擁有本公司股權的機會吸引及挽留技術及經驗豐富的人才，以促進本集團的未來發展。本公司控股股東蔣孝黃先生決定於三年內無償間接贈予合共80,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。已成立一項信託以管理根據股份獎勵計劃授出的受限制股份單位及其歸屬。

於2021年1月1日，首次根據股份獎勵計劃向本集團37名合資格僱員無償授出合共40,000,000股受限制股份，其公允價值按股份於授出日期前的最近收市價釐定為每股1.99港元。該等受限制股份的歸屬期限介於1個月至49個月。除服務條件外，亦設有其他與各歸屬期間的僱員表現及本集團表現相關的歸屬條件。

於2022年1月5日，根據股份獎勵計劃向本集團27名合資格僱員無償授出合共16,000,000股受限制股份，其公允價值按股份於授出日期前的最近收市價釐定為每股1.33港元。該等受限制股份的歸屬期限介於1個月至37個月。除服務條件外，亦設有其他與各歸屬期間的僱員表現及本集團表現相關的歸屬條件。

於2023年1月2日，根據股份獎勵計劃向本集團5名合資格僱員無償授出合共2,152,000股受限制股份，其公允價值按股份於截至授出日期的最近收市價釐定為每股0.96港元。該等受限制股份的歸屬期限介於1個月至37個月。除服務條件外，亦設有其他與各歸屬期間的僱員表現及本集團表現相關的歸屬條件。

於2023年1月5日，根據股份獎勵計劃向本集團22名合資格僱員無償授出合共6,461,600股受限制股份，其公允價值按股份於截至授出日期的最近收市價釐定為每股0.99港元。該等受限制股份的歸屬期限介於1個月，僅設服務條件。

於2024年9月2日，根據股份獎勵計劃向本集團3名合資格僱員無償授出合共1,600,000股受限制股份，其公允價值按股份於截至授出日期的最近收市價釐定為每股0.495港元。其中750,000股受限制股份即時歸屬，餘下850,000股受限制股份於11個月歸屬。除服務條件外，亦設有其他與各歸屬期間的僱員表現及本集團表現相關的歸屬條件。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(f) 股權結算股份交易(續)

於2024年12月31日，根據股份獎勵計劃向本集團154名合資格僱員無償授出合共18,857,000股受限制股份，其公允價值按股份於截至授出日期的最近收市價釐定為每股0.56港元。其中9,867,000股受限制股份即時歸屬，餘下8,990,000股受限制股份的歸屬期限介乎1個月至37個月，僅設服務條件。

授予的條款及條件如下：

	受限制股份 單位數量	歸屬條件	受限制股份單位 合約年期
授予董事的受限制股份單位：			
— 於2021年1月1日	2,000,000	股份總數的25%、25%、20%、20%及10%分別獨立於授出日期的第1、13、25、37及49個月歸屬	1個月至49個月
授予僱員的受限制股份單位：			
— 於2021年1月1日	38,000,000	股份總數的23%、23%、20%、20%及14%分別獨立於授出日期的第1、13、25、37及49個月歸屬	1個月至49個月
— 於2022年1月5日	16,000,000	股份總數的54%、16%、20%及10%分別獨立於授出日期的第1、13、25及37個月歸屬	1個月至37個月
— 於2023年1月2日	2,152,000	股份總數的54%、14%、19%及13%分別獨立於授出日期的第1、13、25及37個月歸屬	1個月至37個月
— 於2023年1月5日	6,461,600	股份總數的100%於授出日期後的第1個月歸屬	1個月
— 於2024年9月2日	1,600,000	股份總數的47%及53%分別獨立於緊隨授出日期後及授出日期後的第11個月歸屬	0至11個月
— 於2024年12月31日	18,857,000	股份總數的52%、4%、21%、21%及2%分別獨立於緊隨授出日期後及授出日期的第1、13、25及37個月歸屬	0至37個月
授予受限制股份單位總數	85,070,600		

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

(f) 股權結算股份交易(續)

授予本集團董事、高級管理層及僱員的受限制股份單位數量的變動及各自的加權平均授出日期公允價值如下：

	受限制股份 單位數量	每份受限制 股份單位於 授出日期的 加權平均 公允價值 港元
截至2023年12月31日發行在外	16,616,400	1.75
於年內授出	20,457,000	0.55
於年內沒收	(7,040,000)	1.62
於年內歸屬	(14,054,600)	0.90
截至2024年12月31日發行在外	15,978,800	1.02

截至2024年12月31日止年度，合共14,054,600股股份已歸屬。於2024年12月31日，合共15,978,800股股份尚未歸屬。

(g) 資本管理

本集團管理資本的主要目的在於保障本集團可持續經營，從而通過與風險水平相應的服務定價以及獲得合理成本的融資，使其可繼續為股東爭取回報及為其他利益相關方爭取利益。

本集團積極地定期覆核並管理其資本架構，以在較高股東回報情況下可能伴隨的較高借貸水平，以及良好的資本狀況帶來的好處與保證之間取得平衡，並依據經濟狀況的變動調整資本架構。

本集團以資產負債比率為基準監察其資本架構。該比率由負債總額除以資產總額計算。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 股本、儲備及股息(續)

於2024年及2023年12月31日的資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債總額	252,400	262,053
資產總額	1,402,476	1,465,615
資產負債比率	18.0%	17.9%

本公司及其任何附屬公司均毋須遵守內部或外部施加的資本規定。

26 金融風險管理及金融工具公允價值

本集團正常業務過程面臨信貸、流動資金、利率及貨幣風險。本集團亦面臨於其他實體之股本投資而產生的股權價格風險。

本集團就管理面臨該等風險採取的金融風險管理政策及慣例描述如下。

(a) 信貸風險

信貸風險指對手方將違反合約義務而導致本集團產生財務虧損。本集團信貸風險主要來自貿易應收賬款。因對手方為本集團視為信貸風險較低的知名銀行及高信貸評級金融機構，故本集團現金及現金等價物及已抵押銀行存款產生的信貸風險有限。

本集團並不提供將令本集團面對信貸風險的任何擔保。

貿易應收賬款

本集團面對的信貸風險主要受各債權人(主要為分銷平台及發行商)個別特點影響，而非受債權人經營業務所處的行業或國家所影響，因此，本集團的重大信貸集中風險主要在本集團面臨重大個別債權人風險時產生。於2024年12月31日，貿易應收賬款總額43%(2023年：60%)為應收本集團最大債權人的款項，而貿易應收賬款總額73%(2023年：88%)為應收本集團五大債權人的款項。

於各報告期末的貿易應收賬款主要為應收與本集團合作的分銷平台及發行商之款項。倘與彼等之戰略關係被終止或相應縮減；或倘分銷平台及發行商改變合作安排；或倘彼等於向本集團付款時遇到財務困難，則本集團應收款項的可收回性可能受到不利影響。為管理該風險，本集團與分銷平台及發行商維持頻繁溝通，確保有效信貸監控。鑑於與分銷平台及發行商的合作歷史以及向彼等收取應收款項的良好記錄，本公司董事認為本集團應收分銷平台及發行商之未償還貿易應收賬款結餘的信貸風險不大。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款(續)

本集團按相等於整個存續期預期信貸虧損之金額計量應收賬款虧損撥備，有關金額乃使用撥備矩陣計算得出。由於本集團過往信貸虧損經驗並未就不同客戶分部出現重大不同的虧損模式，按逾期狀況為基準的虧損撥備並無進一步就本集團不同客戶基準作出區分。

下表就本集團因貿易應收賬款面對的信貸風險及預期信貸虧損提供資料：

	於2024年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	—	64,044	—
逾期3個月內	0.5%	2,191	11
逾期3個月後但1年內	1.3%	76	1
	0.0%	66,311	12

	於2023年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	—	57,409	—
逾期3個月內	0.4%	919	4
逾期3個月後但1年內	3.0%	1	—*
	0.0%	58,329	4

* 結餘代表金額少於人民幣1,000元。

預期虧損率基於過往年度的實際損失經驗計算，並根據歷史數據收集期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收款項預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異進行調整。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款(續)

有關年內貿易應收賬款的虧損撥備賬變動如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初結餘	4	1
於年內撇銷	—	(1)
減值虧損確認	8	4
年末結餘	12	4

(b) 流動資金風險

本集團的個別經營實體負責其現金管理，包括現金盈餘的短期投資、參與供應商與銀行的融資安排及籌集貸款以滿足預期現金需求，惟當借款超過某預定的授權水平時，須經母公司董事會批准。

本集團政策為定期監控其流通量需求及其遵守貸款保證契約的情況，以及其與融資提供者的關係，以確保其保持足夠儲備現金及隨時可變現的有價證券儲備，以及由主要金融機構獲得足夠已承擔融資安排滿足其短期及更長期流通量需求。

下表列示報告期末本集團非衍生金融負債以合約未貼現現金流量(包括按合約利率計算的利息付款，或如屬浮動利率，則根據報告期末的現行利率計算)及本集團按合約規定須予支付的日期，或如交易對手可選擇應於何時支付款項(不論是否履行契約)，則為本集團可被要求支付的最早日期為基準的剩餘合約到期情況。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

	於2024年12月31日 合約未貼現現金流出				
	1年內 或按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
銀行貸款	150,863	—	—	150,863	149,420
貿易及其他應付賬款	86,038	—	—	86,038	86,038
總計	236,901	—	—	236,901	235,458

	於2023年12月31日 合約未貼現現金流出				
	1年內 或按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
銀行貸款	149,096	—	—	149,096	147,419
貿易及其他應付賬款	90,328	—	—	90,328	90,328
租賃負債	487	—	—	487	465
總計	239,911	—	—	239,911	238,212

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(c) 利率風險

本集團於報告期末以浮動利率計息之金融工具為銀行現金、其他金融工具及銀行貸款。因該等結餘之市場利率變動引致的現金流利率風險被視為不重大。整體而言，本集團面對的利率風險並不重大。

(d) 貨幣風險

本集團主要因採購及銷售產生以外幣計值的應收款項、應付款項、已抵押銀行存款及現金結餘而承受貨幣風險，外幣即與交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣。導致該風險的貨幣主要為美元及港元。本集團管理此風險的方式如下：

(i) 承擔的貨幣風險

下表詳列本集團於報告期末面對的由確認以彼等有關實體功能貨幣以外貨幣結算的資產或負債產生的貨幣風險。為供呈列之用，風險金額乃以人民幣列示，並使用年末的即期匯率換算。就換算功能貨幣並非人民幣之本集團附屬公司財務報表為本集團呈列貨幣產生的差異並無計算在內。

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2024年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	988	5,299
定期存款	21,923	50,179
已抵押銀行存款	—	945
貿易及其他應收賬款	2,899	4,775
整體風險	25,810	61,198

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(i) 承擔的貨幣風險(續)

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2023年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	8,778	51,543
定期存款	—	9,062
已抵押銀行存款	—	916
貿易及其他應收賬款	4,412	5,147
整體風險	13,190	66,668

(ii) 敏感分析

人民幣兌以下貨幣於各報告期末百分之五升值將增加／(減少)除稅後(虧損)／溢利，如以下顯示金額。此分析假設所有其他變數，包括利率，維持不變。

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
美元	(1,289)	(545)
港元	(3,060)	(2,784)

人民幣兌以上貨幣百分之五貶值將對以上貨幣上述所示金額相同者有相反影響，基於所有其他變數維持不變。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債

公允價值計量級別

下表列示本集團於報告期末按經常性基準計量的金融工具的公允價值，並根據香港財務報告準則第13號「公允價值計量」所界定的三個公允價值計量級別進行歸類。公允價值計量所歸類的級別乃參照以下估算法所用輸入數據的可觀察程度及重要程度而釐定：

- 第一級別估算：僅用第一級別輸入數據，即於計量日期相同資產或負債在活躍市場的未經調整報價計量公允價值
- 第二級別估算：使用第二級別輸入數據，即未能符合第一級別的可觀察輸入數據，以及不使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值。不可觀察輸入數據指無法取得市場資料之輸入數據。
- 第三級別估算：使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值

本集團設有一支由財務經理主管的團隊為金融工具(包括分類為公允價值計量級別第三級別之投資於理財產品)進行估值。該團隊直接向財務總監匯報。該團隊於各中期及年度報告日期編製載有公允價值計量變動分析的估值報告，並由財務總監審批。財務總監及董事每年一次(配合報告日期)討論估值程序及結果。

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
第一級別資產		
上市股本證券	34,484	25,261
第二級別資產		
非上市股本證券	5,000	—
投資於有限責任合夥	90,659	92,847
第三級別資產		
投資於理財產品	169,757	356,133
	299,900	474,241

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債(續)

公允價值計量級別(續)

截至2024年及2023年12月31日止年度，第一級別與第二級別之間並無轉移，亦無轉入或轉出第三級別。本集團的政策是於產生的報告期末確認公允價值計量級別之間的轉移。

第二級別公允價值計量所用估算方法及輸入數據

第二級別資產的公允價值一般透過使用可觀察市場輸入數據的估值方法或參考最近一輪融資(即先前交易價格或第三方定價資料)後獲得。由於被投資公司於期內正常經營而並無發生重大業務關鍵事件，故非上市股本投資及有限責任合夥的公允價值參考最近一輪融資價格後釐定，並基於2024年12月31日適用的最近期可用財務資料等資料以不可觀察輸入數據調整。

第三級別公允價值計量的資料

銀行發行的理財產品投資於2024年12月31日的公允價值使用經風險調整貼現率貼現的預測未來現金流量釐定。估值要求董事估計預期未來現金流量。董事認為，因估值技術而產生的估計公允價值(於綜合財務狀況表入賬)以及相關公允價值變動(於損益入賬)均屬合理，亦為報告期末最恰當值。於2024年12月31日，預期投資收入介乎人民幣245,000元至人民幣480,000元，風險調整貼現率介乎0.85%至3.00%。公允價值計量與預期投資收入正相關，並與風險調整貼現率負相關。

年內該等第三級別公允價值計量結餘變動如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
投資於理財產品		
於1月1日	356,133	360,000
購買付款	1,134,842	799,603
於綜合損益表內「其他收入淨額」確認投資變現收益	1,061	789
按公允價值計入損益的金融資產公允價值變動	3,467	5,143
貨幣匯兌差異	18	8
到期時所得款項	(1,325,764)	(809,410)
於12月31日	169,757	356,133

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債(續)

第三級別公允價值計量的資料(續)

重新計量本集團為戰略目的而持有的非上市實體的股權投資所產生之任何收益或虧損，於其他全面收入之公允價值儲備(不可撥回)確認。出售股本證券後，於其他全面收益累計的金額直接轉移至保留盈利。

(ii) 並非按公允價值列賬之金融資產及負債之公允價值

以成本或攤銷成本計量的本集團金融工具的賬面值與於2024年及2023年12月31日的公允價值無重大差異，乃由於該等工具的年期為短。

27 重大關連方交易

除財務報表其他部分披露的關連方資料外，本集團訂立以下重大關連方交易。

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員薪酬(包括向本公司董事支付的金額(如附註7所披露)及若干最高薪酬僱員(如附註8所披露))如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
短期僱員福利	4,991	5,783
離職後福利	158	216
以股權結算以股份為基礎的付款	177	703
	5,326	6,702

薪酬總額計入「員工成本」(見附註5(b))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

28 公司層面財務狀況表

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	61,334	55,304
	61,334	55,304
流動資產		
現金及現金等價物	57,683	5,270
定期存款	10,894	—
受限制現金	3,464	5,522
應收附屬公司款項	2,362	39,426
貿易及其他應收款項	280	—
	74,683	50,218
流動負債		
應付一間附屬公司款項	—	345
	—	345
流動資產淨額	74,683	49,873
資產總值減流動負債	136,017	105,177
資產淨額	136,017	105,177
股本及儲備		
股本	154	154
儲備	135,863	105,023
總權益	136,017	105,177

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

29 於截至2024年12月31日止年度已頒佈但尚未生效之修訂、新訂準則及詮釋之可能影響

截至此等財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈若干新訂或修訂準則(截至2024年12月31日止年度尚未生效，亦尚未於此等財務報表中採納)。此等發展包括下列可能與本集團相關者。

	於以下日期或 其後開始之 會計期間生效
香港會計準則第21號修訂本，外匯匯率變動的影響 — 缺乏可兌換性	2025年1月1日
香港財務報告準則第9號修訂本，金融工具及香港財務報告準則第7號， 金融工具：披露 — 金融工具分類及計量之修訂	2026年1月1日
香港財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11冊	2026年1月1日
香港財務報告準則第18號，財務報表的呈列及披露	2027年1月1日
香港財務報告準則第19號，不具公眾問責披露的附屬公司	2027年1月1日

本集團現正評估此等發展預期對首次應用期間的影響。其目前認為，採納該等修訂不大可能對綜合財務報表構成重大影響。